



瑞聲科技控股有限公司

AAC Technologies Holdings Inc.

(於開曼群島註冊成立之有限公司)
(股份代號：2018)

多元化政策

(於 2013 年 8 月 16 日獲董事會採納，並於 2016 年 2 月 16 日、2022 年 12 月 9 日及 2025 年 12 月 16 日獲修訂)

I. 目的

本政策旨在列載本公司董事會（「董事會」）及本公司及其附屬公司（統稱「本集團」）全體員工（包括高級管理人員）為達致成員多元化而採取的方針。本政策概述了本公司在董事會和全體員工中推行包容性和多元化的方針和承諾。

LR13.92

II. 政策聲明

本公司明白並深信董事會成員和全體員工多元化對提升本公司的表現裨益良多。一個真正成員多元化的董事會和全體員工可融入及善用董事和全體員工的不同學識、技能、地區性及行業經驗、背景、種族、性別及其他資歷。此等差異將用作決定董事會和全體員工的最佳組合及互補能力。董事會所有委任均以用人唯才為原則，同時考慮包括性別差異在內的多元化。所有與僱用相關的決定均以用人唯才的基準進行，不得有任何形式的偏見或歧視。

III. 可計量目標

甄選董事會和全體員工人選將按一系列多元化範疇為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。最終將按人選的長處及可為董事會和本公司成功之策略提供的貢獻而作決定。董事會組成將每年在《企業管治報告》內披露。

IV. 性別多元化

董事會成員不應全屬單一性別，並應包含不同性別的董事。

LR13.92

本公司亦致力在全體員工中上推動性別賦權、性別平等及性別多元化。

V. 監察及匯報

本公司提名委員會將每年於《企業管治報告》內匯報董事會在多元化層面的組成，並監察在此方面訂定的任何可計量的目標。

MDR J of
App C1

VI. 檢討政策及匯報

本公司提名委員會將每年檢討本政策的實施及有效性，以確保本政策持續切合所需，並向董事會作出任何變動建議以供採納，提名委員會將於本公司的《企業管治報告》內披露本政策於年內實施情況的檢討結果，以及實現這些目標的進展情況。

MDR J of
App C1

VII. 政策的披露

本政策內有關董事會和全體員工多元化概要，將在《企業管治報告》內披露。該概要將包括為促進董事會性別多元化而設定的可計量目標（例如，目標數字和時間表）、本公司為達致董事會性別多元化而儲備潛在繼任人所採取的措施，以及本公司在年內對本政策執行情況進行的檢討結果。此外，亦將概述為達致全體員工性別多元化而訂立的任何計劃或可計量目標（例如，目標數字和時間表），以及實現這些目標的進展情況。在適用情況下，本公司將披露任何會令全體員工達到性別多元化變得更具挑戰或較不相干的因素及情況。

LR13.92
MDR J of
App C1

本公司亦將披露以下人員的性別比例：(i)高級管理人員；以及(ii)全體員工（不包括高級管理人員）。