



2025
可持续发展
报告



瑞声科技控股有限公司
AAC Technologies Holdings Inc.

(于开曼群岛注册成立之有限公司)
(股票代码:2018)

2025
可持续发展
报告



瑞声科技控股有限公司
AAC Technologies Holdings Inc.

(于开曼群岛注册成立之有限公司)
(股票代码:2018)

目录

给我们持份者的话	3	追求卓越营运	37	管理环境影响	89
关于本报告	5	加速产品革新	43	社区关怀	129
关于AAC	7	供应链管理	50	附录	131
可持续发展亮点	12	职业健康与安全	65		
可持续发展管治	13	关爱我们的人才	77		
持份者参与及重要性评估	19				
风险管理	22				
恪守商业道德	28				



给我们持份者的话

「凭借在声学、光学、电磁及精密机械等方面的深厚经验，持续创新使我们能够建立并加强与全球客户的战略合作关系。我们正以在消费电子、汽车、增强现实（「AR」）、虚拟实境（「VR」）、机器人及其他人工智能（「AI」）驱动技术，保持领导地位，定义未来的感官体验以及引入可持续及环保的设计理念。」

进展之年

在2025年，瑞声科技加快了可持续发展的步伐，将我们的承诺转化为具体可实践的路线图。该路线图旨在确保长期、具韧性的增长，并追踪不限于财务的表现进展。专注于提升营运效率和控制成本成为恢复盈利动能的重要作用，而精简的组织架构则加速了技术孵化。

在领导层的推动和支持下，本集团提升了ESG及气候变化的战略重要性，加快整合于所有业务营运之中。这战略使本集团能够利用核心能力，有效应对紧迫的环境和社会挑战，并将其转化为价值创造的机遇。我们正研究制定与废弃物处理和再生水利用相关的进一步目标，同时，始终关注有关减少温室气体排放和安装太阳能光伏板的中短期目标。

本集团于报告期间投资超过人民币一亿一千七百万元于可持续发展范畴。此项投资支持了包括ESG顾问及能源使用审核、环境及社会举措，以及安装可再生能源系统等关键项目。

推动ESG发展

至2025年，我们透过多面向策略加快了减碳进程，并专注于具体成果。我们制定了明确的减排目标，并辅以路线图推动重大投资。作为扩大应用太阳能光伏以减少范围二温室气体排放的主要举措之一，年度的可再生能源比例成功达到6%。为应对气候变化，瑞声科技对越南工厂展开了量化财务风险的试点研究，并扩大了筛查实体风险的厂区范围。

我们重视ESG数据的严格追踪与分析。为获取高质量数据，我们分阶段安装智能电表作精准管理能源，并将所有数据整合至我们的专有ESG平台。此外，我们制定了《ESG数据手册》，将指标及收集方法标准化，并配合首次碳管理培训，确保员工能够具备收集准确可靠数据的能力。

负责任生产实践

瑞声科技倡导环保负责任生产，其中最具代表性的举措是提升使用再生材料的比例。我们成功研发出一系列竞争力与可持续性兼备的产品与服务，精准回应消费者对高品质且负责任方案的需求增长，同时积极把握市场的新机遇。为加强市场地位，我们积极参与了多个重要的行业活动，以提升品牌形象、促进新合作伙伴关系，并获取来自同行及潜在客户的直接反馈。这些共同努力为我们赢得了现有客户和新客户的高度认可。

我们的供应链

除自身营运外，我们积极将可持续发展标准延伸至供应链。我们已将严格的ESG绩效指标纳入供应商评估以及积极与供应商协作共同推进以可持续发展为核心的能力建设计划，作为规划全面供应链管理路线图。

为体现在集团层面的努力，我们正在制定正式的可持续采购指引。

人才

在2025年，我们重申对社会责任的承诺，将员工及营运所在地的社区置于首位。瑞声科技坚信一项核心信念：人才是我们最宝贵的资产。我们致力于人才发展，赋能现时团队和着力培养未来领袖，推动行业持续向前发展。此全面承诺亦延伸至重视员工福祉，体现于严格的审核、扩展培训课程，以及实施更严格的政策标准，主动强化健康与安全体系。

我们衷心感谢员工及主要持份者在可持续发展的过程中给予宝贵的合作与支持。可持续发展始终是我们的核心战略支柱，我们承诺与各位携手，持续推动有意义的进步。

最后，我们欣然迎来两位新任独立非执行董事加入董事会，他们为集团带来多元化的科技专业知识。两位董事已于2026年1月就任，我们期待他们在可持续发展及管治举措上作出战略性的贡献。

2026年3月19日

关于本报告

这是瑞声科技控股有限公司（以下简称「瑞声科技」或「本公司」，连同其附属公司合称「本集团」）发布的第13份独立可持续发展报告，并以每年出版一次，总结及披露本集团在环境、社会及管治（「ESG」）方面的表现。

报告框架

本报告乃根据香港联合交易所有限公司（「联交所」）《证券上市规则》附录C2所载之《ESG报告守则》（「ESG报告守则」）编制。

本报告根据和参考以下国际标准：

- 全球报告倡议组织可持续发展报告标准（「GRI标准」）；
- 国际可持续发展标准委员会（「ISSB」）所发布之IFRS S2气候相关披露；
- 国际综合报告委员会（「IIRC」）的国际综合报告框架；
- 气候相关财务资讯披露工作组（「TCFD」）。

本集团进行定期检视，以确保符合其他不断演变的全球可持续发展报告要求。

我们的可持续发展管理方针与联合国可持续发展目标（「SDGs」）及联合国全球契约十项原则保持一致。

报告原则

我们已遵循并应用在《ESG报告守则》所载及参考GRI标准所建议的报告原则，来定义报告内容并确保本报告所呈现资讯的质量，包括：

平衡性	一致性/可比性	重要性/清晰	量化/可靠性
本报告中的资讯以客观公正的方式呈现，并按年度比较分析了业绩的正面和负面趋势。	我们在披露及计算方法上保持一致。如本报告出现任何重大差异，均提供解释。	本集团透过持份者参与及重要性评估识别及定义重要性议题，并考虑他们的利益与期望。	所呈现的数据已经过内部检查及核实。请参阅《绩效数据摘要》以了解计算数据所用的标准及方法 ¹ 。

¹ 资料及数据收集及核实目前由企业社会责任处理。我们已建立内部平台，汇总数据及资料并定期审阅。尽管如此，我们意识到报告流程的潜在缺陷，并致力加强我们的披露工作，包括(1)识别合适的指标计算密度，并以收入作为具体衡量标准，以便在不同时期对ESG数据进行有意义的比较；及(2)尝试识别包装材料的计量单位，以便进行比较。

报告范围

本集团根据业务管控或持有的所有权来界定报告范围。

- 环境数据：范围涵盖固定资产超过人民币一百万元的生产设施。
- 社会数据：范围则涵盖整个集团近乎所有全球业务营运。

在报告期间，瑞声科技于中国新设两间工厂，并完成两家实体的收购。该等新增营运据点，连同我们的非生产据点（办公室及研发中心），将纳入我们环境数据的范围，并于往后报告中披露。

ESG报告的范围包括位于亚洲及欧洲共31个工厂以及附属公司Premium Sound Solutions（「PSS」）的业务。

由于不同国家的数据可取得性、新收购实体的内部政策以及数据收集上的限制等因素，我们尚未全面披露所有ESG绩效数据。我们正积极提升数据完备性，并优化ESG数据库，以备日后扩大披露范围。

报告期

本报告涵盖了2025年1月1日至2025年12月31日的期间。

外部鉴证

自2017年起，瑞声科技已委聘独立的专业机构对ESG报告披露进行鉴证和审查。详情请参阅第144页由香港SGS有限公司（「SGS」）出具的鉴证报告。

反馈

本报告以英文及中文出版。若两个版本之间存在差异，则以英文版本为准。为节约资源，我们不发布纸质版报告。读者可于联交所网站中的「香港交易所披露易」及公司网站「可持续发展」下载PDF版本。

我们欢迎您对本报告提出意见及建议。请将任何查询或意见发送至我们的可持续发展部门：aac2018@aactechnologies.com。

关于AAC

瑞声科技(香港交易所:2018)是一家领先的感知体验解决方案提供商,致力于构建互动感知技术的未来。透过持续创新,我们已与全球智慧设备客户建立长期战略合作伙伴关系。我们基于数十年的行业经验,不断提升在声学、光学、触觉反馈、传感器与半导体以及精密制造方面的能力。我们持续创新感知技术,以创造全新的互动体验,专注于智能手机、智能汽车、虚拟实境、增强现实及智能家居,助力开创感知体验新时代。

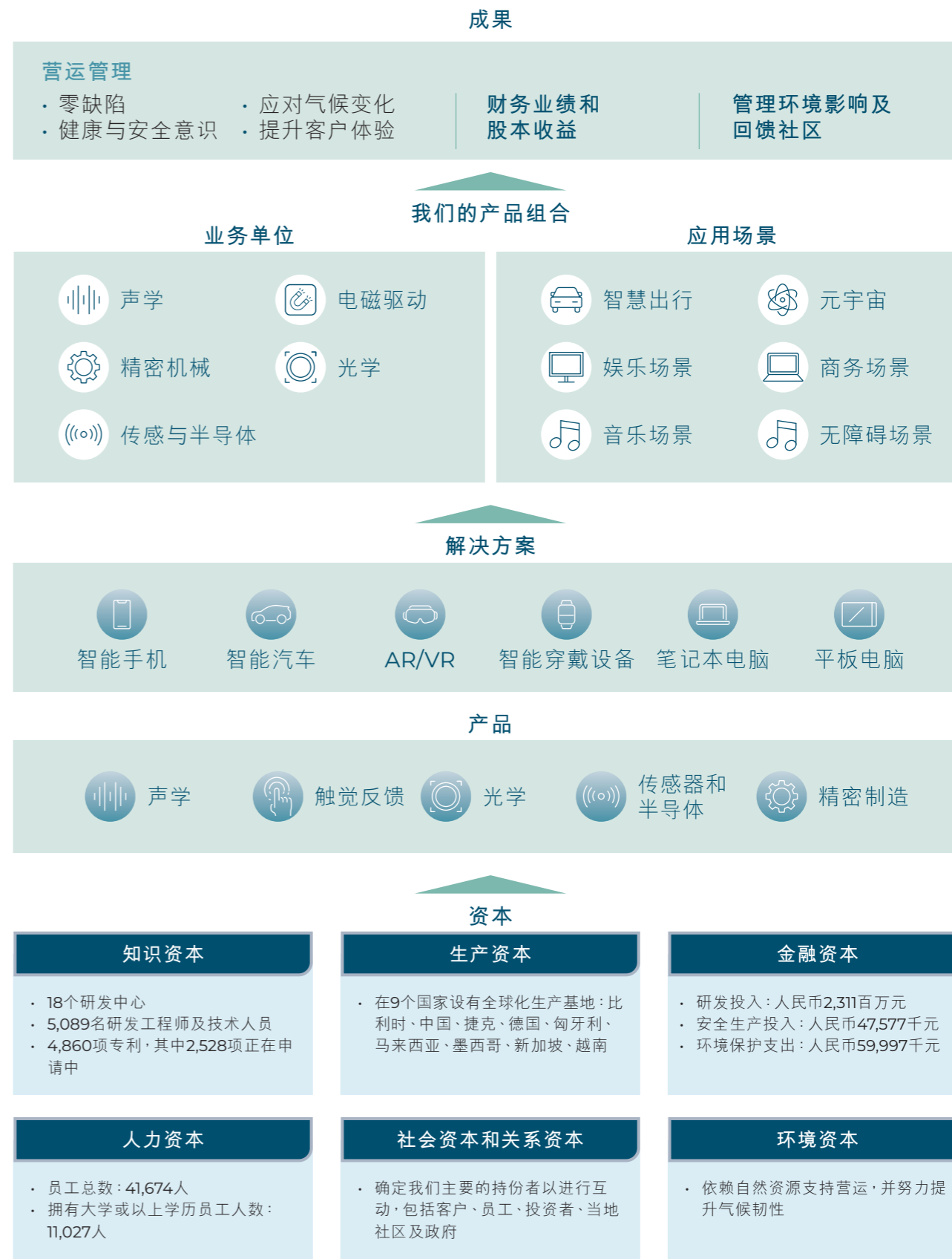
企业使命、愿景及核心价值

我们研发高性能、卓越的产品,并提供广泛的解决方案组合,以提供差异化的用户体验并满足不断变化的客户需求。技术创新与智能制造始终是卓越营运的核心,并促进企业管治与管理文化的建立。

我们致力于将企业社会责任延伸至业务营运之中,以创造正面的环境与社会影响。



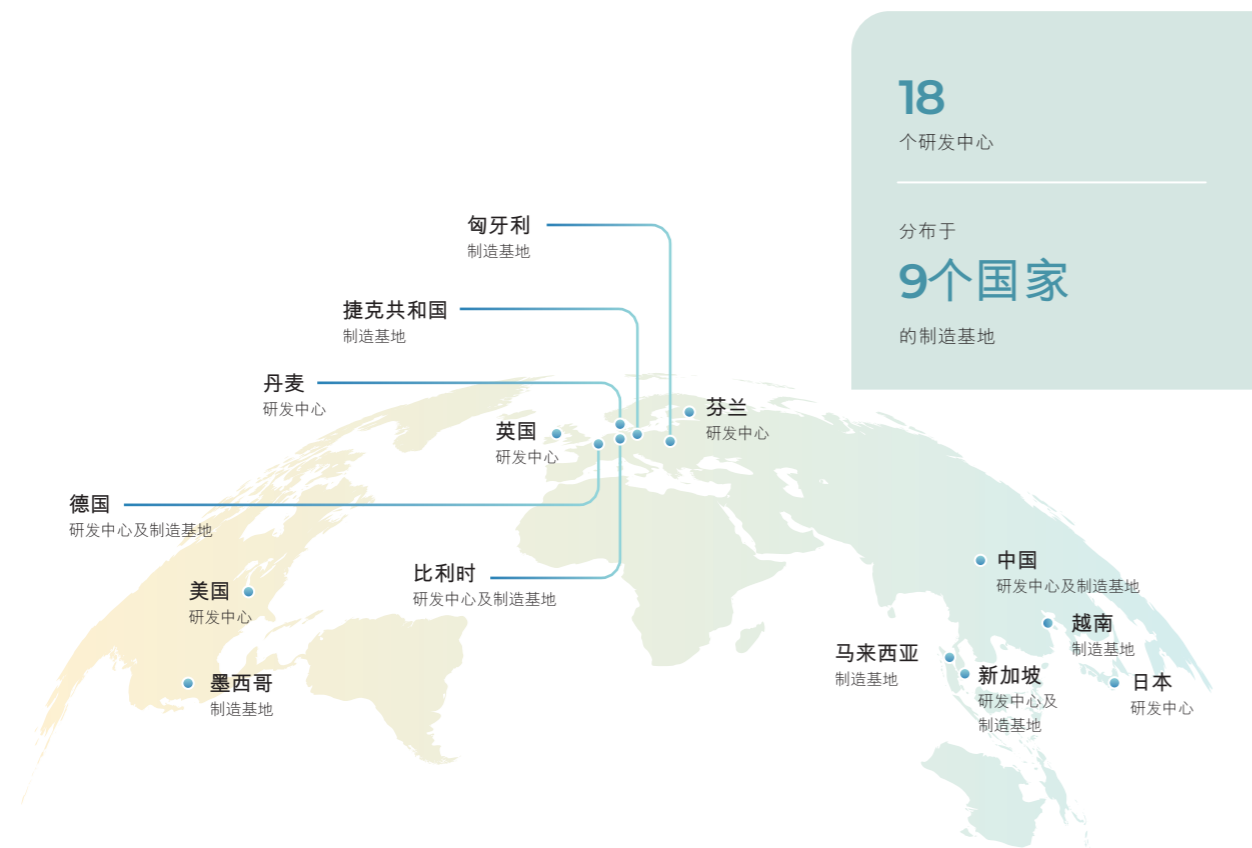
我们的营运模式



我们的业务基地

研发与生产是瑞声科技的核心业务板块。我们拥有全球研发中心及制造基地网络，这战略布局使我们能推动技术创新，并确保在全球卓越的营运。

业务板块	描述	优势
研发	研发是我们核心战略，也是主要的竞争优势。自公司成立以来，我们一直坚持技术创新，使我们在充满竞争的市场中有卓越的表现，并确保我们的产品组合持续具备相关性与竞争力。我们的全球研发团队是这努力的基石，致力于透过尖端创新推动产品性能与进步的界限。	技术领导力是瑞声科技的根基。我们以技术保持产品领导地位，并以创新推动增长。
制造	我们的制造布局遍及全球，在亚洲、欧洲及南美洲均设有生产基地，使我们能提供本地化的客户服务并快速回应市场需求。我们的制造基地每年具备交付超过10亿件产品的能力。	全球布局、稳健交付、极致服务



奖项及荣誉

管治

英国女性杂志 Women's Tabloid
电子制造业最佳女性首席财务官奖

香港会计师公会
(会计组)
最佳企业管治及
ESG奖项

2025届财联社一致远奖
可持续发展信息披露卓越奖

产品与研发

江苏省工信厅
先进级智能工厂

联想
质量精英奖

科睿唯安
全球百强创新机构

昆山
绿色工厂

中国证券
科技创新金牛奖

小米
优秀质量奖



ESG评级

18.5 低风险

Sustainalytics

(自2020年起一直保持「低ESG风险」)



47

DJSI指数— ESG分数

(2024年: 47)



AA

HKQAA可持续发展评级

(自2015年起一直保持AA级)



3.1

FTSE4Good

(自2020年起成为指定成员)

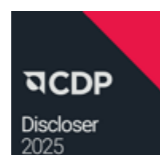


CDP²

瑞声科技:

气候变化: **C级**

水安全: **C级**



MSCI ESG评级

BBB

(2024年: BBB)



² 这是首年瑞声科技与PSS合并CDP评分。

可持续发展亮点



团队

63:37

男性和女性比例

27% (↑ 3%)

大学及以上学历³

28 (↑ 13小时)

2025年人均非环境、健康与安全(EHS)培训时数⁴

与**2**所大学合作吸引未来人才⁵



环境

38.9 (↑ 13%)

万千瓦时可再生能源产出

5

间工厂完全使用再生能源运营⁸

首次

碳管理体系培训计划

范围3

全面披露

4

个厂区进行能源效益评估

30

个厂区进行实体风险筛查

3

个厂区进行深入财务影响的分析

国家特定

的转型风险机遇评估



健康与安全

2.73 (↓ 16.5%)

每1,000名工人的工伤率

37,336

员工进行职业健康检查

各业务单位及工厂场地进行了

安全检查



营运

1,341 (↓ 41.1%)

家一级供应商

20

家重要供应商⁶

制定新标准,

以追踪无冲突矿产的使用率⁷

建立

供应链管理路线

绿色采购框架

主要生产基地获取责任商业联盟认证的策略路线图

零

宗因健康及安全原因而须召回产品



研发创新

18

个研发中心

5,089名 (↑ 13%)

研发工程师及技术人员



专利

4,860项 (↓ 252)

专利

· 海外: **2,569**

· PSS: **104**

2,528项 (↓ 224)

专利申请

· 海外: **1,564**

· PSS: **114**

人民币**2,311百万元**

用作研发投入,

占收入比率

7.3%

SuperSlim马达

展示出在产品整个生命周期中降低碳排放

³ 仅适用于AAC

⁴ 仅适用于AAC

⁵ 仅适用于AAC

⁶ 仅适用于AAC

⁷ 仅适用于AAC, 目前比率为70%

⁸ 仅适用于AAC

可持续发展管治

为确保全面监督以及有效地将可持续发展融入至我们的企业管治和战略方向，瑞声科技建立了一个稳健的两级管治架构。董事会负责本集团可持续发展战略和决策的整体监督，并由可持续发展委员会（「SC」）、可持续发展工作组（「SWG」）及各项目小组提供支持。这两级架构提升了本集团有效管理和适应不断演变的市场动态以及透过结合自上而下与自下而上的协调方式加以实现持份者日益提升的期望。《职权范围及职责》明确列出SC及SWG的角色和职责。

于2026年1月，我们任命另外2位独立非执行董事。这两位新董事会成员带来了多元化的技术专长，也将有助于加强策略管治和监督。

可持续发展管治架构



具备专业知识的董事会

作为促进多元化的承诺之一，本集团致力在董事会及高级管理层层面实现性别平等。我们的《董事会多元化政策》概述了在推动多元化和透明度方面的实践。截至2026年3月，董事会由14%女性及86%男性成员组成。此外，为确保董事会具备充分有效监督的能力，我们高度重视持续提升他们的ESG专业知识。在报告期内，我们为董事会成员提供了有关可持续发展及气候的培训课程，使其紧贴不断变化的可持续发展趋势、法规及最佳实践。

我们对多元化的承诺亦延伸至SC，其成员涵盖不同性别、年龄、种族、专业经验及知识。这确保SC成员具备必要的技能和多元视角，以有效指导我们的可持续发展战略。在可持续发展委员会的成员中，郭琳广先生凭藉其广泛的法律及会计背景，展现了在法律、财务及ESG风险方面的专业知识。这些专业知识可直接为我们的管治提供支持并加强效能，推动公司的可持续增长。

可持续发展委员会的构成以及各位董事的背景资讯如下：

可持续发展委员会	性别	年龄	教育背景	工龄
莫祖权先生（可持续发展委员会主席）	男	62	· 经济学学士	20年
郭琳广先生（可持续发展委员会成员）	男	70	· 法学硕士 · 经济学/会计学学士	7年
彭志远先生（可持续发展委员会成员）	男	53	· 工商管理硕士 · 工程与金融学士	6年
吴春媛女士（可持续发展委员会成员）	女	55	· 毕业于常州卫生学校	21年
潘开泰先生（可持续发展委员会成员&可持续发展工作组主席）	男	34	· 数学和电脑科学学士	12年

技能·知识与经验	莫祖权先生	郭琳广先生	彭志远先生	吴春媛女士	潘开泰先生
风险管理	✓	✓	✓		
企业社会责任/可持续发展	✓	✓	✓	✓	
法律	✓	✓			
战略规划	✓	✓	✓		✓
行政管理与领导技能	✓	✓	✓	✓	✓
技术和制造	✓		✓	✓	✓
人力资源	✓			✓	
资讯科技与安全					✓
投资者关系	✓	✓	✓		
会计与财务	✓	✓	✓	✓	
金融服务		✓	✓		
投资银行	✓	✓	✓	✓	
其他上市董事会经验/角色		✓		✓	

政策与合规

我们的可持续发展及企业管治政策

瑞声科技已建立一系列完善的政策，以规范其营运及价值链。我们会定期检讨政策，以确保符合法规要求、与最佳实践保持一致，并能回应持份者的期望。这些政策阐明集团层面的原则，要求所有业务单位严格遵守，同时给予弹性，以便在不同营运地区调整执行的方式。

我们多个主要的可持续发展及企业管治政策已载于公司网站，并可按下连结查阅。

环境	社会	管治
气候变化政策 环境政策* 可持续发展政策	雇佣政策 劳工政策#	反舞弊及反贪污政策 董事会多元化政策 商业道德规范^ 公司披露政策 股东提名董事程序 股东通讯政策 举报政策

* 已将《生物多样性承诺》及《水资源管理政策》整合为综合《环境政策》，并获得SWG的正式批准
 # 已将《人权政策》及《多元与共融政策》整合至《劳工政策》。目前《人权政策》及《多元与共融政策》已载于公司网站
 ^ PSS已参考责任商业联盟指引修订其《行为守则》

合规

瑞声科技的所有部门及营运单位均维持完善的制度，以确保遵守所有适用的法律及法规。在报告期内，我们并未发现任何不符合相关法律及监管要求的个案。

° 责任商业联盟指RBA。详细内容可参阅「道德与诚信」章节。

持份者参与及重要性评估

持份者参与方法

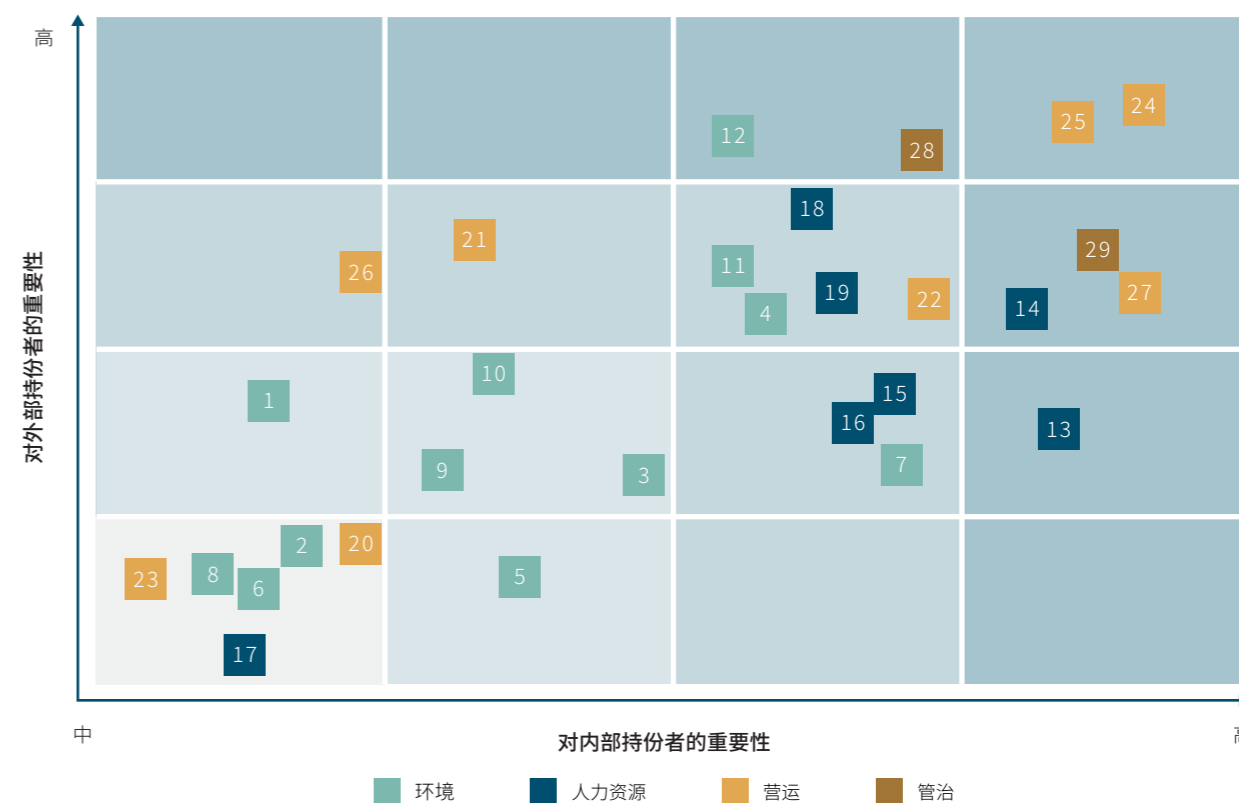
我们秉持持份者参与的原则，与内外部主要持份者保持定期的双向对话。我们建立多元沟通渠道，积极识别并回应持份者关注的议题与期望。持份者的见解直接影响我们的策略重点，使我们能够有效排序重要议题，并推进可持续发展工作。

持份者	沟通渠道	主要关注议题
供应商	供应商审核与评估	供应链ESG计划、可持续供应链、产品质量和商业道德
客户	客户满意度、行业活动、参访或会议	产品质量、低碳产品、客户参与度与满意度
员工	内部邮件/即时通讯系统：「飞书」和热线、员工满意度调查、绩效考核、培训、员工活动、通讯刊物和建议箱	健康与安全、员工权益、培训与发展、多元与包容
投资者及股东	股东周年大会、投资者会议、业绩发布活动、财务及可持续发展报告	合规、可持续发展管治、风险管理、商业道德
政府部门及监管机构	监管更新、正式咨询、公开信息披露	合规、可持续发展管治、风险管理、商业道德

重要性评估

瑞声科技于2024年进行了全面的重要性评估，并与主要持份者积极沟通。基于此项评估，我们在29个议题中共识别出8个高度重要的议题。

评估结果如下列的重要性矩阵所示，该矩阵以图像化方式呈现各议题对瑞声科技及其持份者的影响程度。



第一级别	第二级别	第三级别	第四级别
12 可持续供应链和循环经济	4 废弃物管理	1 节能及可再生能源	2 耗水量
13 人才管理及人才保留	7 环境合规	5 排放与污染管理	6 废水排放量
14 职业安全及健康	11 气候变化风险管理	3 原材料耗用	8 生态保育
24 产品质量管理	15 培训与发展	9 绿色产品管理	17 反歧视
25 客户满意度	16 员工参与和福祉	10 清洁生产及产品生命周期评估	20 社区参与
27 创新及知识产权	18 多元化与平等机会		23 产品销售及标签
28 商业道德	19 保障人权		
29 企业治理及风险管理	21 产品健康与安全		
	22 资料安全及客户隐私管理		
	26 冲突矿物管理		

2025年，SWG及SC审阅并确认2024年的评估结果，以确保评估结果持续相关性。相关结果已提呈董事会并获正式批准。

为准备符合CSRD要求，本集团旗下附属公司PSS已启动双重重要性评估，从影响性与财务性两个维度识别重要议题。与此同时，集团亦已展开规划双重重要性评估工作，其评估结果将下一份发布的ESG报告中呈现。

风险管理

本集团已建立稳健的企业风险管理(「ERM」)框架，纳入ESG与气候相关风险以实现有效管理。该ERM框架提供一套系统性流程，用以识别、评估、缓解及监控营运过程中的各类风险。

在识别与排序重大ESG风险时依据发生概率及其对瑞声科技财务及营运状况的潜在影响等参数。针对已识别之风险，我们制定并实施针对性的缓解措施与策略行动，并定期检讨，以提升营运韧性。

《风险事故报告管理制度和应急计划》是企业风险管理框架的核心组成部分。该计划与公司《行为守则》保持一致，提供一套系统化的机制，以确保快速回应风险事件、减少损失并保护声誉。

管治与监督

集团采用由上而下与由下而上相结合的风险管治模式，确保各层级权责分明，将健全的风险管理(包括ESG风险)融入整个组织。

- I. 董事会对监督风险承担最终责任，确保建立稳健的系统以按照战略目标管理风险。
- II. 两个不同背景且互补的委员会支持董事会的监督工作：
 - SC负责监督ESG相关风险，包括气候、健康与安全、网络安全及ESG报告的合规性。
 - 审核及风险委员会负责监督战略、市场、营运、财务及合规风险，并管理财务及内部审计职能。
- III. SWG领导实施风险管理策略。此工作由可持续发展经理及跨职能专家团队(如数据工程师及供应链专家)提供支持，以确保协调一致并具技术基础的方法。
- IV. 各个实体及工厂的可持续发展负责人推动并执行与集团整体框架一致的实际行动。目的是确保合规、风险呈报及主动风险管理。
- V. 内部审核部透过定期审计及风险评估，对整个ERM框架进行独立评估。此举确保持续改进并与本集团目标保持一致，审计及风险评估周期至少每五年一次，以覆盖所有主要业务单位。

应对ESG风险与机遇的行动规划

我们将可持续发展方针围绕四个关键支柱：环境、人力资本、客户及经济。我们对所有重大议题作出回应，旨在进行贯穿营运与价值链的可持续发展风险与机遇评估。这项承诺透过针对可持续发展目标(SDGs)的专项路线图规划得以正式确立，确保持续进展与切实改善。集团高度重视确保当前营运措施与长期策略规划之间的有效延续。

1

建立一支合资格及面向未来的工作团队

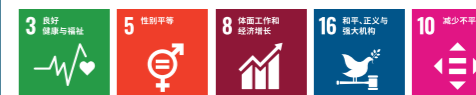
培养支持性及以人为本的文化，以吸引、留住并赋能人才在充满活力、以科技驱动的环境中成长。

ESG风险：

- 人力资本及人才留任
- 职业健康与安全

ESG机遇：

- 性别平等
- 人才赋能



重要议题

- 13 人才管理及人才留任
- 15 培训与发展
- 14 职业安全及健康
- 16 员工参与和福祉
- 18 多元化与平等机会
- 17 反歧视

以健康与安全为基础

我们意识改善职业健康与安全的表现为重大机遇。

- 于管治层面纳入安全绩效指标，以推动问责及战略重点。
- 部署加强监测及报告机制，以积极符合责任商业联盟认证所规定的更严格审核要求。

推动包容性增长

我们致力于改变科技行业以男性主导的格局，以赋能及培养女性人才。

- 建立全面的平等方针，涵盖人才发展、公平薪酬、以能力为本的晋升及全面福利。
- 提升吸引及留任新兴科学、技术、工程及数学(「STEM」)人才，作为首要及长期战略优先事项。
- 利用大学合作开展针对性的校园招聘计划，并提供具竞争力的实习机会，以巩固我们的社会责任声誉。

加速能力发展

我们正在升级培训平台，该平台包含全面的学习课程，覆盖所有兼职及合约员工。

- 策略性设计针对特定岗位的培训机会，并构建发展途径，以培养赋能及职业发展的文化。
- 透过分享会促进共同学习，并建立组织敏捷性。

相关章节：

- 职业健康与安全
- 关爱我们的人才

2 投资于减轻环境影响

透过专注投资于设施改造及资源管理与升级的气候的评估，推动持续的环境改进。

ESG风险：

- 气候变化
- 资源过度开采及枯竭
- 供应链

ESG机遇：

- 可再生能源
- 循环经济



重要议题：

- | | |
|----------------|------------------|
| 12 可持续供应链和循环经济 | 9 绿色产品管理 |
| 4 废弃物管理 | 10 清洁生产及产品生命周期评估 |
| 7 环境合规 | 2 耗水量 |
| 11 气候变化风险管理 | 6 废水排放量 |
| 5 排放与污染管理 | 8 生态保育 |
| 3 原材料耗用 | |

推进环境目标

基于稳健的绩效追踪，我们设定更多目标，制定清晰路线图以持续改进并引领环境表现。

- 进行集团层面科学基础目标的可行性评估。
- 逐步将新的影响范畴纳入目标设定，推进我们的环境议程。
- 协调并整合各业务单位的环境目标，以推动集团问责及目标一致性。

推进环境及气候管理

我们致力于提升营运及价值链的环境及气候表现。

- 识别试点厂区进行能源效率评估，并制定路线图以在营运中推广可行的实践。
- 将气候风险及财务影响评估制度化，作为整个投资组合的常规程序。
- 指导战略投资，以实现明确及可衡量的气候及环境进展。

相关章节：

- 管理环境影响
- 加强气候韧性
- 迈向碳中和
- 资源管理
- 供应链管理

3 创新提升客户体验

遵循我们的愿景，创新先进、可持续的智能元件，以创造卓越的客户体验并确立市场领导地位。

ESG风险：

- 网络安全
- 知识产权

ESG机遇：

- 客户需求产品
- 清洁技术



重要议题：

- | | |
|------------|----------------|
| 24 产品质量管理 | 22 资料安全及客户隐私管理 |
| 25 客户满意度 | 26 冲突矿物管理 |
| 27 创新及知识产权 | 23 产品销售及标签 |
| 21 产品健康与安全 | |

创新可持续产品

我们的核心战略目标是将可持续及环保元素融入创新管道，确保每项产品及服务推动技术及改善环境表现。

- 展示我们的产品组合所带来可衡量成果：优化资源使用、减少生态足迹及提升社区福祉。

支持产业发展

我们专注于强化战略联盟并参与主要行业论坛，以提升品牌影响力并直接指导市场策略。

- 建立合作并加强行业网络，以开拓新机遇并提升产品组合。
- 举办或参加行业聚会及会议，以提升品牌并增强竞争优势。

标准化产品安全及质量

确保产品安全及质量是我们的首要任务。我们透过标准化程序及专门技术支持持续改进。

- 加强产品质量保证协议及要求。
- 采用先进技术以提升并系统化我们的质量保证流程。

相关章节：

- 追求卓越运营
- 加速产品革新
- 推动产业发展

4 做负责任的可靠的企业

坚持稳健的管治和落实可持续发展相关政策，以确保问责制，同时积极管理重大风险和机遇，以建立持份者对企业作为负责任和可靠企业的信任。

ESG风险：

- 合规
- 人权

ESG机遇：

- 品牌及声誉



重要议题：

- 28 商业道德
- 19 保障人权
- 29 企业治理及风险管理
- 20 社区参与

加强管治监督及管理ESG风险

我们稳健的可持续发展管治架构提供系统化监督所有重要的可持续发展事宜，并能主动识别ESG风险及机遇。

- 已任命两位新任独立非执行董事，并于2026年1月就任
- 为董事会及高级管理层提供及时、具战略性的可持续发展及气候议题洞察，以作出决策及创造长期价值。
- 计划在集团层面实施双重重要性评估，评估具财务重要性及影响重要性的议题。
- 评估将可持续及气候相关风险及机遇纳入ERM的可行性。

推广道德卓越于营运及价值链

继我们首次获得责任商业联盟银级认证后，我们已设定明确目标，将认证扩展至更多场地。

- 进行内部评估的准备工作，以与责任商业联盟验证评估计划（「VAP」）进行基准比较。
- 保持定期进行道德审核的实践，以确保持续合规及诚信。

相关章节：

- 可持续发展管治
- 维护商业道德
- 关爱我们的人才
- 社区关怀

新兴风险

新兴风险指正在发展或已存在但持续变化的威胁。此类风险在发生概率及潜在影响方面具有显著的不确定性。我们已识别出两项与可持续发展相关的新兴风险，可能对我们的营运构成影响。

风险	描述	财务影响	缓解
 职业健康与安全	身体伤害、接触有害物质以及心理健康问题（压力/倦怠）。	中等风险：增加缺勤、员工流失及诉讼；生产受阻	完善的安全程序、符合人体工学的改良措施以及心理健康支持系统。
 气候变化	实体风险（极端天气）与转型风险（更严格的监管和市场变化）。	低/中风险：营运中断、增加合规成本以及潜在的资产搁浅。	在实体风险筛检中使用Intense1工具、进行财务影响评估，以及投资可持续技术。

恪守商业道德

2025主要亮点

- **严谨性的审核：**我们透过进行30项涵盖反贪污、贸易限制和知识产权的全面审核，以维持了高水平的监管。在审核中未发现任何重大不合规情况。
- **维护诚信举报：**我们保持有效的举报渠道，处理了26起内部案件，未对高级管理层造成任何影响，也未发生任何涉及贪污行为的法律案件。
- **网络安全韧性：**除实现65%实体的认证覆盖率外，我们还透过2次应急演练和满足客户要求的安全审计，成功地验证了基础设施，并未发现任何重大故障。
- **能力建设：**我们透过将资源集中到一个数字化平台，并将强制性道德培训扩展到兼职员工和承包商，实现组织培训的现代化。

2025绩效表现

范畴	关键绩效指标	2025表现 / 进展	长期目标
责任商业联盟认证	<ul style="list-style-type: none"> 通过责任商业联盟认证 (自我评估问卷 / 验证评估计划) 的厂区百分比 获责任商业联盟银级证书的工厂数目 	15% 间工厂	至2030年 60% 至2030年 8间工厂
反贪污	<ul style="list-style-type: none"> 有关贪污行为并已结案的法律案件 正在调查中的内部举报个案 	0宗 26宗	维持0宗 不适用
数据隐私	客户隐私外泄事件	0宗	维持0宗
资讯安全	集团的实体已获得ISO27001/TISAX认证	65%	至2030年 100%
风险管理	<ul style="list-style-type: none"> 已进行的道德与合规审计次数 审核中发现的重大不合规事项 数据机房展开的应急演练 	30个审核 0宗 2次演练	持续监察 维持0宗 定期验证

管治策略

秉持最高诚信及商业道德标准对瑞声科技的营运及价值链至关重要。我们已制定完善措施，确保严格合规并降低反贪污和资料隐私等领域的风险。为迈向成熟和标准的营运，我们现正透过获取责任商业联盟审核的正式外部验证。

责任商业联盟标准是全球认可的供应链标准，涵盖劳工、人权、职业健康与安全、环境和商业道德。凭藉其完善的框架、量化评分和第三方验证，该标准在生产行业审核中具备权威性和可比性，因而成为衡量并推动可持续营运的重要外部评估工具。

责任商业联盟认证的目标：

目标：	2025表现 / 进展：
到2030年或更早， 60% 的工厂将通过责任商业联盟审核 (包括自我评估问卷 / 第三方审查)， 8 家工厂将获得责任商业联盟银级证书	15% 的工厂已通过责任商业联盟审核， 1 家工厂已获得责任商业联盟银级认证

反欺诈及反贿赂

瑞声科技的《反欺诈及反贿赂政策》建立了一个稳健的框架，以确保所有营运的商业诚信、诚实及透明度。该政策就利益冲突、不当付款、回扣及通融费提供清晰指引。在我们的红线控制系统下，严格禁止所有形式的道德行为，包括贿赂、勒索、欺诈及洗钱。对于任何违规行为，将采取的纪律处分。

行业协作及培训

- 协作：**身为中国企业反欺诈联盟 (「CEAFA」) 的活跃成员，我们与业界同行合作，加强内部控制。
- 员工培训：**所有新入职员工及指定人员必须完成反贪污培训。2025年的培训重点包括：定义贪污，概述违规后果以及增加内部政策的联系。
- 董事会监督：**董事会成员透过定期沟通和专业培训内容提升反贪污能力。

举报机制

我们维持一个稳健的举报机制，并由审核及风险委员会监管。如我们的《举报政策》所述，允许举报涉嫌欺诈活动。

举报渠道：

联系电话：+86 13825266258 | 电邮：tousu@aactechnologies.com

隐私保护：我们采取严格措施，以保护举报人的身份，让其能够在无惧报复的情况下作出举报

2025年表现：

内部调查：

26¹⁰ 宗内部举报个案（2024年：25宗），并无高级管理层人员受影响。

合规：

于2025年，**0**宗涉及本集团或其雇员贪污行为的法律案件，不论已审结或进行中的个案。

¹⁰ 仅适用于AAC

数据安全与客户隐私

本集团已作出重大投资加强数据管治和安全基础设施，以抵御不断演变的数据威胁。



政策调整：

2025年，我们根据ISO27001:2022标准修订了相关政策。

2030年目标：

至2030年，目标本集团100%的实体获得资讯安全认证。

资讯安全进展：

集团65%的实体已获得ISO27001或TISAX认证，涵盖关键的研发和生产基地。

事件记录：

2025年，瑞声科技未发生任何客户隐私外泄事件。

我们内部已成立资讯安全委员会，监督资讯安全策略以及确保定期检讨及更新《资讯安全及保密管理规则》、《资讯安全政策》及《隐私政策》等政策。

主要措施包括：

- 存取控制：在公共网路存取时执行基于角色的存取权限和多因素身份验证。
- 网路防御：将IT环境划分为不同的安全区域，并建立具有路由控制的安全路径。
- 韧性：维护加密备份系统，并定期进行紧急演练，以测试系统在断电、空调故障和火灾等情况下的韧性。

供应商及客户的资讯安全管理

安全是我们筛选供应商的基础。我们强制要求供应商及项目开发团队遵守一套全面的安全控制及法规。为确保一致性符合我们的标准，所有供应商须签署保密协议，以法律约束其遵守我们的数据安全标准。

资讯安全审核

为验证系统的完整性，我们进行了以客户为重点的资讯安全审核。2025年，这些以最高行业标准的全面评估未发现任何重大缺失，并获得了全球客户的正面回馈。

道德与诚信

在瑞声科技，我们的营运基于对诚信、诚实、公平及最高道德标准的坚定承诺。我们透过监察及掌握关键领域（如反贪污、贸易限制及专利）的监管动态，严格遵守适用于我们全球业务所有地的国家及国际法规。

我们的道德管治受《行为守则》及《商业行为与道德规范》规范，为所有员工秉持公正和诚信的原则提供了明确的指导。这个框架透过结构化的管治模式得以实施：

集团道德委员会

由行政总裁领导以确保由高层监督。

商业道德专员

驻扎在各营运据点，以确保遵守当地及集团的标准。

我们每季度进行全面风险评估，评估道德风险的潜在影响及可能性。此积极主动的方法使我们能够识别潜在的漏洞并实施有针对性的应对措施，包括对敏感岗位进行背景调查，以及开展培训以降低因密切的个人或家庭关系而产生的风险。



案例研究：合规/道德审核

瑞声科技于报告期间共进行30次全面审核，涵盖以下四个主要范畴：

数据存取管治

资讯科技及
数据安全

海外营运

供应链管理

在审核过程中并无发现重大不合规事项，并为管理层提供有关业务单位合规状况及新兴风险的可视度。

道德培训与意识

为主动防范不道德行为并培养诚信文化，瑞声科技为员工（包括新入职员工）提供强制性反贪污培训。2025年，我们大幅提升了培训体系，并扩大了培训计划的范围，以确保全球营运的全面覆盖。

我们已将所有与商业道德及合规相关的强制性培训，整合至升级后的协作平台，为员工及业务伙伴提供方便及灵活的培训渠道。

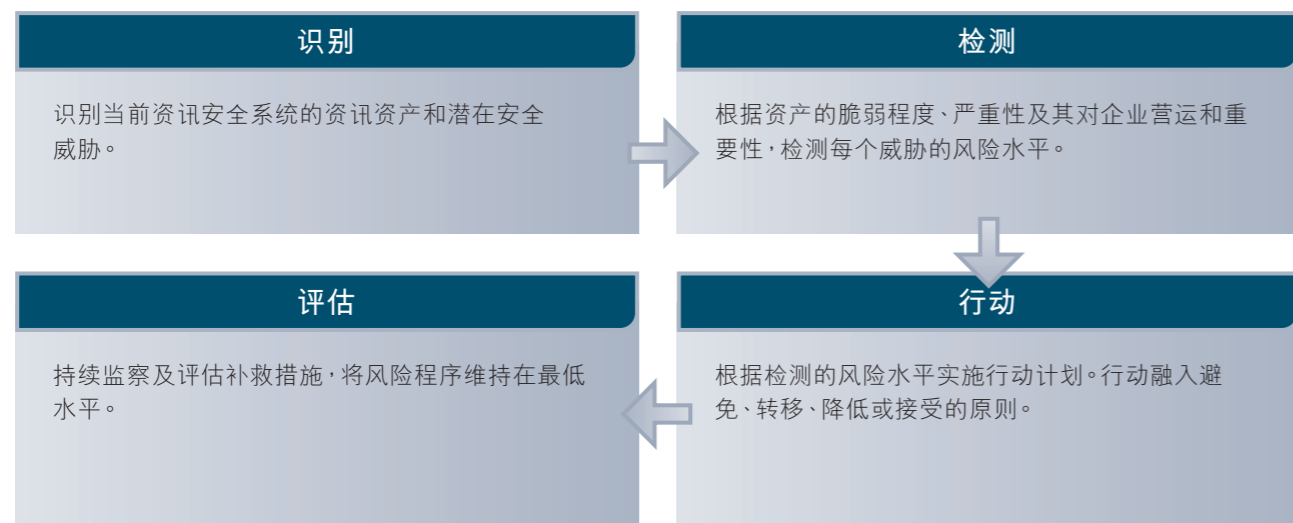
培训计划的范围：

- 员工涵盖范围：培训资源现已扩展至全职员工、兼职员工和承包商。
- 管理层的参与：董事会及管理层定期接收资讯和专门培训资料，以提升其反贪污能力。
- 价值链：作为我们对可持续营运承诺的一部分，我们正探索将道德要求扩展至我们的业务合作伙伴和更广泛的价值链。

应对数据风险

了解现时数字化环境的复杂性，瑞声科技采取主动方式定期评估风险。我们组织年度资讯安全风险评估，以评估相关性、易感性及严重性，并包括电子、人员、软件、服务资产及机密数据的范围。当识别出重大风险时，我们的资讯安全部门会在指定的时限内制定缓解计划。所有风险评估结果亦会呈报至资讯安全委员会进行检讨及监督。

我们系统化的风险管理流程遵循四个关键阶段：



4个阶段风险管理框架

- 防范风险**：我们采用多层防御策略，并在每个办公室配备专职IT技术支援工程师进行持续监控。
- 漏洞管理**：我们根据国内及国际漏洞要求实施风险缓解及管理策略。
- 网络防御**：我们的基础设施受到安全情报通报系统和自动监控病毒威胁的保护。
- 事故回应**：我们已制定网络攻击的紧急应变措施，并透过定期演练加强应对能力，确保能够应对重大突发事件。



案例研究：资讯安全培训

2025年，本集团改革及加强了其资讯安全培训系统。培训现时涵盖新入职员工、保密项目、专题及年度复训的资讯安全内容。课程涵盖广泛专题，包括法规合规、资讯安全策略、客户的保密要求、内部政策及个人数据保护。我们会为涉及处理保密项目的员工提供培训，以验证他们的资格和能力。除面授培训课程外，员工可随时在在线平台上复习培训内容。



案例研究：数据机房应急演练

2025年，我们在数据机房进行了2次应急演练，以评估系统在断电、暖通空调故障和火灾事故下的复原力。服务器机房在断电期间维持设备运作的的能力至关重要，这些演练验证了我们紧急部署的能力。

追求卓越营运

基于零缺陷的承诺以及标准化的质量检定程序，我们提供符合质量标准及客户期望的产品与服务。积极的客户参与及市场认可是推动我们持续改进的动力。

客户参与及满意度

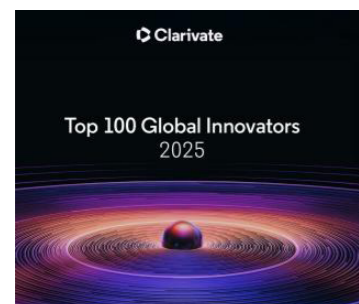
瑞声科技重视与客户建立正面的长远关系。我们透过多种沟通渠道，包括会议在内与客户积极互动，收集反馈、建议及关注事项，以持续提升满意度。我们在瑞声科技建立以客户为本的商业模式。

选定业务单位于2025年的客户满意率：

98%

专注于智能手机部件的产品

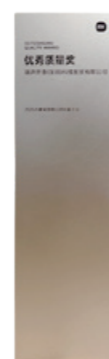
我们的标准化《沟通管理程序》及《客户满意度管理程序》概述了客户参与及改善满意度的框架与角色。每条产品线均设有专项团队处理客户查询、监察产品退货，并实时处理投诉，确保对客户需求作出迅速及有效的回应。



科睿唯安
全球百强创新机构



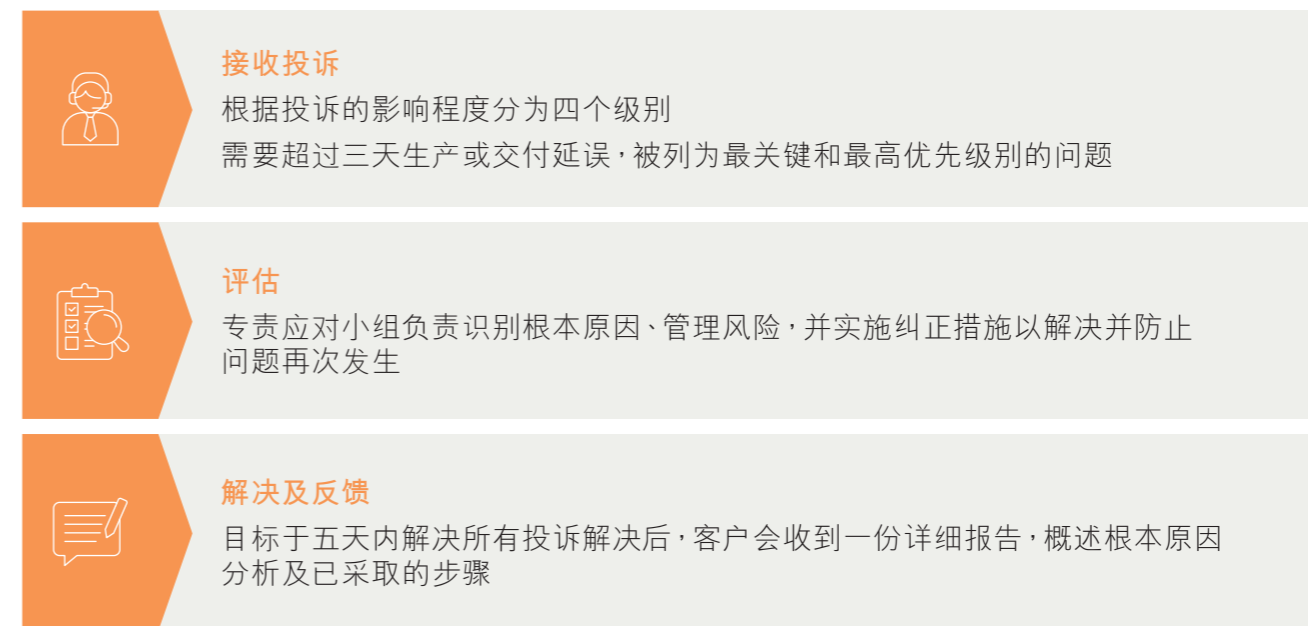
联想
质量精英奖



小米
优秀质量奖

透过年度调查、季度业务检讨、日常拜访客户及其他渠道收集意见，并进行每周或每月评估，以便在定制化市场中迅速解决应对事项。

我们在处理及解决客户投诉时遵循《客户投诉处理程序》，投诉处理的标准程序如下：



产品质量与保证

目标	重点范畴
达到100%质量控制的合格率及降低发生缺陷的概率	致力实现零缺陷
方法	进展
应用技术以保障产品质量控制 实施严格的产品质量控制机制	确保达到100%质量控制合格率 零宗因健康及安全原因导致的产品召回个案

质量管理体系

为实现交付「零缺陷」产品的目标，我们建立了稳健且完善的质量管理体系（「QMS」）。AAC及PSS获得相关认证的厂区数目如下：

认证	AAC	PSS
中国合格评定国家认可委员会(CNAS)	1	不适用
IATF 16949:2016汽车行业质量管理体系认证	5	5
IECQ QC 080000有害物质过程管理	16家工厂有20张证书	
ISO9001:2015质量管理体系	21	

我们定期评估及更新质量管理体系，以确保持续的有效性。我们的标准化的零件供应管理流程促使内部及外部零件采购能在清晰且一致的程序下进行。为回应市场需求，我们要求零件在可行的情况下获得认证。以透明度为基本，我们向客户开放质量数据管理（「QDM」）系统的直接权限，以便可视化生产数据并追踪整个生产过程。供应商须披露产地来源以及所使用的冶炼厂和精炼厂资讯。

为维护体系的完整性，本集团每半年进行《内部质量审核程序》以及专业的内部及外部审核。若发现体系在实际性或有效性方面存在不足，相关部门须根据审核结果实施纠正措施。此外，我们的《不合格产品控制程序》及《召回产品管理程序》已建立处理产品缺陷的清晰指引，确保对任何客户投诉作出系统性回应并有效召回受影响产品。

于报告期内，并未发现任何违反有关健康与安全、广告、标签及隐私事宜以及补救方法的相关法规的情况。

实现卓越质量

瑞声科技透过为员工提供针对性培训及培养在营运层面的卓越文化，以确保产品质量。我们鼓励员工考取六西格玛认证，加强其数据分析及解决问题的能力，以主动识别及处理影响质量的问题。我们亦实施了绿带培训计划，提供有关系统化和深入质量管理方法的教育。此外，瑞声科技实施了《创意提案政策》，奖励员工提交能直接消除缺陷的创新提案。每项提案均根据可行性、技术应用、潜在效益及示范价值进行严格评估。其他已实施的举措包括：

- 向全体员工分发质量文化手册
- 组织竞赛，例如合格率比赛
- 安排月度会议以分享质量管理的最佳实践
- 成立专项工作小组，深入探讨特定、高影响力的专题，并进行针对性改善
- 为每项生产活动设定具体可衡量的质量目标
- 推出「点赞卡」计划：员工若能在早期阶段识别潜在问题并提出有效解决方案，将获发此卡，用以兑换奖励。

推动产业发展

瑞声科技积极参与行业活动及工作小组，以推动可持续创新并引进先进技术。



案例研究：瑞声科技首届汽车研讨会



2025年6月，瑞声科技成功举办首届汽车研讨会，旨在深化汽车产业内的协作并促进生态系统协同效应，标志着在汽车领域的战略扩张及开拓新的合作模式。

为期两天的交流会议汇聚了各方代表，分享其在业务扩张、技术创新及管理优化方面的经验与成就。



瑞声科技跻身全球车载音响系统前十，是唯一上榜的中国企业。

瑞声科技及其附属公司PSS隆重亮相以「超感驰行·声动未来」为主题的上海国际汽车展览会。

于展览会上，瑞声科技透过两个核心产品展示区及三个沉浸体验区，展示了一系列首发产品及行业领先的技术解决方案。



瑞声科技已与创晟半导体(深圳)有限公司建立战略合作，同时完成了对河北初光汽车零部件有限公司的股权收购，以及对一家AR衍射光波导显示技术领先企业的收购。这些举措共同致力于加强我们的核心技术组合，整合行业资源，并加速车载音响系统及相关智能座舱生态系统的进步。



「想像例外」AAC感知技术峰会成功举行。峰会展示了感知技术布局，为AI赋能终端配备先进的「新感官主义」，从而实现增加与人的互动，并推动移动终端场景的创新。

加速产品革新

以创新驱动的战略仍然是瑞声科技的核心。这包括通过研发业务部门推动可持续及低碳产品创新，以满足客户需求并把握机遇。

将本集团年收入的7.3%投入研发，2025年研发开支上升14.3%至人民币2,311百万元。

产品创新与发展

我们于2025年新成立了专责的产品技术委员会，以提升产品研发能力、加速技术迭代，并推动可持续的产品组合。

产品技术委员会

职责：

- 保持一致的产品战略：制定集团产品的路线图、方向及定位，确保与整体业务战略及市场需求保持一致。
- 产品规划与优化：指导规划产品组合，包括产品组合及定位，以提升产品及技术的市场竞争力。
- 研发管理与人才发展：建立标准化的产品技术管理体系，培育技术人员以维持长期研发能力。
- 跨职能协作：调动各部门技术专家，推动技术创新，支持集团未来的可持续发展。

瑞声科技高度重视将可持续发展承诺转化为具体行动。我们的创新及高端产品融合人工智能技术与先进设计理念，打造更轻薄、更高性能的组件，同时产生正面的社会影响：

RichTap技术

特点：提升全品类设备触感的灵敏度，并通过振动座椅提醒驾驶员安全驾驶。

目的：协助视障人士和道路使用者，并保障他们的安全

迈向新时代：AI眼镜&机器人

本产品运用多维感知技术，从AI手机拓展至AI眼镜（驱动「AI+终端」），增强夸克AI眼镜S1的AI语音互动功能，并深化在灵巧手/关节/传感/声学感知领域的布局，以构建软硬件一体化的能力。



瑞声科技—签署承诺创建可持续品牌



继「创建可持续商业与品牌」的对话会，中国标准化协会可持续商业与品牌工作委员会(SBBC)正式启动「创建可持续品牌」签署倡议。

瑞声科技作为首批签署方，标志著我们推动产品及服务可持续发展的重要里程碑。此举亦包括将营运与SDGs对齐，并展现将可持续发展全面融入品牌价值的实力。此成就亦有助加强国际协作，展现行业在可持续实践方面的领导地位。

展望未来，为把握市场机遇，瑞声科技正策略性投资于人工智能、减排的智能汽车、AR/VR及机器人等关键新兴技术，以增强其竞争力。

我们秉持「数据驱动、灵活及生态共享」的新营运模式，提供端到端的数码转型解决方案。我们将可持续发展理念已融入至产品开发，并与客户、供应商及行业专家积极协作。我们的举措包括：

加强可持续汽车市场的创新

收购PSS使我们在汽车音响系统的市场上获得战略定位。通过整合PSS的音响技术能力，我们在智慧驾驶推动可持续创新，利用技术协同效应支持向可持续出行的转型。

产品中再生材料

为推动循环经济并展现对可持续产品的承诺，瑞声科技已与一家世界知名科技公司建立战略合作，共同推进应用经认证再生材料的解决方案。

我们在产品设计阶段积极采用消费后再生（「PCR」）树脂及再生金属（如磁铁及钨）。

我们与客户紧密合作，以保持产品竞争力，并持续强化我们作为环保创新的品牌形象。

推进智能制造

我们已透过先进的智能制造技术升级生产流程，包括视觉检测系统及自动导引车，以建立自动化生产线并提升可追溯性。

整合企业资源规划（「ERP」）与制造执行系统（「MES」）可实现实时生产监控及数据采集，支持高效的预防性维护及精益生产实践。

这些数字化转型显著降低了我们在制造营运过程中的材料浪费和能源消耗。

成就：

我们两家在江苏省的工厂

获颁发「先进级智能工厂」称号，展现我们在研发数字化、关键流程的精准控制及多阶段整合管理方面的能力。



案例研究：透明工厂，构建可信未来— 2025信任生产力高端对话

瑞声科技的IT总监获邀分享公司在5G工厂及数字化转型方面的创新实践。该策略以构建「透明工厂」为核心，并采用先进技术确保精准交付。透过应用人工智能及量身定制的行业模型，我们致力提升透明度并确保全面可追溯性，以实现卓越的品质控制。

此外，我们的数字化框架实现了涵盖物料、工艺、能源、检测等的全栈式管理。该整合系统利用可视化数据进行故障分析及检测，推动持续监控及改进。



因此，瑞声科技于2024年荣入选了中华人民共和国工业和信息化部「5G工厂」殊荣。

瑞声科技正透过加速采用环保技术及开发创新的可持续产品，推动其向可持续工业模式转型。

解锁手机设计：SuperSlim马达作为最薄马达推动可持续发展与竞争优势

为回应市场对更轻薄手机日益需求，瑞声科技推出了SuperSlim马达，此为手机领域的重大突破。此创新在不影响性能的前提下，更树立行业的新标准。

产品亮点：

- **极致轻薄**：厚度仅2.33毫米，可能是目前手机领域最薄的X轴马达
- **超轻量化**：最新版本重量为2.25克，较上一代产品轻13%。
- **更低碳排放**：根据计划产量，总共减少3.3吨二氧化碳当量排放。



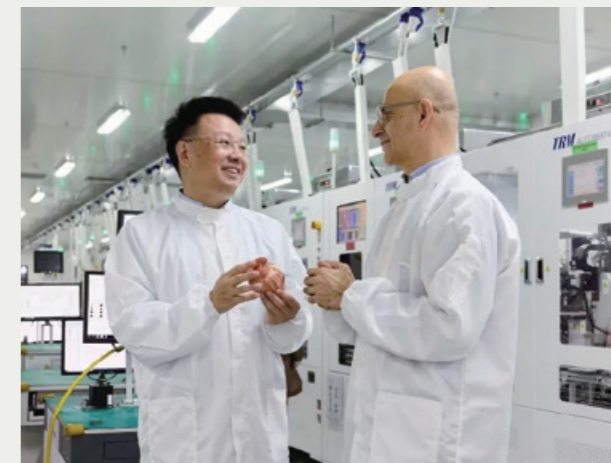
瑞声科技建基于此产品，正利用此创新方式开拓新市场机遇，透过采购可持续零件及实施精细化、具生态效益的制造流程。此全面方法将产品生命周期中的环境影响降至最低。

此成就彰显了我们成为开发可持续产品领导者的雄心，同时确立强大的竞争优势。瑞声科技仍致力促进与客户及终端用户的紧密合作，确保创新与产品革新的持续循环。

瑞声科技因其创新的超薄均热板，在实地视察期间获得战略客户的认可

产品亮点：

- 共同开发的夹式工具，取代传统塑胶托盘，以提升物流效率同时减少塑胶废弃物。
- 应用碳纳米管涂层，将石墨治具的耐用性提升50%。
- 于主要生产流程中使用100%再生铜材料。
- 展现精密工程技术，用于注水除气环节，以确保最佳导热性能及可靠表现。

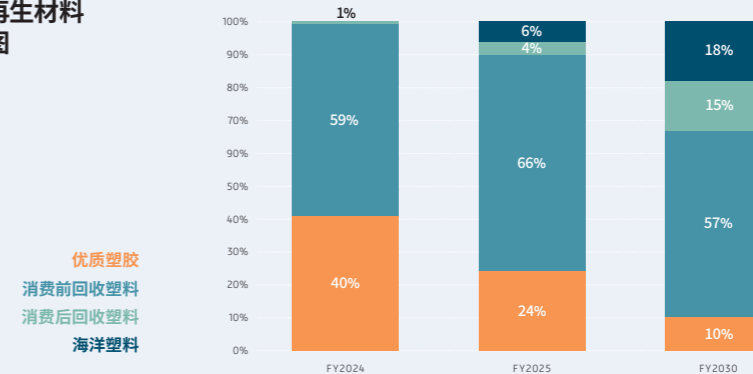


生产线运用人工智能缩短产品测试时间，实现自动化并达成无接触包装。

生产线运用人工智能缩短产品测试时间，实现自动化并达成无接触包装。

PSS已完成对各种塑胶材料的碳足迹分析，推动战略决策朝向选用优质塑胶，并制定塑胶再生材料路线图追踪表现。

塑胶再生材料路线图



专利及知识产权管理

我们的专利策略重点已从数量转向质量及影响力。我们现采取严格的评估标准，包括独特性、创新水平、行业相关性及竞争优势，以识别为最具意义的创新进行专利申请，确保对关键资产的稳健保护。

拥有的专利数量

2025	4,860 (其中104项专利来自PSS)
2024	5,112 (其中119项专利来自PSS)
2023	5,938

瑞声科技的知识产权部门负责所有知识产权相关事宜、制定内部政策及系统，并确保符合国际及中华人民共和国法律。我们的《知识产权业务管理政策》及《专利管理政策》规范整个知识产权生命周期的实践，涵盖规划、监察、评估及风险评估。研发及营销团队紧密合作进行市场分析，以促进产品在开发过程中调整设计。瑞声科技透过战略分配资源有效投资及管理专利及知识产权，彰显其承诺。员工可透过我们的专利奖励计划获得认可及奖励，该计划对成功获专利许可或出售的专利授予奖励。

此外，我们已建立标准化程序处理专利纠纷。由知识产权主管、客户经理及专利拥有人组成的专责应急任务小组，将根据《知识产权应急计划》处理相关问题。为识别及缓解知识产权风险，我们实施主动策略，包括「预警」机制、常规内部创新审核，以及由外部专业人士进行独立审核，以应对行业动态。

供应链管理

瑞声科技致力于在其整个价值链中推进道德及可持续实践。我们的供应链理念植根于促进可持续运营、提升表现，并为我们的持份者创造共享价值。我们致力于使我们的供应链管理标准与国际公认的框架保持一致，包括世界人权宣言和国际劳工组织核心公约，涵盖所有产品及服务。

绩效亮点

一级供应商	1,341
间接供应商	2,216
重要供应商 ¹¹	20
新供应商	775

供应商分布

中国大陆	82%
海外 ¹²	18%

2025年度

- 已制定供应链路线图
- 已设定短至中期供应链目标
- 建立新的可持续采购框架

2026年度及以后

- 加强减碳举措，并为供应商提供培训
- 定期监察进度并朝我们的目标努力

¹¹ 重要供应商指构成不利ESG影响、对公司具有相当战略重要性，或同时兼具这些因素的供应商。根据风险评估结果，未发现任何重大供应商相关风险，我们将支出最高的供应商归类为重要供应商。我们按采购金额确定了前20个供应商，其占我们年度采购总额的33%。

¹² 包括位于香港特别行政区、澳门特别行政区及台湾地区的供应商。

目标	重点范畴	方法	进展
至2030年实现100%的活跃供应商作出合规声明	供应商合规	加强供应商监督，以确保遵守商业道德规范	70%的一级供应商已作出合规声明
鼓励主要供应商设定减碳目标，并于2030年前使用可再生能源电力生产瑞声科技的产品	供应商参与	与供应商合作开展减碳举措，并提供可持续发展实践培训	进行中 我们正积极与供应商联系，以加快采用再生材料及低碳技术，直接减排。

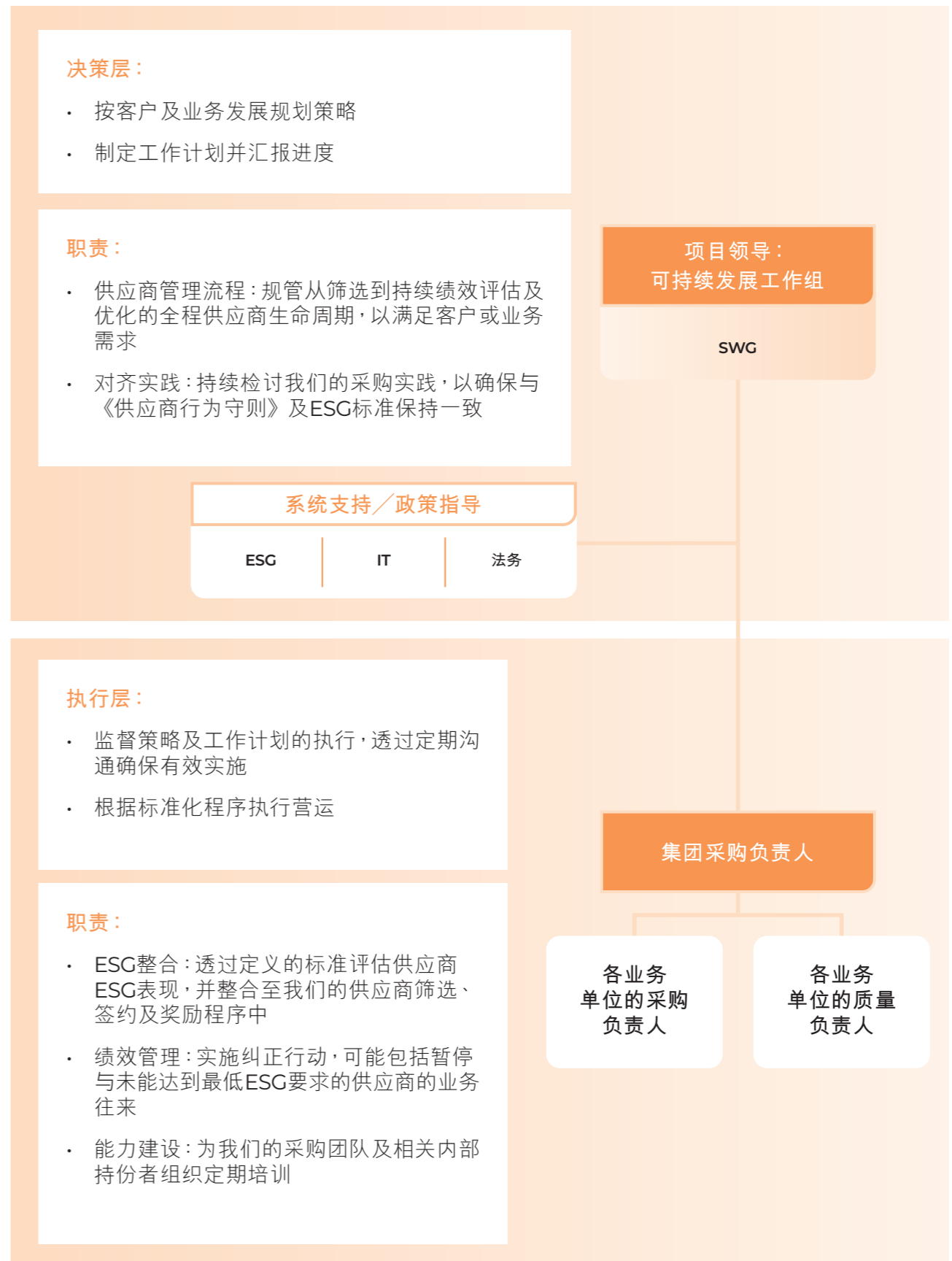
管治及管理方针

为提升营运效率并推进与供应链管理相关的更广泛ESG目标，在董事会授权下，已成立由可持续发展工作组领导的可持续供应链工作组。我们稳健的供应链管理体系遵循与国际接轨的政策及承诺书，并会接受定期检讨。

可持续供应链工作组
由高层管理人员组成

目标：

我们的管治架构对供应链相关事项提供自上而下的监督，同时在执行过程中促进跨业务部门的协作。



瑞声科技透过建立新的可持续采购框架及制定清晰短至中期目标及行动计划的全面供应链管理路线图，加强管理供应商。

范畴	目标设定方法	行动计划
合规	<ul style="list-style-type: none"> 设定声明率，从一级供应商至整个供应链 	<ul style="list-style-type: none"> 定期检讨合规要求 将生物多样性保护、零砍伐及减碳承诺整合为合规要求
供应商审核	<ul style="list-style-type: none"> 建立供应商审核流程及程序 披露已审核供应商的量化数据 	<ul style="list-style-type: none"> 制定并实施ESG审核标准 建立全面的绿色采购指引 推动在整个价值链中采用责任商业联盟认证
冲突矿物管理	<ul style="list-style-type: none"> 设定供应商尽职调查问卷的回覆率 实现公司可追溯范围内的冶炼厂100%通过RMAP认证 	<ul style="list-style-type: none"> 进行冲突矿物调查并组织尽职调查培训 部署具备文件记录、数据分析及自动化预警通知核心功能的供应商关系管理(SRM)系统 未获RMAP认证的供应商必须在指定时间内完成纠正行动，或从供应商名单中移除
评估供应商的环境、社会及管治表现	<ul style="list-style-type: none"> 选取一组重要供应商作为评估ESG表现的试点 	<ul style="list-style-type: none"> 建立我们的ESG评估标准及计分卡，以符合特定客户要求 进行ESG分享及培训

范畴	目标设定方法	行动计划
有害物质、化学品及废弃物管理	<ul style="list-style-type: none"> 维持实现100%主要材料供应商申报全物质的目标 确保完全符合规管有害物质的法规 (RoHS及REACH) 	<ul style="list-style-type: none"> 进行有害物质管理培训 取得关键物料清单(BOM)供应商的全物质申报 指导并鼓励更多供应商实施废弃物减量举措 指导并推动更多供应商获得UL 2799废弃物零填埋认证
绿色材料采购	<ul style="list-style-type: none"> 增加供应商使用再生材料及应用绿色技术 	<ul style="list-style-type: none"> 按原材料类型进行分类 与供应商合作开发更洁净的技术及产品
供应商的减碳目标	<ul style="list-style-type: none"> 确定进行碳排放计算的供应商数量并追踪其表现 推动更多供应商采用可再生能源 	<ul style="list-style-type: none"> 确定需从供应商收集环境数据，以计算碳足迹 为供应商提供减碳指导及培训 推动跨供应商的减碳举措
建立数字化供应商平台	<ul style="list-style-type: none"> 利用数字化工具提升运营管理效率 	<ul style="list-style-type: none"> 整合供应商数据并启动供应商评估 启动系统开发

整体供应链管理

瑞声科技维护一个积极且系统化的供应商管理框架，旨在确保我们整个价值链的卓越、诚信及可持续发展。

所有潜在及现有供应商均须经过一个全面的管理流程，该流程构建于四个关键要素：供应商入选与筛选、确立承诺、绩效评估及能力建设。

全生命周期供应商管理

供应商入选与筛选

我们由严格的尽职调查程序开始，以确保新合作伙伴与我们的战略目标及承诺保持一致。业务单位获授权调整特定供应商筛选的程序，以符合其特定的营运需求。

瑞声科技已根据法规及行业惯例，定义了以下供应商的筛选标准：

- 有关营运效率的质量、可靠性及道德行为的标准准则：

营运效率：
检讨即时交付、内部追踪系统及物流优化

- 促进可持续采购实践：

<p>环境合规：</p> <p>核实对环境法规、有害物资的处理及如ISO14001等认证的遵守情况</p>	<p>可持续营运：</p> <p>评估废弃物物排放物管理及环境安全物料的使用</p>
<p>质量与安全：</p> <p>评估如ISO9001等质量认证及稳健控制计划及检验质量与安全标准</p>	<p>社会责任：</p> <p>致力于实践道德及社会责任的承诺</p>

- 要求遵守《行为守则》，该守则概述了我们的核心道德标准，并为所有直接及间接供应商及业务合作伙伴确立了须遵循及整合至其自身营运的标准。
- 在投标及注册过程中，新供应商须填写供应商调查问卷，旨在评估其营运、财务及生产能力，以及其与瑞声科技的质量、环境及业务要求的一致程度。
- 反映我们对贪污零容忍的立场，供应商亦须提交关联关系申报表，确保所有业务关系的完全透明度。
- 供应商/分销商必须维持至少一份有效的第三方质量认证（如，ISO9001, IATF 16949），并基于最新的ISO14001, QC 080000，及SA 8000要求进行营运。

确立承诺

我们透过具约束力的承诺，明确对供应商的期望。所有供应商均须签署《供应商社会责任承诺书》，以成为认可供应商。该承诺书涵盖劳工权益、环境保护及商业道德的企业社会责任期望建立了正式框架，并透过定期审核验证合规情况。此外，期望供应商透过签署《供应商廉洁承诺书》，承诺严格避免贿赂及不道德行为，同时充分配合我们的监督举措。这确保交易免于贿赂及贪污，保护我们的声誉，并确立违规的清晰后果。

所有新供应商均须签署其他承诺，包括《瑞声科技不使用限用/禁用物质承诺书》及《社会责任协议》等承诺书。

绩效评估

我们的供应商评估流程由物料专家团队(CEG)监督，由一群专注于供应商质量等不同标准的专家组成，并配有计分卡。按物料类别进行采购的目的是在集团范围内利用采购购买力。

我们透过全面的质量体系审核对供应商进行彻底的绩效评估，该审核评估12个营运关键环节，包括组织系统、合约合规性、设计管理、采购流程以及环境和社会责任。每个环节均设有特定的评分标准及定义明确的合规目标，使我们能够在整个供应链的基础上进行一致的评估及持续改进。我们亦提供充足的指导以协助供应商达到期望。

将可持续发展因素整合至供应商评估是我们设定供应链管理路线图的关键方面之一。绩效乃根据以下三个关键维度进行评估，包括质量、环境及社会：

质量	环境	社会
<ul style="list-style-type: none"> ISO9001质量管理体系，包括汽车产品的IATF 16949认证 产品质量 技术及加工能力 产能及设备 	<ul style="list-style-type: none"> 环境管理体系（与ISO认证一致） 能源管理 排放物及废弃物管理 化学品管理（包括挥发性有机化合物(VOC)） 火灾及紧急事故管理 	<ul style="list-style-type: none"> 人权 劳工惯例 健康与安全 冲突矿物管理

当供应商未能达到我们的标准时，他们须进行一个结构化的发展计划以进行绩效改进及被重新评级。此过程包括明确的纠正行动及时间表。我们视此为合作及补救的机会。然而，持续不合规或未能展示足够改进的供应商可能会导致终止业务关系。

目标100%的一级供应商签署供应商承诺书。

能力建设

我们致力于加强供应商的ESG能力，支持持续发展并确保与我们的可持续发展标准保持一致。我们为他们提供针对性培训及分享最佳实践，例如关于我们的负责任采购政策及有害物质管理的培训，以加强尽职调查并促进整个价值链的标准化实践。这些努力进一步由专业研讨会及技术网络研讨会支持，从而促进合作伙伴关系并推动共同成长及营运卓越。

我们计划为主要供应商制定减碳目标以及提供相应的培训及能力建设支持，促进与供应商的共同增长。我们目标于2030年前，供应商会使用可再生能源生产我们的产品。

可持续采购

为推动可持续采购，瑞声科技已为设备（例如泵及空调系统）建立新的采购框架。该框架整合技术标准及供应商认证作为管控机制以评估其表现。为促进环境可持续性，供应商须就其设备提交环境及消耗分析。

利用建立该框架的宝贵经验，瑞声科技将为不同产品及服务开发及定义具体的评估标准。

冲突矿物管理

瑞声科技致力于负责任采购物料，并实施了严谨的管理体系，以确保我们产品中使用的所有矿物均无冲突。我们禁止使用源自冲突地区或高风险地区（例如刚果民主共和国及其邻国）的锡、钽、钨和黄金(3TG)、钴及云母。此禁令亦涵盖与严重侵犯人权或武装团体融资有关的任何矿物开采或贸易。

我们的成就：

于2025年，

100%的供应商已透过桌面评估/实地评估进行评估。

0家受评估供应商被发现具有重大实际/潜在负面影响。

目标	重点范畴	方法	进展
到2030年，100%的一级供应商签署冲突矿物声明	冲突矿物管理	涉及使用冲突矿物的供应商须提交声明，以成为认可供应商名单成员	70%的一级供应商已签署冲突矿物声明
到2030年，实现100%的尽职调查覆盖率，并确保所有冶炼厂符合负责任矿产倡议(RMI)要求		<ul style="list-style-type: none"> 每年进行至少一次尽职调查，利用RMI开发的冲突矿产报告范本(CMRT)及扩充矿物报告范本(EMRT) 确保完全合规，并遵守整个供应链的RMI标准 	<ul style="list-style-type: none"> 92%的尽职调查回覆率¹⁴ 90%的冶炼厂已符合RMAP要求¹⁵

作为供应链管理路线图的一部分，我们已设定多个冲突矿物相关目标。我们正致力于推进冲突矿物尽职调查，以实现供应商全面覆盖率，并确保所有冶炼厂均列入RMI名单，并辅以针对性调查、培训及改进的审核统计之披露。此外，我们计划部署具备文件记录、数据分析及自动化预警通知核心功能的SRM系统，以主动管理风险。

冲突矿物采购流程

瑞声科技透过一个定义清晰、多步骤的冲突矿物管理框架坚持其负责任采购的承诺，该框架由全面的政策及监督支持。董事会对冲突矿物风险管理方法承担最终问责权。采购团队监督有害物质管理及执行无冲突采购，并以正式的申诉机制处理任何相关关注事项。

瑞声科技的冲突矿物采购流程与国际标准保持一致，包括《经合组织受冲突影响和高风险地区矿物尽职调查指南》及欧盟规例2017/821。因此，本集团已建立《冲突矿物管控说明》，以概述内部业务单位及外部供应链合作伙伴的全面尽职调查标准。

¹⁴ 我们邀请了516家供应商完成CMRT/EMRT调查，并收到474份回覆。可持续供应链工作组持续监察回覆率，透过更积极的供应商参与及沟通，推动日后的提升措施。

¹⁵ 未能获得RMAP认证的供应商须加快认证流程，否则将从合格供应商名单中移除。

1 供应商筛选

瑞声科技通过分析物料清单及客户要求，识别供应3TG矿物及钴的供应商。

2 风险识别及尽职调查

尽职调查：我们要求供应商完成按RMI开发的冲突矿物报告模板(CMRT)及扩展矿物报告模板(EMRT)。我们为供应商提供关于如何完成CMRT及EMRT的专门支持及指导。透过这些工具，我们对供应商的矿物来源、冶炼来源及采购惯例进行尽职调查，以确保与国际标准保持一致。

原产地确定：我们追踪矿物至其原产地，以识别与受冲突影响及高风险地区相关的风险，利用供应商评估验证采购路径及地理风险。

必要性评估：我们有必要评估产品中冲突矿物，确保其使用符合道德标准及可持续发展目标，同时在可行的情况下探索替代方案。

3 审核及数据验证

我们验证所有CMRT及EMRT提交资料以确保数据准确性。所有3TG供应商必须签署《冲突矿产声明》，并透过认可的审核提供无冲突冶炼厂认证的证据。经验证的合规数据记录在我们的全球供应商管理(「GSM」)系统中以进行持续监控。

这些要求延伸至次级供应商，彼等须遵守相同的文件记录标准。我们透过定期梳理及验证维护供应链的透明度。

4 RMAP合规性

RMAP验证：所有列出的冶炼厂及精炼厂必须验证为已通过责任矿产保证流程(「RMAP」)的认证。

纠正行动：对于任何不合规的冶炼厂，我们要求供应商在指定时间内推动冶炼厂获得RMAP认证或更换为经认证的来源。

化学品管理

我们高度重视采购安全的原材料及物质用于生产。此承诺透过我们全面的《有害物质管理条例》控制程序、分配职责，并维持一份受限有害物质清单。我们的采购部、供应商质量工程师、绿色采购及研发部门定期检讨及更新受限制清单，以确保符合不断演变的国际标准，包括但不限于欧盟及中国RoHS、REACH法规、欧盟POPs法规、丹麦第1012号指令及其修订版、TSCA、阿根廷便携式电气能源法律26,184及决议、加州65号法案、瑞士立法以及特定客户要求，以降低化学品的风险。

本集团限制有害物质清单

分类	第1类	第2类	第3类
	受欧盟RoHS指令管控物质，被限制用于电子电气设备(「EEE」)。	受欧盟RoHS指令以外的法规或惯例管控的物质，被限制用于产品中。	因可能会对环境或健康产生负面影响而在未来受到管控的物质，应对这些物质进行监控并向瑞声科技汇报。
应对措施	禁止/限制使用	禁止/限制使用	报告
项目数量	8	100+	17
例子	<ul style="list-style-type: none"> 镉及其化合物(Cd) 铅及其化合物(Pb) 汞及其化合物(Hg) 铬VI及其化合物(Cr(VI)) 多溴化联苯(PBBs) 多溴联苯醚(PBDEs) 邻苯二甲酸酯 卤素 	<ul style="list-style-type: none"> 砷及其化合物(As) 石棉及其化合物 锑及其化合物(Sb) 有机锡化合物 其他氟化合物 全氟和多氟烷基物质(PFAS) 全氟辛酸(PFOA)相关物质 	<ul style="list-style-type: none"> 铍及其化合物 钡及其化合物 铬三化合物 稀土元素 苯甲酮 矿棉 异氰酸酯

为实现精细化、闭环控制有害物质，本集团实施涵盖四个关键阶段的全面生命周期管理系统：产品开发、采购、有害物质使用及成品质量保证。

产品开发	<ul style="list-style-type: none"> · 设定超越合规的目标 · 在产品开发过程中实施严格的有害物质筛查，并辅以数码化的产品资讯披露系统
采购	<ul style="list-style-type: none"> · 透过整合政府法规及客户要求，确定受限制/禁止物质清单 · 所有化学品在下订单前必须经过环境、健康及安全化学控制专家的入库审核 · 供应商必须通过资格评估并签署《不使用有害物质承诺书》 · 供应商提供所有所需文件，包括第三方有害物质测试报告、物质安全数据表（「MSDS」）及物质成分/规格
有害物质使用	<ul style="list-style-type: none"> · 供应商应事先获得书面批准，方可对可能影响环境的产品规格进行任何变更 · 如在测试或生产过程中出现不符合有害物质标准的情况，供应商应按照《质量保证协议》及《不符合有害物质处理程序》在指定时间内制定并执行纠正行动
成品质量保证	<ul style="list-style-type: none"> · 营运持有CNAS认证的专业实验室，该实验室在其全国工厂配备了17台专用测试仪器 · 进行检验以确保所有成品符合有害物质控制要求 · 集团已获得20项IECQ QC080000认证

本集团要求所有业务单位严格遵守《有害物质管理条例》及《质量管理问责制及权限》。透过对全球所有工厂的化学管理进行年度检查，此方法确保整个产品链的100%化学识别及全面环境合规。



案例研究：化学品淘汰

作为促进使用环保清洁剂承诺的一部分，昆山工厂已启动淘汰使用含磷及含氮清洁剂。

此行动伴随一项评估，该评估识别出此类清洁剂在应用及处置阶段均存在环境及健康风险。

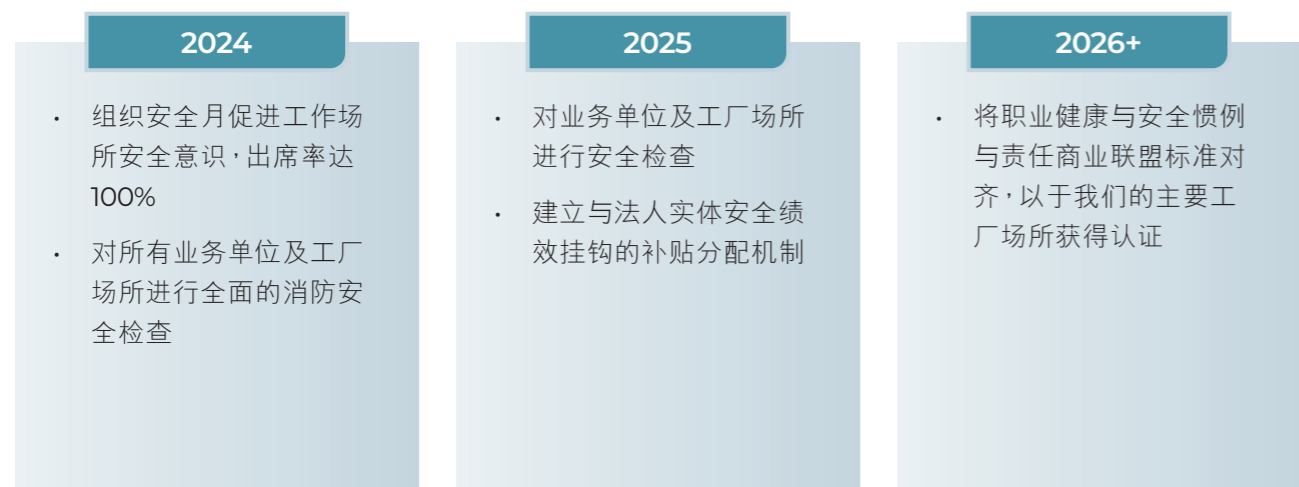
工厂透过在生产线的清洁及除毛刺过程中完全淘汰含磷除油剂RC105、含氮除垢剂硝酸。厂区已主动推动升级，使用不含氮及磷的环保化学替代品。

于报告期内，我们并未发现任何关于采购受限制有害物质的重大不合规情况。

职业健康与安全

瑞声科技将员工的健康与安全列为其ESG承诺的核心支柱。本集团遵循RBA行为准则、ISO45001，以及包括《中华人民共和国安全生产法》在内的国家安全法例。

目标	方法	2025表现/进展
维持每1,000名工人的工伤率低于5.0	<ul style="list-style-type: none"> 建立环境健康与安全(EHS)沟通渠道 准备责任商业联盟验证审核计划认证 执行升级后的EHS线上平台，并定期检讨职业健康与安全表现 实施全厂安全措施 	<ul style="list-style-type: none"> 每1,000名工人的工伤率为2.7 1家工厂已获得责任商业联盟银级证书

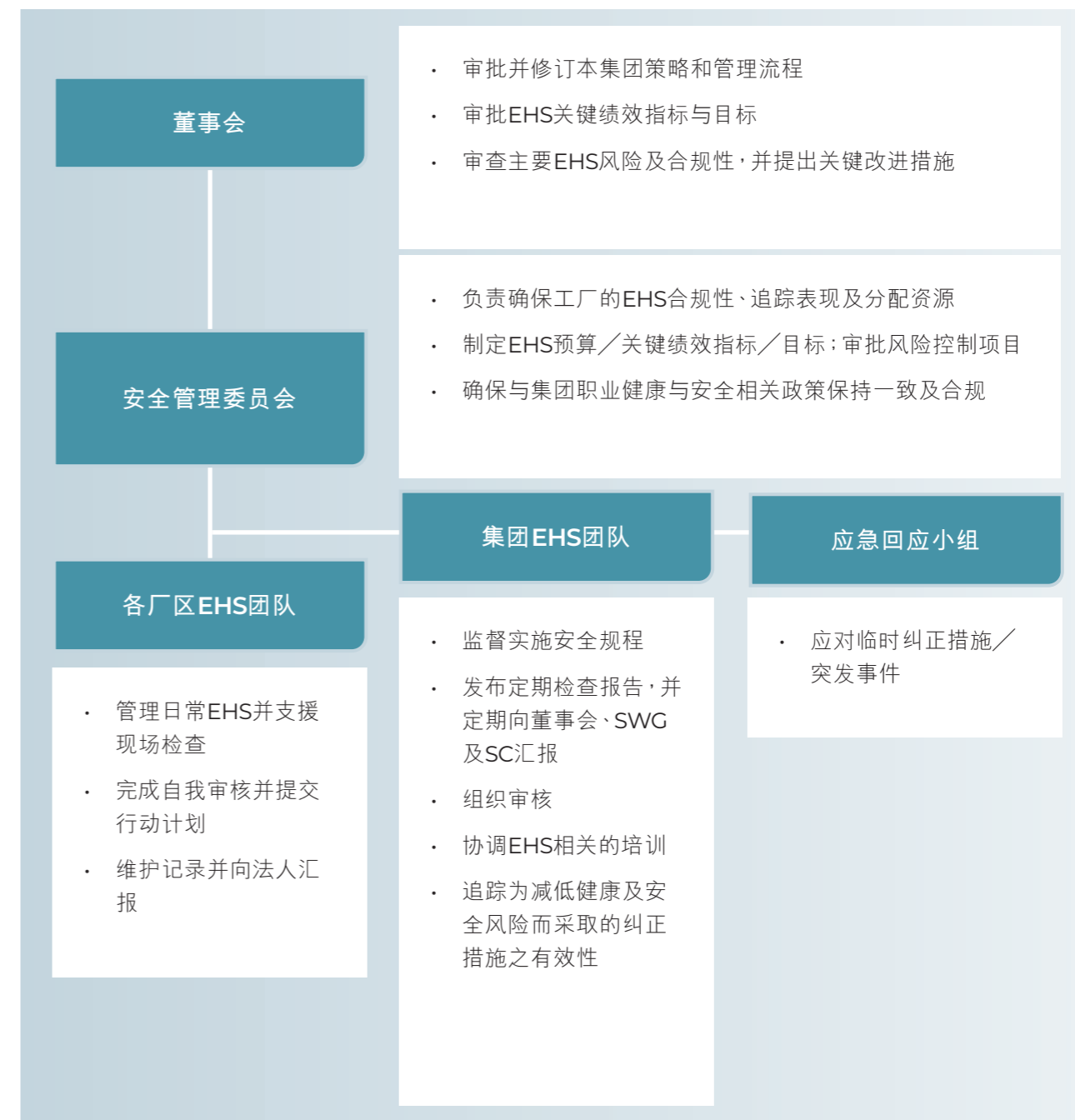


本集团**77%**的生产设施已通过ISO45001职业健康与安全管理体系认证。

于报告期内，本集团确认并无违反职业健康与安全法律或法规及在营运时出现重大不合规情况，且期内因工死亡的人数为零。

职业健康与安全管治及管理方针

瑞声科技采用「集团统筹—法人负责—厂区实施」的分级管理架构。董事会及安全管理委员会负责审批集团策略及EHS关键绩效指标，而集团EHS部门则制定标准并监督合规执行。每年向可持续发展工作组(SWG)及可持续发展委员会(SC)汇报工作表现，以实现闭环监督。



职业健康与安全风险应对

为持续提升职业健康与安全管理水平，我们整合客户的最新要求，制定以下系统性改进路线图。本集团EHS团队负责推动此路线图的全面实施。

现行其他规章/标准包括：《个人防护装备管理政策》、《辐射装置安全管理办法》、《职业健康管理程序》、《工伤及火灾事故管理规范》、《EHS隐患管理办法》、《设备安全管理程序》、《安全生产事故应急预案》、《环境应急预案》。

EHS外部审核	<ul style="list-style-type: none"> - 依照责任商业联盟标准执行定期审核，结合第三方审核和内部评估 - 识别健康与安全风险及改善领域 - 制定纠正措施计划（「CAP」），并追踪实施情况直至完全解决问题 - 将审核结果纳入业务单位的绩效评估
职业健康与安全	<ul style="list-style-type: none"> - 获得ISO45001职业健康与安全管理体系认证 - 对生产设施及设备进行安全检查 - 提供24/7医疗支援及员工援助计划（「EAP」），以关注员工身心健康 - 分析每月职业健康与安全相关数据 - 在项目前后进行职业危害评估 - 定期监察工作场所危害并实施纠正行动 - 为高安全风险的工人提供健康筛查 - 维持配备功能性防护装备的安全工作环境

应急管理	<ul style="list-style-type: none"> - 在各厂区设立应急响应团队 - 建立应急预案及响应机制，包括报告机制、培训及演习
消防安全	<ul style="list-style-type: none"> - 建立应急响应框架，并以即时控制及扑灭火灾、管理烟雾及隔离易燃物料为核心原则 - 大力投资于火灾预防，为所有设施配备最先进的灭火系统 - 维持充足的消防安全设备并进行定期检查 - 确保紧急出口保持畅通 - 培训员工识别潜在危害、有效使用消防设备，并透过培训及定期消防演习执行疏散程序

职业健康与安全审核

瑞声科技设有符合责任商业联盟(RBA)标准的双重保障审核机制（内部及外部），确保有效实施体系及控制安全风险，包括常规工厂自我审核、年度2次由集团EHS进行的专项审核以及第三方审核（政府、客户、责任商业联盟）。本集团EHS根据审核结果对每个业务单位进行绩效评估及分级管理。为确保整改工作的闭环管理，我们建立了整改追踪及验证机制：举行定期会议以追踪整改进度，明确责任人及完成时间表，直至所有相关问题关闭为止。

在2025年，我们已取得显著进展，并建立了稳健的监督机制，以确保有效实施政策及严格控制安全风险。

19家工厂完成内部审核，所有识别出的安全隐患均已透过风险控制程序处理

识别出**277**个潜在安全隐患，且**100%**的隐患均已透过我们系统化的风险控制程序处理

所有识别出的问题均记录在我们的EHS生产安全系统中，并指定责任人及完成时间表。实施分级控制及节点预警机制；逾期任务会触发自动升级提醒，并纳入问责评估中。

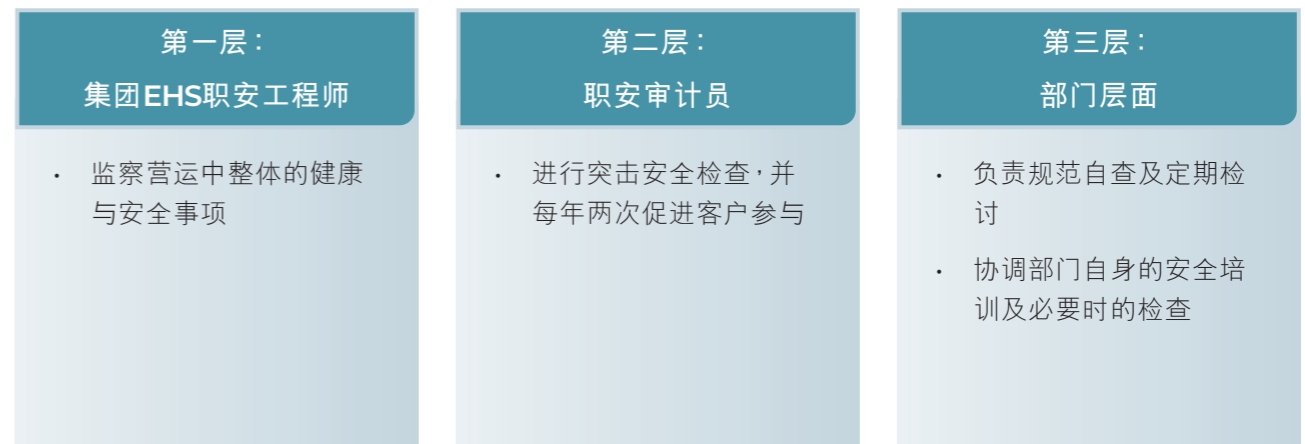
表现与目标

集团制定了长远安全目标，力求在2030年前将工人工伤率控制在5.0以下。2025年，工伤率为2.7，显著优于内部目标。在报告期内，因工伤损失的工作日为4,997天，且实现零死亡事故，并未出现任何涉及健康与安全法律的重大违规。

此外，集团77%的生产设施已取得ISO45001认证。

	2023	2024	2025	2030
工人工伤率	3.1	3.3	2.7 (符合目标)	<5.0 (目标)

公司严格实施针对分级安全风险控制及隐患排查管治的双重预防机制。在整个生产、营运及对相关方进行全面的风险识别及等级评估，明确风险分类及控制优先级，并实施针对性的层级措施。



于2025年，拨款人民币47.58百万元用作提升工厂安全生产，较上年减少23.8%。

工伤事故调查

我们以数字化系统支撑工伤事故的闭环管理，实现「即时上报、线上处置、责任到人、预警督办、统计归档」的全程可视。

为处理隐患，公司制定了《EHS隐患处理办法》。为响应2025年安全生产月「人人讲安全、个个会应急—查找身边安全隐患」活动主题，我们建立并推行安全吹哨人制度，充分调动员工排查身边隐患的积极性，有效提升全员安全参与度与安全意识。

根据公司的《工伤火灾事故管理规范》，事故按严重程度分为四类。它明确了全流程管理要求（上报、应急处置、调查分析、责任认定、预防纠正），以实现事故闭环管控。

针对各类突发事件，集团制定专项应急预案，定期组织预案评审与实战演练，切实提升员工应急处置能力。我们遵循三级安全检查体系，进行全面的风险评估和监控。

我们已设定明确的事故管理目标并定期检讨：

- 0死亡及火灾事故发生率；及
- 工伤事故千人工伤率控制在1%以内。

升级后的EHS数字平台集中管理化学品、消防设备及健康检查的纪录，并实现以下功能：

1. **即时报告**：于线上处理所有工伤事故，并即时分配跟进责任。
2. **「举报人」系统**：鼓励员工主动发现「身边的安全隐患」，推动全厂区参与。
3. **应急准备**：针对性的应急预案配合实操演练，提升对火灾及化学品事故的应变能力。



案例研究：通过EHS数字化平台提升集团及场所的EHS管治水平

EHS安全生产系统将消防设备、体检、化学品、施工单位等关键台账集中管理，直接实现实时监察、自动汇总关键绩效指标、在手机汇报隐患以及进行闭环追踪。系统提供统一数据、及时响应及透明监督，以提升EHS效率及现场安全。



瑞声科技透过跨团队协作框架，联动EHS、企业社会责任及ESG团队部署升级的数字化EHS平台。该平台以标准化管理全球制造场所，确保场所合规性与集团ESG承诺保持一致，并透过业务单位、场所营运及客户职能部门之间的闭环协作加强安全意识。

建立职业健康与安全意识

针对性的健康与安全意识计划是推进我们职业健康与安全管理策略的关键支柱。



案例研究：EHS内部订阅频道：建立全球制造场所统一及主动的安全沟通及意识

EHS内部订阅频道向全球工厂团队及时推送精选的安全更新、法规警报及营运提醒。它消除了资讯孤岛，并以标准化传递安全讯息，提升了前线员工的安全意识及可执行的见解，从而加强我们主动管理风险的文化并保障员工福祉。



职业健康与安全培训绩效

	2023	2024	2025
安全培训总人次(人次)	73,423	98,601	233,833
员工环境、健康及安全与职业健康与安全培训总时数(小时)	171,324	312,670	1,023,349， 较2024年增加 227%*

* 今年在客户的支持下进行了大量的安全培训。

职业病预防

我们致力保护员工免受职业危害，并实施了《职业健康管理程序》，明确了预防、应对及跟进的要求，以确保安全工作环境。合资格的第三方专家每3年对所有营运场所进行职业病排查，以验证法规合规性、评估风险并评估预防措施的有效性，从而持续改善健康与安全绩效并降低风险。应急小组监督体系的实施并界定部门职责；我们为相关人员提供经认证的个人防护装备。此外，根据政府法规，我们为涉及风险岗位的员工提供入职、在职与离岗的职业健康检查。如发现异常，将安排覆检或进一步诊断及治疗，以便早期识别及处理潜在职业病危害。

化学品安全

集团实行「前端准入、现场监管、闭环处置」机制。具体包括实施严格的采购管控(MSDS/测试报告)、由合格承运商进行专业运输,以及对危险废物执行严格的处置程序。

采购

我们以政府/客户的禁限用清单为硬性约束;所有化学品须经EHS化学品特控工程师准入审核后,方可下单。供应商需通过资质评估并签署《不使用有害物质承诺书》、提供有害物质协力厂商检测报告、材料安全资料表(MSDS)或者材质成分表/材质证明书等必要资料。

运输

仅委托具备危化品运输资质的承运人,驾驶、押运与装卸人员需持有与其身分一致的有效证书。车辆配警示灯、危险标识与全球定位系统,安排运输时会避开高温与通勤高峰,进入工厂前要预约和检查车辆及包装的完整性。

仓储/储存

化学品仓库、中转仓库、胶水房与清洗房等储存区域须通过EHS验收后作编号备案,并在现场展示材料安全资料表(MSDS)及标签。我们按化学品相容性分区隔离,控制最高库存和中转仓周转期,执行「五距」及1.3米高度限制,配置通风、防火防爆设施、二次围堤和泄漏应急设施,并纳入点检台账。施工承包商入厂前需登记化学品清单,指定存放地点(由甲方评估),作业人员经过培训,储存和使用易燃化学品的现场禁止明火,包装及弃物按危废处置。

出库/领用/搬运

出库实行凭证与双人核实,剧毒化学品由专人管理并全流程可追溯。领用前须核对品名与批次,确认容器完好并按规定佩戴个人防护装备;会使用专用化学品手推车或厂内化工车搬运,不相容物质会分开运输,控制现场堆放高度且追溯运输路线。

使用

各类化学品在指定区域、限定容量内作业,并完成作业风险评估与许可。少量/低毒化学品采用全面排风,大量/高毒配置局部排风,涉爆场所统一采用防爆电气;现场严禁明火,配备灭火器、洗眼/应急淋浴等设施。操作与管理人员必须经专项培训考核后持证上岗并定期复训。记录危险废弃物及副产品的用量、库存。

报废

使用区域设置临时危废储存点,并清晰分类标识,包装、残料与沾染物一并按危废管理并附上相应标签。危险废弃物按计划转运至危险废弃物仓库进行登记,并委托合资质机构进行处置。转运人员按要求佩戴个人防护装备;在专案或工序结束前清退剩余化学品,符合退库条件的应及时退回,其余须以闭环方式处置。

关爱我们的人才

瑞声科技将高端人才的持续发展与留任视为长远成功的基石。为维持行业领先地位，我们积极采纳创新科技与数字化人才管理方法。我们正在加速人才发展体系的数字化进程，并更加着重员工健康与福祉，以吸引及留任全球顶尖优质人才。我们亦致力培养包容文化，重视多元观点与背景。

集团目标	重点	方法	2025年进展
到2030年前实现每名员工（包括白领及蓝领员工）年均培训时数达35小时	人才发展	持续提升员工培训机会的质与量	2025年的员工（包括白领和蓝领工人）平均培训时长达到28小时 在内部升级培训平台提供89个培训项目
到2030年，担任管理职位（CEO-2）的女性比例将达到25%	多元、公平与包容	推广多元共融的工作环境，同时着力增加女性新聘员工比例	2025年，管理职位（CEO-2）的女性比例为11% ¹⁶ 财务总监于2025年荣获「电子制造业最佳女性首席财务官奖」奖项，彰显我们致力赋权女性担任领导职位

2025年绩效亮点

员工总数：

41,674

多元化：

整体劳动力中有**37%**为女性

学习平台：

完成培训时数达**1,157,158**小时（平均每名员工**28**小时）

线上课程：

提供**89**门课程¹⁷

¹⁶ 集团于本年度提升了数据准确性，并修正了上年度数据。

¹⁷ 集团正在修订课程内容。

管治与管理方针

瑞声科技致力维护人权及劳工权益，我们的实践符合所有适用的劳动法律及规例，并与多项领先国际框架保持一致，包括《世界人权宣言》、《联合国国际民事及政治权利公约》、《联合国经济、社会及文化权利国际公约》，以及责任商业联盟的商业道德规范。

我们已有人才委员会，以加强监督并强化在招聘、福利及发展方面的人力资源管理。

人才委员会的主要职责

- 战略政策：制定人力资源政策，并就高端人才从引进、入职至赋权推出策略性项目
- 干部管理：监督本集团干部的甄选、考察、任用、升迁及继任规划
- 绩效监督：监督绩效评估体系的实施以及领导力梯队发展及管理
- 持续培训：设计并实施现任及储备干部的综合培训体系及发展项目

人权及劳工标准

为有效管理劳工风险，我们的客户会定期进行审核，以评估我们生产厂区的整体工作条件及社会实践。任何识别的问题会通过实施纠正措施计划(CAPs)妥善处理，并会获得客户及独立第三方检查人员批准。同时，任何来自内部员工、合约及分包合约员工的关注事项均会及时审阅及解决，以确保持续合规，并于整个员工队伍中维持稳健的道德劳工标准。

瑞声科技向人力资源员工提供有关劳工法、公司政策、行为守则，以及识别及处理劳工风险程序的培训。

于本年度内，本集团并未发现任何与薪酬和解雇、招聘和晋升、工作时间、休息时间、平等机会、多元化、反歧视及员工福利相关的法律法规的重大不合规情况，亦未报告任何已识别的人权侵犯个案。

强迫劳工与童工

瑞声科技对强迫劳工及童工采取零容忍态度。我们明确禁止雇用未满16岁的员工，此为一项基本措施。我们严格禁止招聘人员扣留身份证明文件或收取押金，并透过随机抽查及面谈评估相关合规情况。任何识别出的个案将根据法例及我们专设的童工补救政策进行调查。

我们亦依据《年轻工人保护政策》规范保护青少年员工，避免他们从事危险工作及超时工作。

年内，本集团并未发现任何违反童工及强制 工相关法律及法规而对本公司造成重大影响的情况。

结社自由与集体谈判权

我们充分尊重员工参与工会及进行集体谈判的权利。我们严格禁止因工会会籍或活动而产生的歧视或报复行为。我们认同与员工选出的代表进行公开透明的沟通，对找出劳动力问题的根本原因及制订互利解决方案至关重要。

人才管理

我们致力持续优化各个阶段的人才管理，涵盖招聘与留任，以确保他们不仅与公司愿景一致，更能在专业道路上与我们共同成长。

一体化资讯服务平台 - 「AAC Technologies People」的功能

- 整合人才资讯
- 提供候选人搜寻功能，按项目需求配对合格人选
- 清晰呈现组织架构，协助员工了解团队布局
- 查阅详细员工档案以进行工作分配
- 提交年度目标并追踪进度
- 生成绩效评估报告

人才招聘

我们持续发掘符合技术要求与企业文化的新人才。

秉承以需求驱动的原则，整个招聘流程涵盖对真实性与有效性的严谨评估，以应对关键技能缺口。此重点贯穿各招聘阶段：需求评估、筛选候选人，由招聘团队进行面试。我们详细分析人才资料，深入了解现有的人才库，从而根据市场趋势与产品策略，量身订造特定岗位。此整合框架将招聘与内部发展、继任计划及激励机制相结合，确保每个职位实现最佳配对，同时赋能员工成长、确保与公司策略保持一致，并系统性地培育未来人才。

校园招聘

为获取多元化人才，我们持续加强与高等院校的合作伙伴关系，并与本地人才猎头咨询公司合作。我们的招聘扩展传统及线上招募平台，包括51job、海投网及牛客网。于2025年，我们透过网上简介会及校园活动，与南宁大学、四川大学及常州大学等院校接洽，以发掘价值观相符的候选人。我们亦已订立长期目标，计划与59所院校合作，以吸引具高潜质的年轻人才。



案例研究：2025年瑞声科技校园招聘亮点

我们的校园招聘策略旨在透过了解年轻人才的职业抱负、真实呈现企业文化及清晰概述瑞声科技所提供的成长机遇，以吸引年轻人才。我们策略性地扩大招聘活动的影响力与覆盖范围，以建立稳健的合资格人才库。

为支持应届毕业生的职业发展，瑞声科技为每位毕业生配备经验丰富的导师，并辅以系统性的入职培训及晋升机会。我们已取得显著成果：部分2024年毕业生在工作1至2年后已成为我们的核心团队成员，形成积极的「师徒传承」人才理念。



亮点：

于2025年校园招聘中，从40,000多名候选人中甄选出**400**名优秀毕业生（来自本地及海外高校）

透过「启航新声代」培训营，实现**100%**新毕业生入职培训覆盖率

90%线下校园活动覆盖国家「双一流」高校及重点科研院所

78%收到的应徵简历（总数超过60,000份）来自硕士及以上学历者

应届毕业生一年期留存率为**90%**；两年期留存率为80%

2项雇主奖项，表彰卓越的人才吸引及雇主品牌建设

员工福利

本集团透过加强遵守所有薪酬及工作时数的规例，提供具竞争力的福利并保障员工权益。为确保公平认可员工，我们进行年度绩效评估并根据表现调整薪酬。我们的人力资源部门定期对标行业标准，并运用数据分析优化薪酬福利结构，确保与我们营运所在地的市场惯例及当地规例保持一致。我们亦积极采纳员工反馈，以持续提升员工参与度并优化我们的福利项目。

2025年，我们为员工进行了

37,336次健康检查

2025年，超过

1,470名员工获颁长期服务奖，以表彰他们对公司的长期奉献

本集团提供以下福利及支援计划：

- 全面的福利组合，包括年假、津贴、奖励及社会保险
- 基于绩效的奖励及全球激励计划，以认可个人成就及卓越贡献，例如「长期服务奖」计划
- 为男性及女性员工提供育儿支持和福利
- 免费年度体检
- 促进员工身心健康的计划，例如「悦心」工作小组
- 金点子计划鼓励并奖励员工的创新建议与想法。此计划获PSS焦点小组及可落实计划的支持
- 持续的职业发展

为员工提供人才股权激励计划

为支持人才发展，瑞声科技根据2016股份奖励计划，于2025年向536名经甄选雇员无偿授出合计3,559,294股奖励股份。该批股份将分三个阶段归属，会于2028年前完成归属。员工须符合服务及绩效的归属条件后，方可获取股份。此举体现了我们吸引、激励及留任人才的承诺。

多元化、平等与包容

我们致力营造无歧视的工作环境，并于所有营运范畴推进多元、平等与包容（「DEI」）。这包括积极增加性别多样性，例如提高女性任职经理的比例。我们的财务总监于2025年荣获「电子制造业最佳女性首席财务官奖」奖项，反映了我们致力于在制造业中赋能女性担任领导职位的承诺。

我们以《董事会成员多元化政策》及《多元化政策》指导我们的承诺，正式推广尊重所有人的文化，不论种族、性别、年龄、宗教或残疾。为提升对DEI的认识，我们为管理层提供促进包容性的培训。我们亦设有申诉机制，让员工可安全举报歧视及骚扰事件。为促进对在职母亲的包容性，我们为怀孕员工提供弹性工作安排、为哺乳母亲提供指定哺乳时间，以及设置便捷的哺乳设施。

于报告期内，本集团并无发现任何与机会平等、多元性或反歧视相关且可能对本公司造成负面影响的法例及规例之重大不合规情况。

全体员工性别比例	
女性	37%
男性	63%
高级管理层性别比例 ¹⁸	
女性	11%
男性	89%
全体员工性别比例（不包括高级管理层）	
女性	37%
男性	63%

¹⁸ 指CEO-2。仅适用于AAC

参与和满意度

为维持与员工之间的积极互动，我们确保员工的关注事项及反馈是能被聆听并及时处理。员工可透过多种便捷渠道分享其想法、提出查询或建议。



为促进开放及高效的沟通，我们已实施正式的《申诉解决程序》。我们重视所有员工提出的意见，确保妥善分类、处理以及于既定时限内解决每项事项。调查以公正方式进行，并采取严格措施保障所有相关人士的隐私及权利，同时确保完全保密。

于2025年，共计收到239项建议及举报。所有问题均按既定程序解决，相关记录保存于线上申诉处理平台。

为培养开放沟通的文化，我们积极认可及奖励提供建设性反馈或真切关注事项的员工。此举鼓励与问责相平衡；根据我们的《员工行为守则》，如提交虚假资讯、干扰调查或滥用举报渠道谋取私利的人士将面临相应后果。



案例研究：2025年员工满意度调查

范围：

- 结合「员工满意度」及「员工敬业度」（3大核心支柱：宣传、留任及努力）
- 邀请10个地区的6,469名员工参与，透过线上调查平台达致65%的有效回覆率

成果：

- 「员工参与度」得分：86.1/100；「员工敬业度」得分：82.8/100
- 将评分标准构建为优先次序矩阵，以指导未来规划
- 整合已识别的改进范畴，并制定针对性回应

人才发展

我们致力支援员工于其职业生涯中的职业发展与成长。我们已将表现追踪系统纳入常规员工评估框架。为加强激励模式，我们进行月度绩效考核，并根据评估结果及时调整，为新兴人才创造更多晋升机会。

作为发展策略的一部分，本集团已于管理、技术、职能、市场营销及技能领域建立清晰的职业发展路径。此透明架构有助员工可视化其成长潜力并保持动力。我们支持所有员工（从管理层至前线员工）设定清晰目标并有效衡量其绩效。此外，我们的产品线采用高效管理方法，以优化工作分配、项目领导与执行，培养凝聚力强、以目标为导向的团队。员工绩效数据经分析后用于指导任务分配、激励及轮岗，培养高绩效文化，让表现优异者获得赋权并晋升至关键岗位。

作为此承诺的一部分，我们设定了到2030年前，实现员工每年的人均培训时长将达到35小时。我们在2025年达到了人均培训时长28小时，实现了较2023年13小时的稳定增长。透过这些努力，我们鼓励员工追求远大目标并维持长期绩效，确保员工与集团的共同发展。



为确保员工保持竞争力，我们以面授及线上形式提供针对特定岗位的培训。我们正持续扩展载于线上培训学习平台的模组。

现时线上平台的主要亮点：

- 共提供89门课程，其中80%专注于专业及技术培训
- 提供653场培训课程，累计完成1,157,158培训时数

升级线上培训学习平台

瑞声科技正在推出升级版培训学习平台，以实现以下关键目标：

- 满足不同地区员工的多样化学习需求
- 记录与管理培训参与及考核详情
- 积累优秀内部人员的传承经验



1,968

门课程可供选修



15

个不同模组

2025年总投资：
人民币660,000元

预计未来5年年平均总投资额
将增长至人民币900,000元

与知名机构合作

为加速培育未来领导者，我们已与领先商学院建立战略合作伙伴关系，包括南京大学商学院及中欧国际工商学院（「CEIBS」）。此等合作旨在为的高级工程师及总监配备指导技巧、变革管理、架构设计及高管影响力等范畴的必要领导能力，为彼等胜任更高层级职位做好准备。



案例研究：瑞声AI视频创作挑战：培育人才创新并赋权员工掌握新技能

为鼓励员工发展新技能并发挥创新潜力，瑞声科技推出首届AI视频创作挑战。所有员工可参与此活动，邀请参与者运用AI工具创作与瑞声技术相关的作品，提供实践新技能及展现创意的平台，体现瑞声科技培育人才的承诺。





案例研究：与重点战略客户于厂区开展协作培训项目

按我们的主要客户规定，所有制造作业人员须具备必要的技术技能，并通过组织定制培训项目内化核心价值观。

五个核心主题	课程内容	目标群体
I. 自动化技术员培训项目 (ATT)	<ul style="list-style-type: none"> 为供应链技术员提供6项自动化维护任务的线上培训 构建核心自动化营运维护方法的技能 	入门及中级自动化技术员，合共759名参与者
II. ILEAN自我发展项目	<ul style="list-style-type: none"> 包含9个核心模组的线上课程，涵盖现场营运、团队管理及设备维护 模组包括角色认知、异常处理、合规性及心态指导以建立技能 	在生产、设备及质量范畴的前线管理层，合共50名参与者
III. LEAD—领导力发展项目	<ul style="list-style-type: none"> 提供线下培训师培训及全课程实施指导，涵盖个人、职场及社会效能模组 	中高级管理层，合共50名参与者
IV. 员工赋权项目	<ul style="list-style-type: none"> 为所有供应商员工提供便捷、生动的培训 赋权理解及实际应用职场劳工权益 	前线员工，近20,000名参与者
V. SCORE职场协作与生产力项目	<ul style="list-style-type: none"> 基于国际劳工组织(ILO)标准开发模组化培训框架，聚焦协作职场关系 核心现场活动：基线评估、现场视察、小组培训、改进案例分析 	供应商企业拥有人、管理层及前线员工



案例研究：荣誉表彰高绩效团队以加强留任专业的员工



于2025年，瑞声科技透过正式表彰在多个范畴有高性能的团队（包括实现技术突破、卓越营运及跨职能销售的团队），加强其人才发展倡议。此等团队因其协作及创新贡献而获表彰。



瑞声科技本年度亦表彰展现卓越专业能力、创新解难能力及有进阶技能的杰出员工。此项认可彰显我们致力培养专业知识并推进「人才驱动」增长战略的承诺。

管理环境影响

环境管理是瑞声科技可持续发展战略的关键支柱。我们的承诺贯穿环境管理的各个层面，包括减碳、能源效率及生物多样性保护等。为将此承诺转化为营运的进展，我们已建立一个清晰的路线图，匹配短至长期的环境目标。

2024年度

- 制定碳中和路线图
- 启动5个重大类别的范围三初步计算
- 引入新的内部政策《生物多样性承诺》

2025年度

- 披露并展示瑞声科技及PSS生产基地完整的范围一、二及三排放
- 进行首届碳管理培训
- 进行2025年数据驱动的能源效率评估
- 探索设定水资源方面的定量目标¹⁹

2030年度

- 致力实现已承诺的SBTi及净零目标
- 追踪及汇报我们2030年承诺及目标的进展

2025年绩效亮点

- 零重大环境事故或法律违规行为
- 集团的75%范围已获得ISO14001
- 拨付人民币59.98百万元用于环境保护开支
- 获得CDP气候变化评级C级及水评级C级²⁰
- 11间厂房产生3,890万千瓦时可再生能源（太阳能光伏）
- 循环再用248,992吨废弃物
- 昆山厂区获评绿色工厂

¹⁹ 目前的水目标只限于昆山和南宁厂区。

²⁰ 这是首年瑞声科技与PSS合并CDP评分。

管治及管理方针

明确的管治架构配合正式政策，有助我们系统化管理环境足迹并规范所有相关营运。可持续发展工作组监督环境事宜，并推动整个组织生产设备的环境可持续性的文化。其职责包括实施并持续检讨我们的环境政策及可持续发展政策，确保合规性及推动关键战略举措。我们致力设定环境目标，此乃基于系统化的数据管治方针及战略推动使用数据工具。作为推进此承诺的具体步骤，我们正为3间厂区启动智能电表的试点安装。

加强ESG数据管理

透过在所有业务单位实施和协调使用一致的数据平台，瑞声科技简化了数据流程，并提高了各营运部门的数据准确性。我们妥善保存所有定性ESG资讯的记录，为ESG资讯披露做好准备。

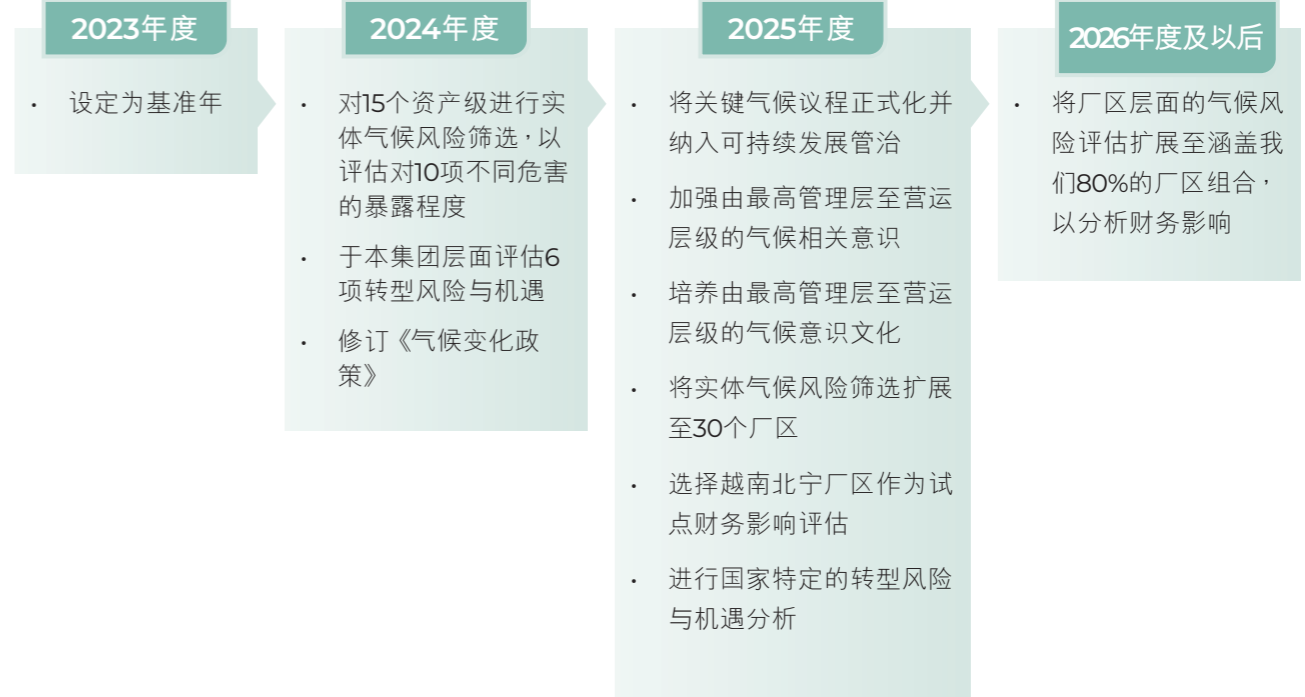
瑞声科技采用系统化的ESG数据管理方针。实施跨业务单位在数据平台中以精简的流程收集并提升数据准确性，并辅以对所有定性资讯的详尽记录。我们制定并每年修订《ESG数据手册》，以统一方法及定义，确保数据一致性。

该等系统使瑞声科技能够准确追踪及汇报其组合中的关键环境指标，促进用ESG数据于设定目标。

于报告期内，本集团并无招致任何重大罚款，亦未知悉有任何重大不符合法律及法规的情况。²¹

²¹ 涵盖与气体及温室气体排放、水或土地排放，以及产生有害或无害废弃物相关的合规。

加强气候韧性



瑞声科技透过全面且针对特定地点的分析，推进与气候变化相关的实体及转型风险工作。此方法确保在四大核心支柱（管治、策略、风险管理以及指标和目标）方面与IFRS S2标准保持一致。具体而言，本集团已启动位于越南北宁厂区的试点研究，以分析气候脆弱性并评估现有减缓计划的成本效益。因此，我们会将该试点研究扩展至其重要厂区。

我们正逐步加强按照四个核心支柱的气候相关披露，以符合强制性的IFRS S2标准。

管治

在可持续发展工作组的支持下，董事会对所有气候相关事宜承担全面管治责任，涵盖战略方向及制定气候策略，并透过至少两次可持续发展工作组会议跟进气候相关目标的绩效。董事会在2025年的监督重点是30个重点厂区详细的危害分析，以及对位于北宁的工厂的深入研究，审查了越南北宁工厂试点研究的结果：

关键成就	2025年关键讨论
实体气候风险筛选结果	董事会听取两份热力图的简报，详述30个关键厂区在2030年及2050年预测的各类极端天气事件的暴露水平。
转型气候风险筛选结果	董事会及管理层知悉针对中国、欧洲、越南及马来西亚的特定地点转型风险分析。此分析的见解可直接规划区域战略，使未来投资及营运决策更具差异化。
厂区层面深入分析	越南北宁厂区获选进行厂区层面的深入评估。此评估分析急性及慢性气候风险，包括洪水、台风及热压力以及延伸至电力可靠性的持续挑战（涵盖计划停电至突发中断）。该评估量化财务影响，体现为业务完全中断、产品撤销及额外开支。 基于与越南厂区的可行性讨论，厂区已制定一系列行动要点。我们已汇总要点予董事会及管理层参考，以确定实施优先次序及时间框架。

瑞声科技确保在可持续发展及气候相关事项上具备战略能力，以进行有效监督。于报告期内，我们的首席财务总监参与了ReThink HK 2025圆桌会议。该活动聚焦财务总监在引领可持续发展及气候战略方面的关键角色，涵盖资源配置、将可持续发展及气候考量纳入决策，以及向持份者沟通进展等关键领域。我们的附属公司PSS为其高级管理层举办为期一日的研讨会。该研讨会聚焦综合管治及ESG风险评估，成功对齐2026年以下五项关键战略优先事项：

- 将可持续发展议题纳入业务持续性计划
- 每6周召开指导委员会会议
- 重新评估可持续发展路线图
- 制定部门目标及大使
- 对一级供应商进行可持续发展评估

为进一步融入气候问责，瑞声科技已开始研究将气候相关因素纳入各级领导及员工的激励架构。此举旨在确保我们的薪酬政策积极支持我们的减碳目标。

策略

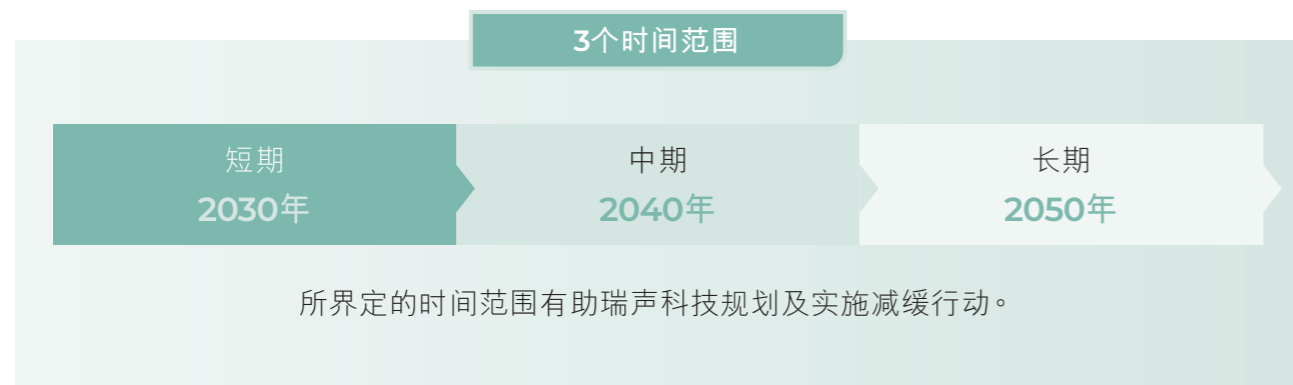
瑞声科技目前专注于短期气候战略，旨在为实现我们的长期目标及承诺奠定基础。

瑞声科技气候行动里程碑

- 对8个地区的30个厂区进行精细度、资产层面的实体气候风险评估
- 评估对11项急性及慢性极端天气事件的暴露程度，涵盖80%的总实体气候风险
- 选取越南北宁厂区进行厂区层面深入分析，探讨当前及预期财务影响
- 整合中国、越南、马来西亚及欧洲的国家特定转型风险评估

瑞声科技已将其系统化的实体及转型风险评估（辅以深入财务分析）直接纳入营运及战略规划，以加强气候韧性。

瑞声科技已将其系统化的实体与转型风险评估，再加上深入的财务分析，直接整合至营运及策略规划中，以强化气候调适能力。



在我们的《气候变化政策》指导下，瑞声科技已将气候考量纳入营运及合作决策，以推动减缓及适应。此承诺延伸至我们的价值链，我们积极与业务伙伴协作应对气候变化。

瑞声科技在外聘顾问支持下，透过持续及精细的气候风险评估主动管理气候议题，以识别对我们营运属重大的实体及转型风险。评估结果有助瑞声科技评估其厂区现有及计划中的减缓及适应措施的有效性。此确保量身定制战略，以减缓风险并把握各厂区地区独有的机遇。

我们对越南厂区进行的深入脆弱性评估量化潜在财务影响，从而定制加强应对气候变化的战略。



案例研究：瑞声科技层面的实体气候风险筛查及深入分析越南北宁厂区

瑞声科技已于本年度将实体气候风险筛查的范围由15个厂区扩展至30个厂区。在使用「Intensel」的筛选工具提供具地点特定的评估结果，更根据每个厂区的经纬度进行精确校准。

范围：覆盖8个地区的30个厂区

主要气候危害：河流洪水、台风、风暴潮、野火、山泥倾泻、降雨洪水、极寒、乾旱、极热、降雪及海平面上升，涵盖80%的气候风险

气候情景：共享社会经济路径（「SSP」）4.5，作为一个最优的、适度排放路径，纳入持续气候行动因素，并以平衡的视角应对气候变化。预计全球地表温度将上升2.7° C

时间范围：短期（2030年）及中期（2050年）

结论：短期与中期的风险暴露程度保持一致。虽然这些风险的幅度有所增加，但仍保持在控制阈值内。分析指出11项特定地理区域具有显著暴露的主要危害，为不同跨地点的战略规划及决策提供关键见解：



气候风险筛查的分析模型:

风险价值 (「CVaR」): 量化特定危害暴露的预计实体及营运损失, 作为评估每个地点的财务影响

根据2030年及2050年30个厂区的资产价值计算CVaR比率: < 0.5%

*假设30个厂区的资产价值在2030年及2050年保持不变

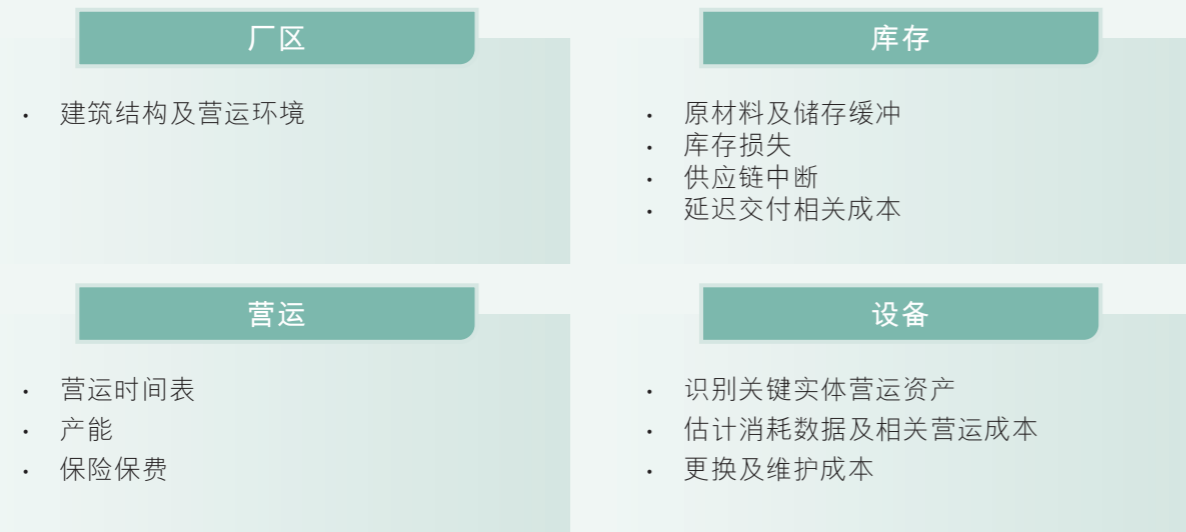
至2050年, 风暴潮预计将成为CVaR值的最高影响因素, 结论是此气候事件为财务暴露最重大的气候危害。

当前流程已使用厂区的估值及重置价值参数以确定整体及估计的CVaR。此CVaR值随后作为选择厂区进行深入分析的主要准则。瑞声科技将在此基础上开发及统一数据整合方法, 以供未来分析财务之用。

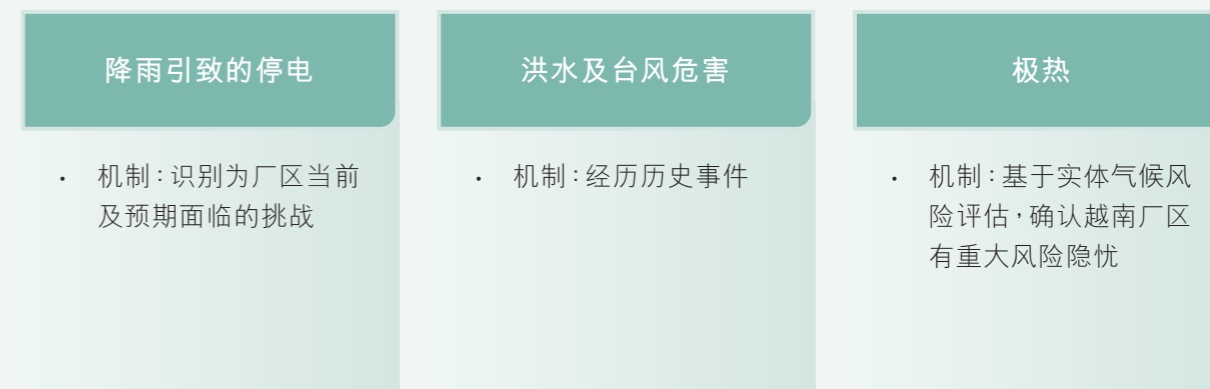
越南北宁厂区作为试点研究: 深入分析营运及财务影响的战略、减缓准备度评估及扩展方法论

在实体气候风险评估之前, 瑞声科技已选取越南厂区作为试点研究以进行财务影响评估。选取此厂区乃基于其在产能及库存价值方面具有战略重要性、基于与战略客户关系建立的营运影响力, 以及收集进阶数据的成熟度。

除了解量化财务影响以作战略规划的目的外, 同时深入分析和评估现有减缓措施的准备程度。透过与外聘顾问合作, 进行一系列访谈量化越南厂区以下营运方面的财务影响:

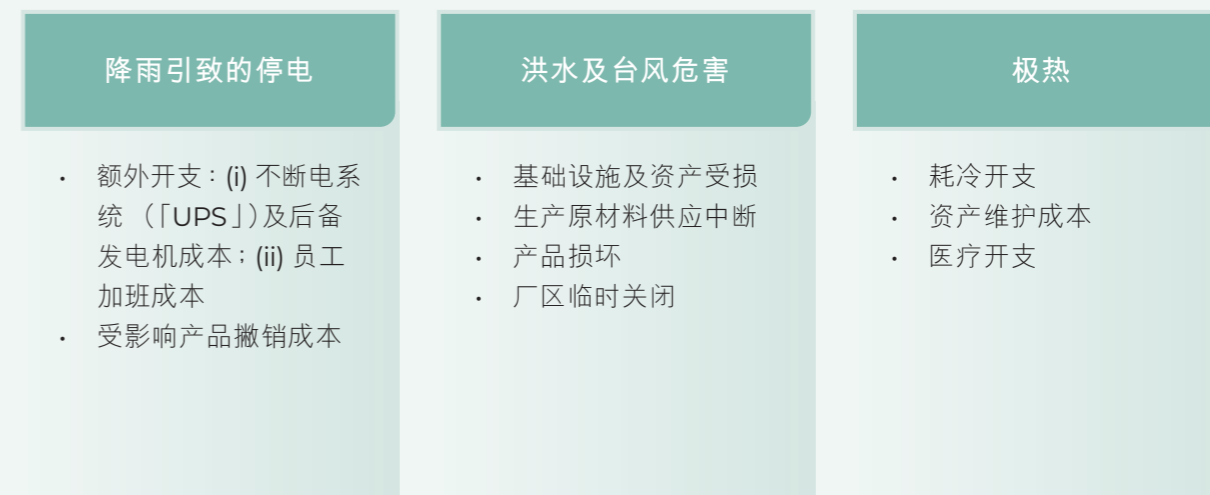


除了解背景细节外, 此分析亦纳入频繁暴露于以下事件的因素:



以下营运及财务参数使能够计算2030年及2050年在气候情景下的综合财务损失:

影响财务风险的因素: 业务及供应链中断; 库存损失; 额外开支及直接实体损害



估计财务影响

降雨引致的停电

- 降雨引致停电的财务影响考虑因素包括因生产力损失而导致的收入损失、产品撤销、临时发电机电力成本、员工加班成本、机器维修成本及合约中的处罚条款(延迟交付)。
- 每次停电事件估计造成超过19万美元的财务损失。至2030年,台风及洪水的潜在年度财务影响预计将达约200万美元。

洪水及台风危害

- 洪水及台风危害的财务影响考虑因素包括库存及产品撤销、总收入损失、业务中断期间的固定成本、潜在额外开支、合约中的处罚条款(延迟交付)、结构损坏及内容损坏。
- 至2030年,台风及洪水造成的潜在年度财务损失可能达500万至1,700万美元。

极热

- 持续热浪增加耗冷需求,极热的财务影响主要包括额外耗冷开支。
- 至2030年,热压力的潜在年度财务影响预计将转化为额外耗冷成本,约为9万至15.7万美元。

经进行全面与气候风险相关的潜在财务影响评估后,相关厂区正考虑一系列主动适应及减缓措施,以加强在营运时的气候韧性。建议的行动方向可包括:

洪水风险检查:

探索全面的现场洪水评估(评估防御措施、识别脆弱性/优化空间)。

电力持续性:

评估关键资产UPS系统(维持电力、防止数据丢失)及专用厂区电力线路(降低电网停电风险)。

防洪:

探索升高/防水储存(保护库存)及入口防洪闸(阻挡洪水进入)。

风暴前协议:

考虑事前脆弱性修复(最大限度减少因风暴后中断营运)。

数据保护:

探索云端/异地数据备份(保障数据、实现快速恢复)。

基于管治架构对财务分析的认可,我们将利用经验证的方法论,在另外两个关键设施启动研究,扩展其气候行动工作。

气候相关风险与机遇

实体风险

了解各厂区有关急性(突发气候事件并造成即时损害)及慢性(逐渐、长期变化的气候模式)气候危害的频率及暴露程度,作成规划针对性风险减缓措施的基础。

我们的气候风险评估涵盖30个厂区,识别出风暴潮及极热为我们整体资产组合最重大的风险。另外2项急性实体风险(洪水及台风)因高暴露程度而需予以关注。



对业务模式的影响	对价值链的影响	定性财务影响
<ul style="list-style-type: none"> 设备、机器及设施受损 存放于地面或较低楼层的库存及产品损失 进出设施受限,导致对人员安全的潜在风险及商业活动限制 因劳动力迁移而导致生产力损失 	<ul style="list-style-type: none"> 当地基础设施(如道路及铁路)受损可能导致产品及原材料交付延误 依赖有限的供应商基础可能增加供应链中断的脆弱性 	<ul style="list-style-type: none"> 增加资本开支,如维护成本及保险保费 因生产力损失而导致收入减少 库存及产品撤销 未能按时交付可能导致财务处罚 因生产力损失而导致收入减少 冷却系统用电量激增

适应及减缓措施

- 注意靠近河流及容易受风暴潮及洪水影响的厂区
- 将实体风险暴露准则纳入厂区选址流程
- 透过资本投资计划评估及升级关键设计特徵,如隔热墙、抬高地层储存及建立防水货架系统,加强设施韧性
- 与政府机构讨论潜在防洪措施
- 为关键设备安装中央或单元专用UPS系统,以防止数据损坏并在停电期间维持短期电力供应
- 对最易受洪水影响的厂区进行全面的现场洪水相关检查
- 制度化并组织定期演练,以提升员工在气候事件期间的准备度并保护其免受极热影响
- 检讨灾害应急计划以确保涵盖最新要求
- 探索部署双重采购的潜力,以确保供应商在极端气候事件下的韧性
- 逐步优化性能并升级节能空调及冷却系统,以节省营运成本
- 全面检讨气候危害的保险覆盖范围,在必要时策略性地分配资本和保费

转型风险与机遇

瑞声科技本年度透过对其关键营运据点进行国家特定的转型风险评估，加强分析气候风险，以更好地为我们的应对气候变化战略提供资讯。



案例研究：国家特定的转型风险与机遇评估

瑞声科技通过整合基于以下2种气候情景的国家层面分析，加强了对转型风险和机遇的评估：

评估国家：中国、欧洲地区、马来西亚、越南

气候情景	描述
NGFS现行政策情景	现行政策情景假设仅维持目前实施的政策，导致较高的实体风险及持续增长温室气体排放
NGFS 2050净零排放情景	2050净零排放情景通过严格的气候政策和创新，将全球变暖限制在1.5° C，并于2050年实现全球净零二氧化碳排放。此情景导致相对较低的实体风险，但较高的转型风险

评估转型风险和机遇的定义时间范围：

- 短期：2030年
- 中期：2040年
- 长期：2050年

通过利用针对当前及不断演变的监管发展的国家特定分析，我们可以为特定营运区域做出明智的战略决策，并制定针对性的战略行动以指导业务转型。

此外，为应对欧盟针对我们在欧盟营运的公司可持续发展报告指令（「CSRD」），我们已启动以合规为重点的差距分析，以便更早准备提升潜在披露的措施。此外，我们的分析已识别碳定价机制在某些国家有不断演变的要求，这可能通过为针对性的减排策略提供资讯而加速我们的减碳工作。

基于先前筛选的转型风险与机遇清单，我们已引入「可持续发展投资」作为新的关键参数，以符合我们的环境及减碳承诺。

转型风险(R)/机遇(O)	风险类型	业务影响	潜在财务影响
政策与法律(R)	碳定价 加强及新兴的监管要求	<ul style="list-style-type: none"> • 将提升潜在合规要求的因素纳入战略规划和资源分配 • 在发生不合规事件时影响声誉 	<ul style="list-style-type: none"> • 将不断上升的碳定价和合规成本纳入财务规划 • 增加资本支出以投资低碳机器/设备
市场(R/O)	原材料的供应和成本 市场偏好转变	<ul style="list-style-type: none"> • 气候影响可能导致供应链中断，造成交付延误 • 采购环保产品和服务以推行可持续采购 • 客户对生产者责任的要求日益严格 • 客户对绿色产品的偏好和需求不断增长 • 通过倡导绿色制造和可持续创新来提升竞争优势 	<ul style="list-style-type: none"> • 供应链中断可能导致收入损失 • 因延迟交货而导致增加潜在罚款成本 • 原材料成本增加 • 如未能满足客户期望，将导致收入和市场竞争力损失 • 采纳可持续实践所需的支出增加 • 降低生产成本 • 通过推出具有可持续元素的产品和服务，占领新的市场份额并获得溢价
能源来源(O)	能源组合转型 增加可再生能源的采纳	<ul style="list-style-type: none"> • 通过采用更多可再生能源推动能源转型战略优势 	<ul style="list-style-type: none"> • 通过主动减少营运排放，将未来碳税负债降至最低 • 采纳能源高效技术/流程可降低生产成本
资源效率(O)	能源效率投资	<ul style="list-style-type: none"> • 探索市场内可行的能源效率解决方案 • 系统性地将回收材料整合到产品制造中以提升可持续性 	<ul style="list-style-type: none"> • 因在多个司法管辖区实施低碳实践而获得税务优惠，从而节省成本

减缓转型风险及把握机遇的行动计划

政策及法律

- 透过定期合规评估系统地检讨及调整我们的营运实践，确保与不断演变的监管环境持续保持一致
- 分析碳足迹以识别及实施可最大限度降低与碳定价机制相关营运成本的解决方案

市场

- 加快开发环保产品及服务，以满足不断增长的客户需求并确保竞争优势
- 定期与供应商沟通，鼓励其提供低碳原材料
- 持续加强监察供应商对环境及社会准则的合规性
- 制定绿色采购政策／指引，优先采购环境表现较优产品
- 与关键供应商及客户合作采购可持续材料并设定共同减碳目标

能源来源及资源效率

- 增加在可再生能源（如太阳能、绿色甲醇）投资
- 优先在高强度设施部署节能技术
- 持续实施有助于加强ESG数据收集及准确性的行动（如安装智能电表）
- 制定并公开披露气候相关目标
- 将环保材料及流程纳入产品设计及制造阶段
- 在营运中探索及采纳循环经济原则，如易拆解或可回收设计

风险管理

瑞声科技已建立稳健的企业风险管理框架，以系统化管理气候相关风险。此系统性的方法能够识别、评估、减缓及监察风险，并根据发生可能性及其潜在财务及营运影响识别及优先处理重大ESG议题。对于该等优先风险，我们制定及实施针对性减缓战略，并定期检讨以加强营运韧性。

董事会对风险监督承担最终问责，而可持续发展委员会则直接监督ESG及气候相关风险。我们积极监察新兴气候法规，以使我们的战略与全球可持续发展目标保持一致，并透过多元化供应链及厂区位置建立应对气候变化。

指标与目标

为加速我们的减碳进程，瑞声科技已设定远大的气候相关目标。该等目标包括：

短期：

- 到2028年，本集团旨在使其科学碳目标倡议(SBTi)下的温室气体减排目标取得认证通过及批准
- 到2030年，本集团60%的工厂将安装太阳能电池板
- 到2030年，以2023年的基准相比，集团层面范围二的温室气体排放量减少10%

中长期：

- 把握机遇探索与中国2030年实施碳达峰、2060年实现碳中和以及欧盟2050年实现净零目标保持同行的可行路径

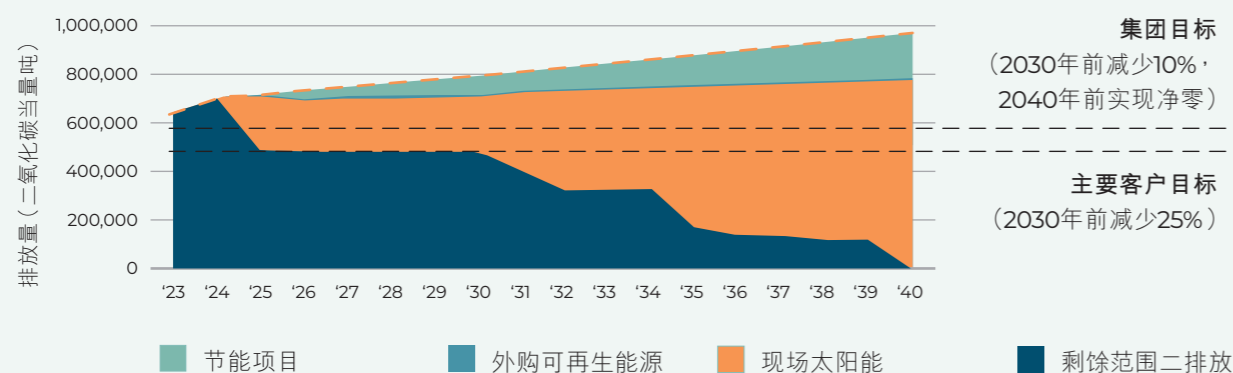
于2025年，本集团范围一及范围二（基于位置）的温室气体排放分别为7,989吨二氧化碳当量及740,731吨二氧化碳当量。瑞声科技范围二温室气体排放较2023年基准增加17%。



案例研究：范围二（基于位置）减排路线图

经检视同行净零战略，瑞声科技已确定转型至绿色能源及节能为其中长期路径。为执行此目标，我们已制定详细至2040年的范围二排放预测。此模型整合历史数据、业务增长及能源效率计划。结果确定采购可再生能源是推动最大的减排比例，其次为能源效率举措，指导迈向碳中和的进程。

瑞声科技范围二温室气体排放减排路线图

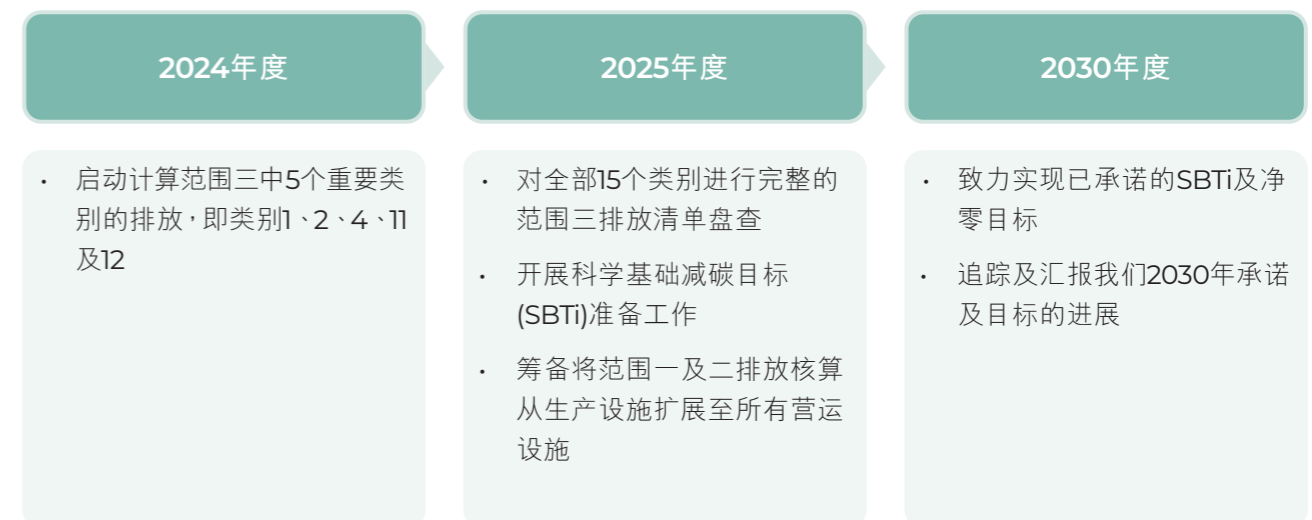


为加强应对气候变化及实现我们的气候目标，我们正积极扩展场内可再生能源发电，计划将太阳能光伏发电站扩展至所有合适的厂区，并系统性地将气候变化准则纳入我们的采购流程。此综合方法确保我们的营运具韧性、高效，并与全球气候目标保持一致。

迈向碳中和

集团目标	重点范畴	方法	2025进度
到2028年，本集团旨在使其科学碳目标倡议(SBTi)下的温室气体减排目标取得认证通过及批准	减碳	<ul style="list-style-type: none"> 准备SBTi的文件提交 模拟温室气体从基准年到目标年的路径 	<ul style="list-style-type: none"> 制定并优化范围二减排路线图 提升范围三数据质量 与锐思碳管理团队共同开发并开展工厂碳管理培训计划
到2030年，以2023年的基准相比，集团层面范围二的温室气体排放量减少10%		<ul style="list-style-type: none"> 加强对可再生能源的依赖 编制首份能源效率指南、绿色采购政策及智能电表系统指南 	
把握机遇探索与中国2030年实施碳达峰、2060年实现碳中和以及欧盟2050年实现净零目标保持同行的可行路径		<ul style="list-style-type: none"> 使我们的减碳策略与国家碳达峰及净零排放路径保持一致 	

我们的碳中和路线图



范围二（基于位置）	范围一	范围三
740,731吨二氧化碳当量 来自外购能源、热力或蒸汽的间接排放	7,989吨二氧化碳当量 来自固定和移动设施（例如公司自有车辆）以及燃烧化石燃料的直接排放	14,370,440吨二氧化碳当量 其他间接排放，已包括所有类别
占总排放量的4.9%	占总排放量的0.1%	占总排放量的95%

本集团2025年的温室气体总排放量为15,119,160吨二氧化碳当量，排放密度为每万元人民币收入4.75吨二氧化碳当量。就范围一和二的温室气体排放概况而言，来自外购电力（范围二）的间接排放是主要来源，约占4.9%。

为配合我们支持国家净零承诺的目标，我们的常州工厂已推出《常州市近零碳园区和近零碳工厂试点建设三年行动方案（2024-2026年）》。试点项目彰显了我们致力于发展近零碳工厂的决心。我们亦透过设定具雄心的减碳目标，积极应对客户期望并对标市场惯例，以建立基于共同责任的长期可持续伙伴关系。



案例研究：建立标准化碳管理体系：透过能源和绿色采购举措推动可持续发展

瑞声科技已委任锐思碳管理*为其集团碳管理顾问。经实地考察后，此项合作亦草拟了支撑本集团环境目标的核心文件：《绿色采购政策》、《能源管理手册》及《计量系统设计指南》。这些资源构成了一个系统化框架，以规范能源使用、优化采购惯例，并提升本集团的整体ESG表现，切合其电子制造营运的需求。

《能源管理手册》

一本统一手册，以规范所有电子制造设施的空调及空压系统。该手册基于四大核心原则：标准化、分级管理、以数据驱动维护及持续改进。该手册亦定义了关键监测参数，并汇编了检查及维护的检查清单。

《计量系统设计指南》

制定框架以规范安装智能计量装置，实现对关键资产及高耗能区域的实时能源监测，并由集团层面的数据管治架构提供支援，以确保所有设施的数据一致性及可比较性。

* 锐思碳管理是一家专注亚洲市场的碳管理顾问公司，自2009年起总部设在香港（现为LRQA的一部分），致力于为企业客户提供基于科学的减碳策略和贯穿复杂供应链的端到端解决方案。



案例研究：加强净零就绪—碳管理体系培训课程

作为加强碳管理能力承诺的一部分，瑞声科技推出了一项实时互动的碳管理体系培训课程。该课程整合了技术、经济及法规层面，以实现高效能源管理，为参与者提供一个全面的学习和解决问题平台，以掌握最新减低能源成本的技术和策略。



目标受众：70名生产设施的专业人员，在营运、设备工程、能源管控、采购及生产拥有至少三年经验。

培训内容：管理厂区层级碳排放、支持绿色工厂发展，并结合实用技能、案例分享及自我评估，建立范围一及范围二碳管理。

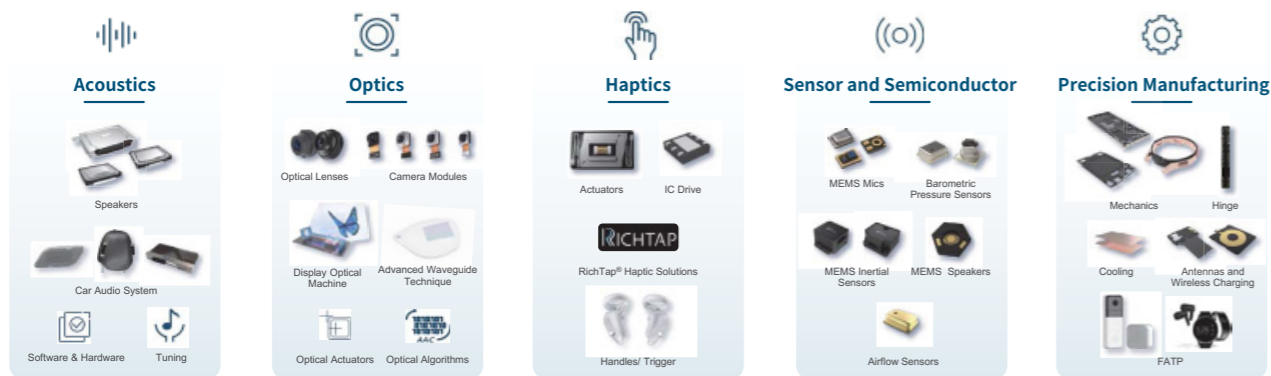
目标：通过培养采购、生产及营运团队间的认知与了解协作差距，推动本集团迈向净零目标；树立碳管理的长期意识及能力。



范围三排放

继2024年进行首次范围三计算后，瑞声科技于2025年扩大范围三排放的量化范围，涵盖全部15个类别，并采纳符合温室气体盘查议定书的方法。瑞声科技正致力于标准化其范围三数据收集及测量流程，同时应用更新的排放因子。此举提升了数据准确性并扩展了计算的全面性，从而支持其价值链内更具依据的决策。

我们已识别出以下对范围三排放有贡献的主要产品，并收集相关数据以作进一步计算：



范围三概况

于2025年，瑞声科技的范围三排放已涵盖全部15个类别，总排放量为14,370,440吨二氧化碳当量

资源管理

能源效益

集团目标	重点	方法	2025进度
<ul style="list-style-type: none"> 到2030年，计划向中国及越南的所有生产设施推行全面的能源效益举措 到2026年，5个主要营运厂区按客户要求完成所要求的能源效益项目 	能源效益	对试点厂区进行定期能源审计	<ul style="list-style-type: none"> 已进行能源效益评估 制定实施计划，以排序能源效益举措



案例研究：2025年数据驱动的能源效益评估

作为试点计划之一，瑞声科技已完成四个选定营运厂区的全面能源效益评估。该举措分析了用电模式，以识别重大的节能机遇。一项关键发现显示，暖通空调系统占这些设施总用电量的50%以上，并为优先推行节能举措以实现大幅减少用电量提供了依据。

瑞声科技已为其节能举措规划了两阶段推行计划。第一阶段的预计预算及投资分析详列如下：



除识别节能机遇外，该评估还使公司能够查明各厂区常见的能源相关挑战，并得出未来改进的结论：

- 标准化智能电表的安装以进行测量
- 规范采购的技术要求
- 进行能力建设并保持定期的能源专题沟通

藉助评估结果，瑞声科技正为4个试点厂区制定短期减少用电量的目标。

本集团总能源消耗量：

5,251,415 千兆焦耳

能源消耗密度：

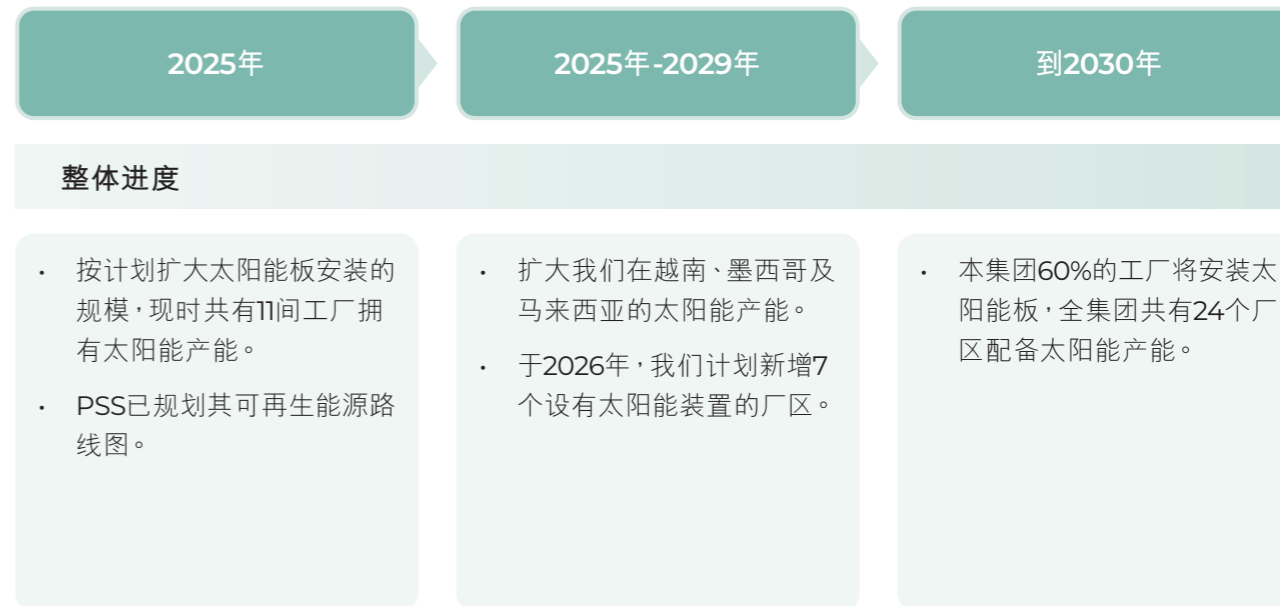
每百万元人民币收入**165** 千兆焦耳

可再生能源

集团目标	重点范畴	方法	2025进度
到2030年，本集团60%的工厂将安装太阳能电池板	可再生能源	<ul style="list-style-type: none"> 扩大我们在越南、墨西哥及马来西亚的太阳能产能 扩大旗下工厂安装太阳能电池板 探索购电协议（「PPAs」）的可行性 	<ul style="list-style-type: none"> 本集团35%的工厂（11个厂区）拥有太阳能产能 本集团16%的工厂完全使用可再生能源运营²² 透过自发电及购电协议制定可再生能源策略 致力实现100%可再生能源目标，此举由回应客户的减碳要求所推动

太阳能策略及表现

太阳能电池板目前是促使瑞声科技提高可再生能源使用比例策略的主要部分，而本集团正积极在全球营运中扩大太阳能产能。

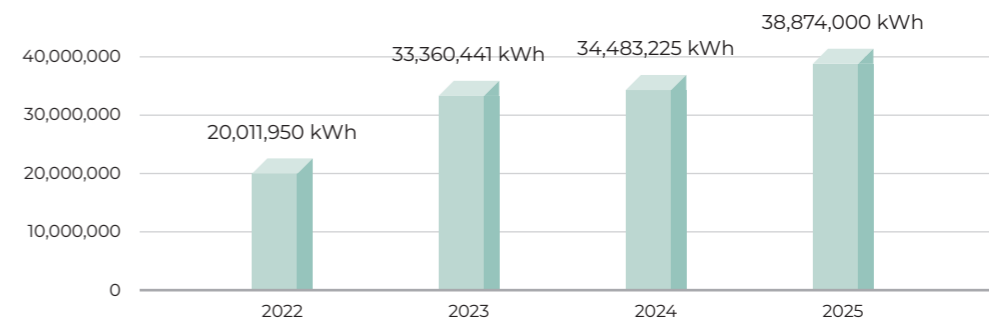


2025年度主要策略的进展 / 目标进度

太阳能发电总量：38,874,000 千瓦时，实现2.9%的节能效果（与未安装太阳能板的情况相比）

可再生能源占总用电量的比例：6%

自发太阳能发电量：



²² 于报告期内，只有6家工厂获得经核证的可再生能源证书。



2025年在可再生能源的总投资额：
1,030千人民币

瑞声科技目前可再生能源发展的关键进展

- 完成常州/沐阳第二阶段太阳能安装工程
- 为越南3间生产设施的太阳能系统部署进行项目前期规划
- 安装智能电表以采集太阳能数据

PSS可再生能源路线图

PSS的可再生能源路线图正按计划推进，彰显我们致力扩大使用可持续能源的承诺。主要举措包括：

1. 来自太阳能装置或其他可再生能源（例如风力涡轮机）的自发电能源
2. 透过购电协议过渡至100%使用可再生能源
3. 利用可再生能源证书抵销剩余的非可再生能源消耗

水资源管理

瑞声科技致力于负责任地保护和管理水资源。我们采用循环优先的水资源管理方法。

目标	重点	方法	进展
本集团持续探索于厂区使用再生水及可循环用水解决方案	水资源	<ul style="list-style-type: none"> · 扩大工业废水回收规模 · 与第三方合作，推动营运范畴内的水资源循环再用 	昆山厂区再生水处理设施每年达75%再用率
探索越南及中国厂区的水资源密度目标		提升用水效率及减少用水量	与相关厂区沟通，评估达成目标的可行性
为昆山厂区设定80%再生水回收目标		采取综合方法，结合源头分类处理、先进回收工艺及跨场景再生水循环再用	达成再生水再用率80%
为越南及南宁厂区定期进行水审计，以识别主要水污染物	<ul style="list-style-type: none"> · 废水 · 合规 	确保完全符合废水处理标准	南宁厂区已进行水审计

用水量

全面的《水资源管理政策》彰显我们致力以可持续方式管理水资源，透过先进技术优先提升营运效率，确保报告透明，并提高持份者意识。

范畴	已实施措施
节约用水与提升效率	<ul style="list-style-type: none"> 于洗手间安装节水设备 定期检查供水系统及管网 于地下管网采用超声波检漏技术，以识别渗漏 为员工提供节水实务培训及意识提升计划
水资源循环与再用	<ul style="list-style-type: none"> 常州厂区：委托专业公司处理生活污水，其中再生水重新用于冷却及清洗工序 深圳厂区：回收渗透水及拒收的水用作生活用途 扬州厂区：实施工业废水再生及再用系统，收集、输送并循环再用经处理的水于设备中

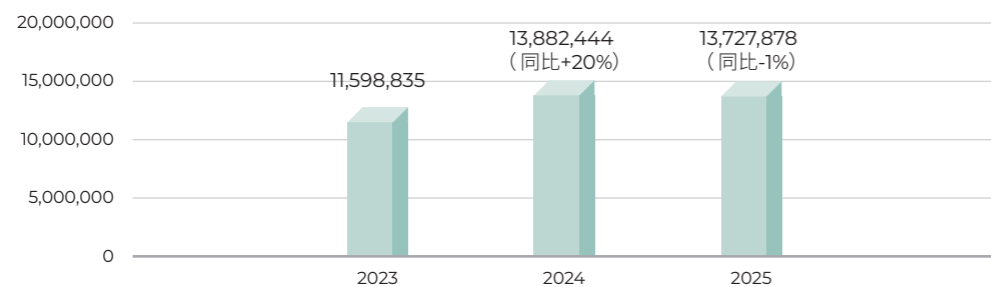
扬州厂区阳极废汽加热机电安装项目

于扬州厂区，我们已引入闭环式阳极废汽回收项目，以捕捉及循环再用水蒸气。经升级的系统配备保温储水箱及恒压高温水泵，可收集蒸汽并将其转化为可用热能。

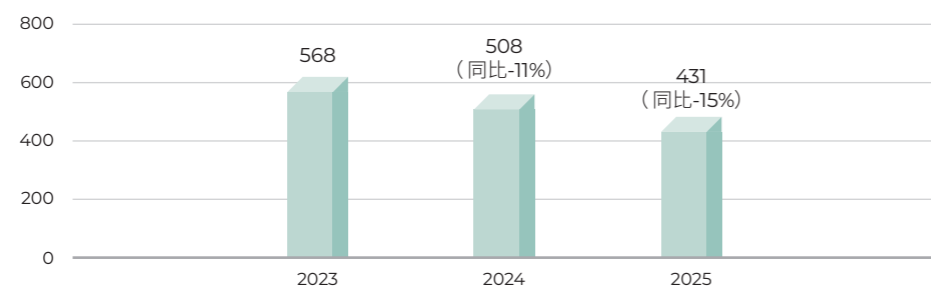
- 供应90组散热器用于2座厂房供暖

本集团的用水量涵盖工业及生活用途。年内，本集团在确保可靠且充足的水资源供应以支持营运及设施方面并在取水时没有遇到任何困难。

市政用水量 (吨)



市政用水密度 (吨/百万人民币收入)

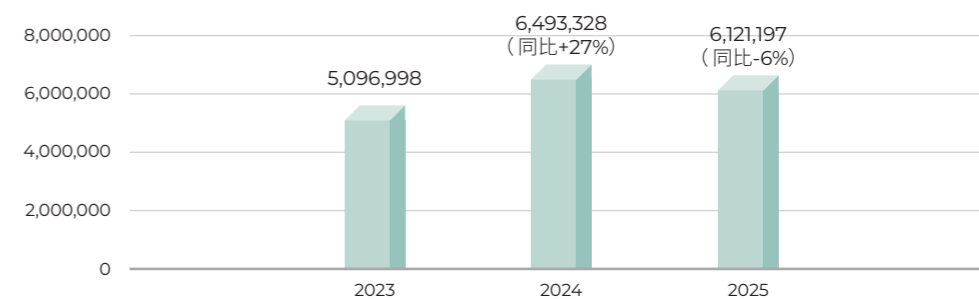


废水管理

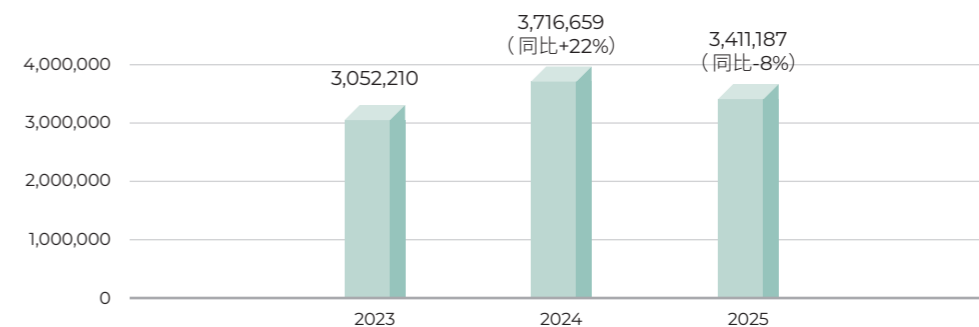
工业及生活废水均透过厂区内的废水处理设施及市政处理厂进行处理。我们坚守环境标准，并透过策略性应用绿色技术优化废水管理。

范畴	已实施措施
废水管理	<ul style="list-style-type: none"> 采用电渗析蒸发技术进行废水处理 完成低温热泵蒸发技术测试，以减少废水量 委聘外部机构为所有厂区进行废水检测，确保符合环境标准

工业废水排放量 (吨)



生活废水排放量 (吨)



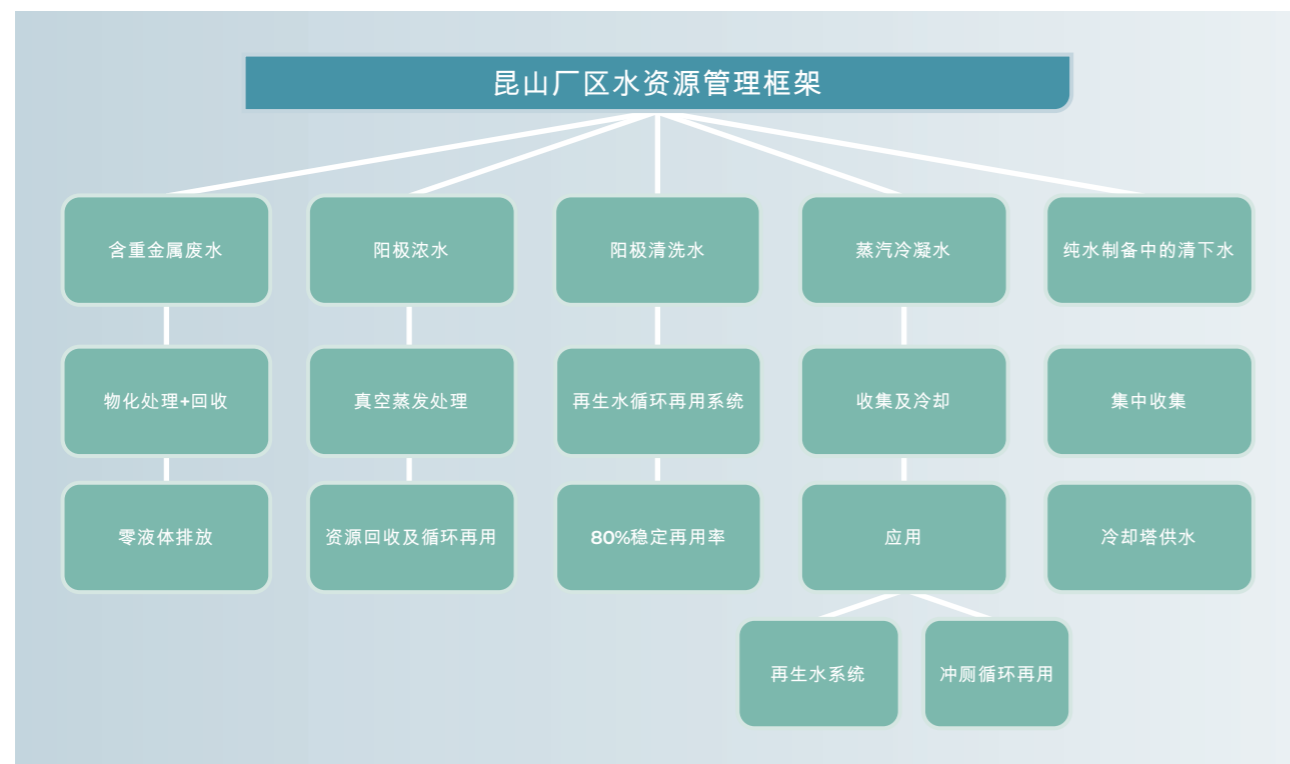
案例研究：南宁厂区废水审计

南宁厂区委聘独立第三方进行废水审计，内容包括检测主要污染物浓度及pH值。所有结果均符合合规标准。该厂区持续致力减少废水处理对环境的影响。



案例研究：昆山厂区推动循环水资源管理

昆山厂区已实施针对性的废水管理框架，进一步处理含重金属废水、含化学物质废水及蒸汽冷凝水，以生产再生水。该系统以「源头分类、针对性处理及闭环再用」为核心原则，最大化资源效率、减少环境影响，并带来严格合规与显著节省年度成本的双重效益。



1

重金属废水零液体排放（「ZLD」）计划

为减轻因更新产品导致原材料变动所带来的环境风险，该厂区部署了结合物化处理及回收功能的ZLD解决方案。该项目获评为「长江三角洲地区（江苏）清洁生产典型案例」（全省5个入选项目之一）及「昆山生态环境工作典型案例」，每年带来以下效益：

- 减少250吨有害废物
- 减少3,600吨废水排放
- 透过循环再用产生3,600吨再生水
- 创造达人民币125万元的经济效益



2

阳极废水源头分类减污泥方案

针对含化学物质废水，经源头分类的浓液透过低温真空蒸发处理，蒸馏液经多级反渗透系统回收再用。年度污泥产量由3,500吨减至1,500吨，每年节省处置成本人民币200万元。此系统升级设定再生水再用率超过85%的目标。污泥亦可升级再造成为陶瓷行业的原材料。



3 综合废水的中水再用

该系统经优化后已符合客户要求，目标再率达75%或以上。目前平均再用率达80%，高峰时可达85%。



4 蒸汽冷凝水回收

收集经冷却的冷凝水后，再用于供应冷却塔，剩馀部分则输入再生水系统，每年进一步节约30,000吨自来水。



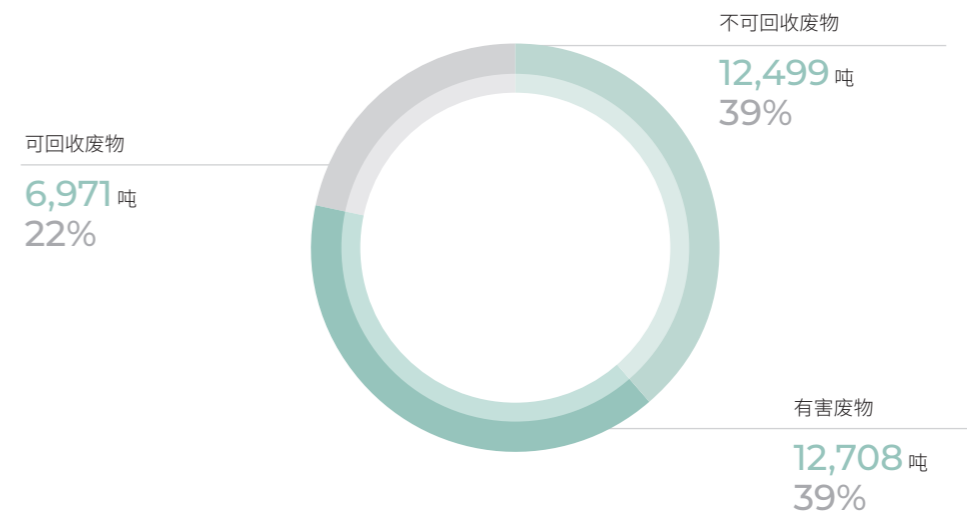
5 产生再生水供循环再用

不适宜直接作再生水用途的水源，则用于冲厕，每年产生4,000吨循环再生水，减少对饮用水的依赖。




废弃物管理

目标	重点范畴	方法	进展
<ul style="list-style-type: none"> 确保100%厂区按照法规处理有害废弃物 实现零意外污染事故 	<ul style="list-style-type: none"> 废弃物管理 合规 	对工厂进行定期检查	<ul style="list-style-type: none"> 100%工厂按照法规处理有害废弃物 零意外污染事故




瑞声科技已实施一套严格的废弃物管理策略，该策略基于7R管理模式，即重新思考、减少、修复、重复使用、翻新、回收和再生。《废弃物管理程序》规范处理和处置有害及无害废弃物。我们亦持续评估废弃物管理策略的有效性，确保负责任地储存、再利用及处置废弃物。为确保实施废弃物管理常规，我们已在每个生产厂区指派专人负责。这些团队由员工支援，并定期接受妥善处理及分类废弃物的培训。

我们的承诺延伸至完全符合国际标准，包括REACH（化学品注册、评估、许可和限制）法规。透过审慎管理化学品的使用—确保所有物质均已注册、评估及授权—我们履行保护人类健康及环境的责任。此营运尽职调查持续获得验证。



100%
工厂按照法规处理有害废弃物

我们所有工厂均通过外部废弃物审核，并完全符合当地处置废弃物的法规



22%
的一般废物为可回收

我们的无害废物主要分为三大类别：不可回收、可回收及厨余。有关处理方法及管理常规概述如下：

废弃物类型	废弃物管理常规
可回收废物	<ul style="list-style-type: none"> 维持所有废弃物处理详细的记录
不可回收废物	<ul style="list-style-type: none"> 透过三级分类系统加强现场废弃物分类 根据类型分别储存废弃物流 进行定期检查以防止与其他废弃物或物料交叉污染

有害废弃物管理

负责任管理有害废弃物是我们对环境、健康及安全承诺的基础。有害废弃物包括废切削液、有机溶剂、污泥及塑料。我们制定《危险废弃物管理控制程序》以规范有害废弃物的产生、收集、储存、使用及处置。

废弃物类型	废弃物管理常规
有害废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 透过日常营运检查及年度外部审核验证合规性 维持所有处理程序的优化文件记录 将易燃或爆炸性废弃物在现场储存时间降至最低 确保有害废弃物已分类、安全包装、清晰标签，并在受控条件下储存，配备适当的通风、温度及湿度控制 对所有相关人员进行定期检查及培训 进行定期雨水检测以监控及防止潜在污染
污泥废弃物	<ul style="list-style-type: none"> 在沐阳厂区配备污泥干燥机 在昆山厂区引入7台污泥干燥机及3台机械蒸汽再压缩（「MVR」）浓缩器 绩效：减少约67%的污泥处置量—相当于每年2,000吨



此外，我们专注于源头减废，积极探索技术方案以再利用及回收物质和材料。

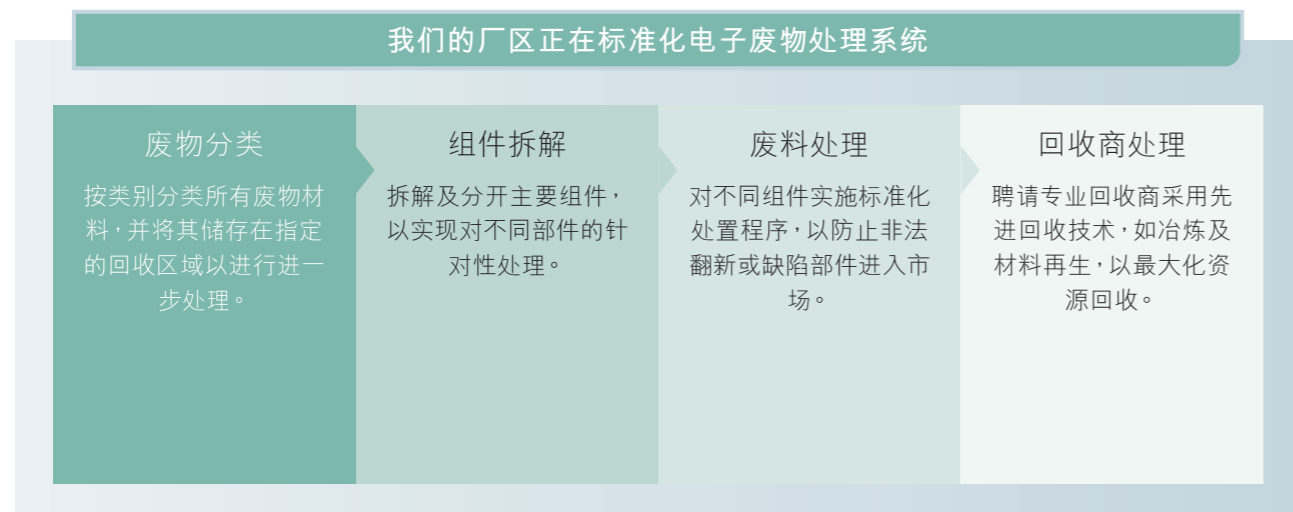
方法	描述
再利用有机溶剂、胶管、托盘及包装	我们大部分厂区均再利用有机溶剂及塑料组件： <ul style="list-style-type: none"> 有机溶剂再利用：回收有机溶剂可减少约50%的溶剂消耗量。 塑料组件再利用：在营运中再利用胶管、托盘及包装材料以进一步减少废弃物。

在沐阳厂区再利用切削液
 沐阳厂区实施专用的废切削液处理及回收系统。该系统利用高温高压蒸馏处理机器产生的废液。此过程分离混合物：蒸发及冷凝水分后送往废水站，而剩余的油则回收为可用油产品。

技术	描述
DPU系统+化学废水回收蒸发器	在化学抛光过程中，磷酸和硫酸溶液会随著时间受到铝离子污染而失效，需要昂贵的更换。 Eco-Tec DPU系统透过回收酸液解决此问题。它首先使用专用树脂去除铝离子。然后透过蒸发将净化的酸浓缩，恢复至可用密度以再利用。
使用APU 5.0系统再利用硫酸	APU回收系统使用专用树脂处理废酸，吸收树脂并将酸与铝离子分离。铝废水被分流处理，而树脂则被清洗以回收硫酸，并返回流程。此方法有效去除污染，同时将酸损失及废弃物降至最低。

电子废物

我们认识到负责任地管理电子废物至关重要。我们持续加强处理及回收程序，以确保法规合规性并减轻电子废物中有害物质造成的环境风险。

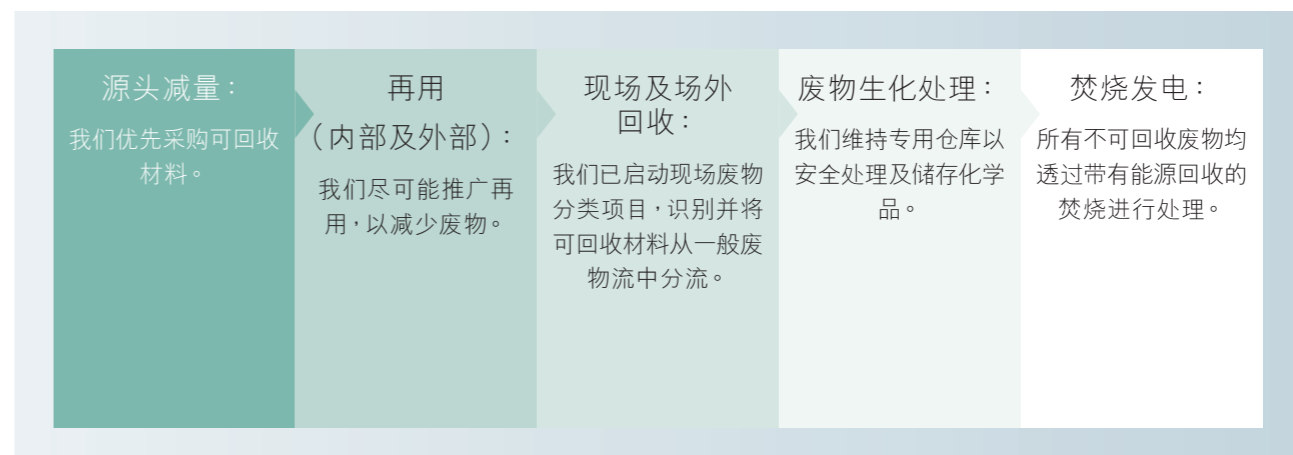


基于经验，我们正将这些可行的常规扩展至全球制造网络。我们亦已于本年度启动教育工作坊，并透过电子废物计划扩大我们的能力建设。

实现零填埋

瑞声科技已根据UL 2799标准在多个主要厂区持续执行零填埋计划，并正积极将此计划扩展至更多厂区。零填埋计划专注于在源头透过减少、再利用及回收将废弃物降至最低，并透过焚烧最大化能源回收。我们协助业务单位记录每月废弃物数据以追踪绩效，并正在收集更多数据点以加强分析。此外，我们已向管理层及员工提供针对性培训，加深彼等对「零填埋」概念的理解，并提高对废弃物分类及回收的意识。

4家厂区获得UL认证，
5家厂区已计划获得认证





案例研究：昆山厂区消除使用一次性食物容器—零废弃餐饮废弃物倡议

2025年，昆山厂区全面转型，为客户提供一次性即弃食物容器，改为可重复使用的内部食堂餐饮服务。

2025年，昆山厂区全面转型，在内部食堂将客户提供的一次性即弃食物容器，改为可重复使用的容器。此举措在年内消除了约480公斤塑料废物（相当于2,383套一次性餐盒），实现零废弃餐饮容器。

昆山厂区的总务及企业社会责任团队共同设计了减废解决方案：

- 餐饮模式改革：在内部食堂烹调并使用可重复使用的不锈钢多格餐盘盛载的菜肴，取代外购的一次性容器餐盒。



可衡量成果（2025年绩效）

该计划带来数据支持可持续发展及改善营运：

指标	2025年结果
内部供应餐食总数	2,383份
每月餐食数量增长	+156%（从1月的103份增至12月的264份）
消除的塑料废弃物	约480公斤（计算为2,383餐 × 每套一次性餐具0.2公斤）
餐饮废弃物状况	实现零一次性容器废弃物

污染物管理

我们的污染物来源主要包括胶水黏合过程中产生的有机废气、食堂及实验室产生的排放，以及由于我们生产规模较小而产生的极少量焊接烟尘。此外，我们的生产过程不使用煤炭。

我们进行定期排放审核以确保完全符合法规标准。为减轻空气污染，我们对有机废气采用专用的处理系统，并对食堂及实验室排放实施控制。



生物多样性保护

我们致力于保护生物多样性及生态系统。我们要求所有业务单位识别并减轻其营运及价值链中与生物多样性相关的影响。此外，所有新建工地必须履行第三方环境审核，此为政府规定的强制性要求。现有的《生物多样性承诺》概述了保护原则及常规。我们致力限制在高生物多样性敏感地区的营运。我们持续参考全球标准（如《全球生物多样性框架》及TNFD）以及当地法规，以调整我们的披露工作。

展望未来，我们努力深化合作伙伴关系，提高报告透明度，并加强我们对保护自然资源的贡献。

社区关怀

为支持我们营运所在的社区并产生积极影响，我们透过捐赠及影响项目积极与当地社区互动。我们的社区举措亦旨在支持联合国可持续发展目标。过去几年，我们与常州、南宁及越南的当地政府合作，识别迫切的社会需求并支持社区项目。2025年，本集团捐赠人民币2,859千元，以支援教育、医疗服务及扶贫方面的弱势群体。

我们的首席财务总监担任HandsOn Hong Kong的董事会成员，并积极参与和连结瑞声科技参加社区及义工计划。未来，我们旨在加强支持女性晋升领导岗位，无论是在我们组织内部还是在更广泛的社区。

捐赠

200万港元 予宏福苑以支持火灾后恢复及迫切的社区需求

2025年捐赠总额：

人民币2,859千元



案例研究：与Close the Gap公司合捐赠桌上电脑

PSS比利时发起了一项新的最佳实践，向国际非营利组织Close the Gap捐赠电子设备。

Close the Gap致力于透过翻新和重新分配二手IT设备，支援发展中地区的教育、医疗和社会项目，从而缩减全球数位落差。



案例研究：庆祝国际电子废物日的Vessel REPAIR工作坊

为纪念十月的国际电子废物日，我们的香港团队参加了由Vessel REPAIR主办的工作坊。在活动期间，我们的团队检查并维修了被弃置的电子产品，随后将其捐赠给有需要的社群。

活动亮点：

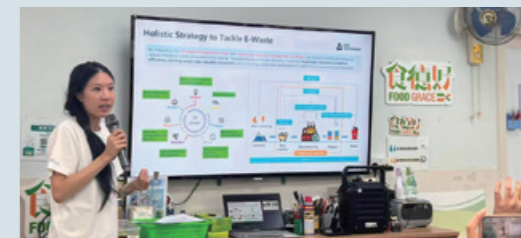
- 共有22名员工参加是次活动，合共检查了54件小型家电
- 捐赠31件小型家电予长者及低收入家庭
- 累计延长了超过2,700件电子产品的使用寿命

我们亦根据回收、维修及重用电器的估计价值、受惠的弱势家庭数量、捐赠情况以及我们投入的财务成本等参数，量化了此计划的社会投资回报（「SROI」）。

SROI：1.51(含义：每投入1元相等于创造了1.51元的社会价值)

在此成功基础上，我们规划一个三年路线图，将类似的倡议扩展至其他厂区及主要供应商：

第一年：2025	<ul style="list-style-type: none"> 专注于香港团队
第二年：2026	<ul style="list-style-type: none"> 扩展至深圳及上海团队
第三年：2027	<ul style="list-style-type: none"> 覆盖更多厂区，包括香港、深圳、上海、常州、越南 邀请我们的主要供应商及客户参与社区投资活动



附录

绩效数据摘要

数据摘要提供有关本集团可持续发展表现的统计资料，有助持份者了解及衡量我们的环境及社会表现。

投资于可持续发展范畴		
	单位	2025
ESG持续项目	人民币千元	4,775
环保投入	人民币千元	59,977
安全生产投入	人民币千元	47,577
捐款	人民币千元	2,859
人才发展	人民币千元	1,828
总计	人民币千元	117,016

社会数据

员工分布				
	单位	2025	2024	2023
员工总数	数量	41,674	37,273	29,922
AAC	数量	37,791	33,337	29,922
PSS	数量	3,883	3,936	-
按性别分布的员工总数				
男	数量	26,455	23,434	19,174
	%	63	63	64
女	数量	15,219	13,839	10,748
	%	37	37	36

员工分布				
	单位	2025	2024	2023
按职能分布的员工总数				
管理层	数量	2,917	2,820	2,180
研发和技术人员	数量	5,089	4,505	3,961
技师和操作员	数量	33,668	29,948	23,781
按年龄分布的员工总数				
<30	数量	16,258	14,983	11,781
31-50	数量	24,536	21,496	17,774
>50	数量	880	794	367
按就业分布的员工总数				
全职	数量	41,597	37,273	29,922
兼职	数量	77	0	0
按区域分布的员工总数				
常州	数量	17,317	15,155	13,437
深圳	数量	1,280	1,438	1,262
沐阳	数量	3,556	3,177	2,960
苏州	数量	175	166 ¹	262
南宁	数量	5,843	5,474	5,144
昆山	数量	1,490	1,684	1,059
扬州	数量	1,048	505	1,217
马鞍山	数量	664	505	386
越南	数量	4,653	4,104	3,959
海外及其他地区 ²	数量	5,648	5,065	1,067

¹ 由于我们逐步将生产线从苏州搬迁，导致2024年的数量大幅下降。

² 海外及其他地区的数据包括中国大陆其他地区的员工数据。

员工分布				
	单位	2025	2024	2023
学历分布				
学位或以上 ³	数量	11,027	8,775	15,426
高中或以下 ⁴	数量	29,938	28,498	14,496
新入职员工				
新入职员工总数	数量	55,157 ⁵	37,829	30,969
按性别分布的流失率 ⁶				
男	%	11	9	8.9
女	%	10	9	8.2
按年龄分布的流失率				
<30	%	18	13	13.5
31-50	%	7	6	备注 ⁷
>50	%	2	2	3.0
按区域分布的流失率				
常州	%	54.5	41	10.5
深圳	%	0.4	4	1.7
沭阳	%	2.8	9	3.1
苏州	%	0	1	3.7
南宁	%	8.7	15	7.6
昆山	%	7.1	5	20.9
扬州	%	2.8	1	17.9
马鞍山	%	1	1	7.3
中国大陆(其他地区)	%	1.2	1	-
越南	%	21.3	11	4.9
海外及其他地区 ⁸	%	0.2	11	22.4

³ 自2024年起，学位持有者只统计和记录大学毕业的工作人员。PSS的数据并不完整。

⁴ PSS的数据并不完整。

⁵ 仅适用于AAC。

⁶ 员工流失率仅适用于AAC。计算公式：离职总人数/年平均员工人数*100%

⁷ 2023年员工按年龄分布的流失率 - 31-40：6.2%；41-50：4.3%。

⁸ 海外及其他地区的数字包括新加坡、捷克和PSS的员工人数。

培训与发展				
	单位	2025	2024	2023
按性别分布的员工培训				
男	%	100	100	100
女	%	100	100	100
按职能分布的员工培训				
管理层	%	100	100	100
研发和技术人员	%	100	100	100
技师和操作员	%	100	100	100
受训员工总百分比	%	100	100	100
人均培训时数	小时	27.8	14.5	13.3
董事会多元性				
	单位	2025	2024	2023
性别分布				
男	%	83	83	83
女	%	17	17	17
年龄分布				
<30	%	0	0	0
31-50	%	0	0	0
>50	%	100	100	100

健康与安全				
	单位	2025	2024	2023
重大污染/安全事故	数量	3	0	0
火灾	数量	0	0	1
工伤事故总数 ⁹	数量	103	109	85
A类—轻微	数量	49	38	27
B类—轻伤	数量	54	71	57
C类—重伤	数量	0	0	0
D类—致命事故	数量	0	0	1
每1,000名工人的工伤率 ¹⁰	比率	2.73	3.27	3.09
损失工时工伤事故频率 ¹¹ (每百万工作时数)	比率(每百万工作时数)	0.79	1.05	1.00
因工伤损失工作日数	天数	4,997	7,528	4,519
职业病病例数	数量	0	0	0
安全及职业健康培训				
培训总人次	数量	233,833	98,601	73,423
总培训时数	小时	1,023,349 ¹²	312,670	171,324
参与培训的员工比例	%	100	100	100

⁹ 仅适用于AAC。

¹⁰ 仅适用于AAC。

¹¹ 损失工时工伤事故频率：(年内损失工时工伤事故X1,000,000)/年内总工作时数(总工作时数是根据每天10小时、26个工作日以及12个月内的员工总数计算)。

¹² 增加安全及职业健康培训是由于2025年需要参加强制性培训的新员工人数增加所致。

育婴假				
	单位	2025	2024	2023
享有育婴假的员工				
男	数量	593	585	587
女	数量	761	389	1,040
实际使用育婴假的员工				
男	数量	578	582	570
女	数量	624	338	967
员工返岗率 ¹³				
男	数量	99.5	100	97.7
女	数量	90.5	90.1	81.0
员工留存率 ¹⁴				
男	数量	99.5	52.1	77.0
女	数量	90.5	47.6	39.9

供应链管理				
	单位	2025	2024	2023
供应商总数	数量	3,557	3,545	2,305
新供应商数量	数量	775	1,240	590
使用环境标准筛选的新供应商数量	数量	775	1,240	86
使用社会标准筛选的新供应商数量	数量	775	1,240	86
按地理区域划分				
中国大陆和香港	数量	2,974	3,327	572
海外	数量	583	218	18

¹³ 员工返岗率的计算方法是，产假后重返工作岗位的员工总数除以产假后应重返工作岗位的员工总数，然后乘以100%。

¹⁴ 员工留存率的计算方法是，在休完育儿假后重返工作岗位12个月后留存的员工总数除以上一个报告期间育儿假后返回工作的员工总数，再乘以100%。

环境数据¹⁵

资源消耗总量				
	单位	2025	2024	2023
间接消耗				
电力	千瓦时	1,350,441,366	1,215,093,182	1,071,537,597
蒸汽	千兆焦耳	391,594	345,608	-
直接消耗				
汽油和柴油	公斤	272,863	438,394	222,935
燃气	m ³	3,256,173	3,516,403	2,088,562
能源消耗总量	千兆焦耳	5,251,415	4,875,866	3,951,489
总能源密度	千兆焦耳/百万元人民币营业额	165	178	194
自产光能	千瓦时	38,874,092	34,483,225	33,360,441
购买可再生能源	千瓦时	35,842,440	-	-
水				
耗水量 ¹⁶	吨	13,727,878	13,882,444	11,598,835
耗水密度	吨/百万元人民币营业额	431	508	568

¹⁵ 环境关键绩效指标计算方法：报告中所披 的环境关键绩效指标参照香港联交所发布的《如何准备环境、社会及管治报告—附录二：环境关键绩效指标汇报指引》计算得来。

¹⁶ 用水量基于当地供水商开具的水费帐单。在报告期 水费单仍未发出的情况下，用水量将基于每月水表读数和内部监控。

资源消耗总量				
	单位	2025	2024	2023
包装材料使用				
纸箱	件	2,439,891	2,053,786	2,197,900
吸塑盒	件	78,703,314	69,424,990	44,828,554
载带	米	12,010,275	9,583,390	10,992,554
载盘	件	574,366	415,545	374,331
打包带	卷	100	98	74
封箱纸	卷	410,807	386,454	286,454
封箱纸	平方米	315,900	219,756	77,033
标签	件	335,950	311,582	474,950
标签	卷	20,392	14,615	23,997
气泡膜	件	1,191,594	1,101,023	3,537,339
气泡膜	米	0	0	8,300

排放物				
	单位	2025	2024	2023
空气污染物				
硫氧化物(SOx)	吨	0.00563	0.00664	0.00446
氮氧化物(NOx)	吨	1.55	1.65	1.41
颗粒物(PM)	吨	0.13	0.13	3.58
非甲烷总烃	吨	31.91	8.28	5.75
锡及其化合物	吨	0.00024	0.01127	0.00243
废弃物				
危险废弃物	吨	12,708	14,316	11,598
危险废弃物密度	吨/百万元人民币营业额	0.40	0.52	0.57
一般废弃物	吨	19,470	16,163	12,663
可回收废弃物	吨	6,971	5,001	4,525
不可回收废弃物	吨	12,499	11,162	8,138
一般废弃物密度	吨/百万元人民币营业额	0.61	0.59	0.62
废水				
废水排放量	吨	9,532,384	10,209,987	8,149,208
温室气体排放				
范围一	吨二氧化碳当量	7,989	8,766	5,292
范围二 ¹⁶	吨二氧化碳当量	740,731 ¹⁷	723,820	635,720
范围三	吨二氧化碳当量	14,370,440 ¹⁸	5,944,030	-
温室气体排放总量	吨二氧化碳当量	15,119,160	6,676,616	641,012
排放密度(范围一、范围二)	吨二氧化碳当量/万元人民币营业额	0.24	0.27	0.31
排放密度(范围一、范围二、范围三)	吨二氧化碳当量/万元人民币营业额	4.75	2.44	-

¹⁶ 范围二采用基于位置的方法。

¹⁷ 自2025财年起，将范围三的计算扩展到所有15个类别。

范围三

范围三类别	描述	方法	2025年 (吨二氧化碳当量)
1.外购商品和服务	购买或收购的商品和服务在提取、生产和运输过程产生的排放	采用平均数据法，按外购商品和服务购买量乘以第三方排放系数确定排放量。 我们识别出关键产品中的重要原材料，并使用重量数据作为与质量相关的计算。我们致力于在未来的报告周期中提高数据的准确性和完整性。	351,168
2.资本商品	购买的资本商品在提取、生产和运输过程产生的排放	采用支出法，按资本商品支出额乘以第三方排放系数确定排放量。	39,718
3.与燃料和能源相关的活动	燃料和采购能源在提取、生产和运输过程产生的排放	采用平均数据法，确定燃料和能源消耗量产生的排放量，并应用从矿场到油箱(WTT)的第三方排放系数(燃烧前)。	67,122
4.上游运输和配送	购买的运输和配送服务产生的排放	采用支出法，按每项运输和配送服务的支出额乘以第三方排放系数确定排放量。	13,488
5.营运中产生的废弃物	由第三方弃置和处理废弃物时产生的排放物。这些废弃物产生于公司拥有或控制的营运活动中。	采用平均数据法，按废弃物类别的数量乘以第三方排放系数确定排放量。	86,558
6.商务差旅	由第三方拥有或营运的车辆运送员工进行业务活动所产生的排放	采用支出法，按每种交通方式的消费排放量以及在酒店住宿晚数的排放量，并应用第三方排放系数。	19,813
7.员工通勤	员工往返住所和工作地点之间的交通排放	利用平均和二级数据估算行程距离和交通方式。 假设：员工平均每日的通勤距离和交通方式比例是根据该城市的整体通勤模式估算的。	8,570
8.上游租赁资产	公司租赁资产而在营运所产生的排放	采用平均数据法，确定从第三方租赁的关键设备之排放量。	3,079

范围三类别	描述	方法	2025年 (吨二氧化碳当量)
9.下游运输与配送	报导公司销售的产品在公司营运地点与最终消费者之间的运输和配送过程中产生的排放	我们的运输和配送排放量透过以下方式得出：取得主要客户披露的上游运输排放量，应用瑞声科技的相关业务百分比，并根据我们销售产品的总质量推断结果。	323,094
10.售出产品的加工	第三方（例如制造商）在售后加工中间产品过程中产生的排放	采用基于活动的方法，根据产品分配至最终产品的重量百分比与销售量，并使用第三方排放系数来计算排放量。	2,647,553
11.售出产品的使用	售出产品最终使用产生的排放	根据产品类型、预计使用寿命、年使用量和主要营运地的电力排放系数计算售出产品在直接使用阶段的排放量。 由于瑞声科技主要生产产品部件，因此假设与部件相关的排放量等同于售出产品最终使用阶段的能耗。	8,942,925
12.处理寿命终止的售出产品	售出产品废物处理和处置产生的排放	根据废物类型、废物处置方式和第三方排放系数估算与售出产品相关的排放量。	1,861,183
13.下游租赁资产	报导公司作为出租人，拥有并租赁予其他实体的资产在营运时所产生的排放。	采用支出法，计算我们出租每项资产的排放量。	6,095
14.加盟	特许经营所产生的排放，不包括在范围一或范围二中	不适用	-
15.投资	与报导公司投资相关的排放	与被投资公司相关的资本数据，并根据投资份额分配排放量。	74
总计			14,370,440

2025年奖项及荣誉

所获奖项 / 荣誉授予报告	授予	颁奖单位
最佳企业管治及ESG奖项	瑞声科技控股有限公司	香港会计师公会（会计组）
卓越ESG披露	瑞声科技控股有限公司	HERA大奖
大湾区ESG披露优秀榜单		
可持续发展信息披露卓越奖	瑞声科技控股有限公司	2025届财联社一致远奖
卓越营运		
全球百强创新机构	瑞声科技控股有限公司	科睿唯安
产品创新奖	瑞声科技控股有限公司	中国国际音频产业大会
先进级智能工厂	瑞声光电科技（常州）有限公司	江苏省工信厅
2025全球独角兽榜	辰瑞光学	胡润研究院
2025《财富》中国500强	瑞声科技控股有限公司	财富中国网
顶级合作伙伴	瑞声科技控股有限公司	电声技术国际研讨会
质量精英奖	瑞声科技控股有限公司	联想
科技创新金牛奖	瑞声科技控股有限公司	中国证券
优秀质量奖	瑞声科技控股有限公司	小米
人才发展		
电子制造业最佳女性首席财务官奖	瑞声科技控股有限公司	英国女性杂志 Women's Tabloid

会员及外部约章


机构	会员公司
常州市侨商协会	瑞声科技控股有限公司
常州资本市场行业商会	瑞声科技控股有限公司
中国电子元件协会	瑞声科技控股有限公司
中国半导体行业协会	瑞声声学科技(深圳)有限公司
深圳市工业总会	瑞声声学科技(深圳)有限公司
深圳市高新技术产业协会	瑞声声学科技(深圳)有限公司
深圳市南山区资本市场协会	瑞声科技控股有限公司
深圳市智慧感测产业协会	瑞声科技控股有限公司

法律及法规

本集团严格遵守相关法律及法规，包括但不限于以下各项：

议题	适用法律法规
环境	<ul style="list-style-type: none"> 《中华人民共和国环境保护法》 《中华人民共和国环境影响评价法》 《中华人民共和国环境保护税法》 《中华人民共和国清洁生产促进法》 《中华人民共和国水污染防治法》 《城市排水和污水处理条例》 《中华人民共和国固体废物污染防治法》 《防治电子废弃物对环境污染管理办法》 《中华人民共和国大气污染防治法》 《大气污染物综合排放标准》
雇佣	<ul style="list-style-type: none"> 《中华人民共和国劳动法》 《中华人民共和国劳动合同法》 《禁止使用童工规定》 《中华人民共和国未成年人保护法》
安全	<ul style="list-style-type: none"> 《中华人民共和国安全生产法》 《中华人民共和国职业病防治法》
产品安全	<ul style="list-style-type: none"> 《中华人民共和国侵权责任法》 《中华人民共和国专利法》 《国务院关于加强知识产权保护的決定》 《中华人民共和国网络安全法》 《通用数据保护条例》(欧盟)
反贪腐	<ul style="list-style-type: none"> 《中华人民共和国刑法》 《中华人民共和国反不正当竞争法》 香港《防止贿赂条例》

鉴定报告



驗證聲明

香港通用檢測認證有限公司對瑞聲科技控股有限公司《2025年可持續發展報告》中可持續發展活動的報告

驗證/核證的性質
香港通用檢測認證有限公司(以下簡稱「SGS」)獲瑞聲科技控股有限公司(以下簡稱「瑞聲科技」)委託，對《2025年可持續發展報告》(以下簡稱「報告」)進行獨立驗證。報告的報告期為2025年1月1日至2025年12月31日。

本驗證聲明的預期使用者
本驗證聲明旨在告知瑞聲科技的所有持份者。

責任
報告中的資訊及匯報由瑞聲科技的董事、監管機構及其管理層負責。SGS並未參與報告中任何材料的準備工作。我們的責任是對驗證範圍內的文本、數據、圖表和聲明表達意見，旨在告知瑞聲科技的所有持份者。

驗證標準和級別
SGS 根據國際認可的驗證指引與標準執行本次工作。此次驗證工作依據以下驗證標準進行：

驗證標準	驗證等級
國際永續性保證標準 (ISSA) 5000, 永續性保證業務的通用要求	有限

驗證範圍和報告準則
驗證範圍包括評估特定績效資訊的品質、準確性和可靠性，以及報告內容對下列報告準則的遵循情況：

報告準則	
1	香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄 C2《環境、社會及管治報告守則》
2	GRI 準則 (以下簡稱「GRI」)(參考)

驗證方法
本驗證包括驗證活動前調研、與相關員工訪談、文件和紀錄審查，以及數據驗證。

有限驗證委託所執行的程序存在性質上及時間的變數，並且比合理驗證委託的覆蓋少。因此，有限驗證委託所獲得的驗證等級會比合理驗證委託執行的驗證低。

限制和緩解
SGS 的驗證工作基於瑞聲科技所提供資料為真實、誠實且無重大錯報的前提。由於抽樣性質及內部控制系統的固有限制，仍存在未能發現錯誤或不規則情況(可能具重大性)的風險。溫室氣體排放量是根據相關組織提供的相關估計值來量化的。由於估計值來自估算，因此存在一定的內在不確定性。SGS 明確聲明，對任何個人或實體根據本獨立驗證聲明所作出的決策，不承擔任何責任或共同責任。

GRI及香港联交所ESG报告内容索引

我们支持联合国全球契约，该契约为人权、工、环境及反贪污领域的十项原则。

人权	
原则一	企业界应支持并尊重国际公认的人权。
原则二	绝不参与任何漠视和践踏人权的行为。
劳工准则	
原则三	企业界应支持结社自由及切实承认集体谈判权。
原则四	消除一切形式的强迫和强制工。
原则五	切实废除童工。
原则六	消除就业和职业方面的歧视。
环境	
原则七	企业界应支援采取预防性方法应对环境挑战。
原则八	采取主动行动促进在环境方面更负责任的做法。
原则九	鼓 开放及推广环保技术。
反贪污	
原则十	企业界应努力反对一切形式的腐败，包括敲诈和贿赂。

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 2：一般披露2021				
本集团已参考GRI标准，披露于2025年1月1日至2025年12月31日期间的工作情况。				
GRI 2：一般披露2021				
2-1	-	-	组织详情	关于AAC
2-2	-	MDR 15	组织可持续报导中包含的实体	关于本报告
2-3	-	-	报告期间、频率及联络人	关于本报告

獨立聲明及能力

SGS集團是全球領先的檢驗、測試和驗證機構，在140多個國家經營業務，提供的服務包括管理體系和服務認證、質量、環境、社會和道德審核及培訓、以及環境、社會和可持續發展報告驗證。SGS申明我們獨立於瑞聲科技，與其組織、子公司和持份者之間沒有偏見和利益衝突。

在執行驗證委託時，SGS 遵循「SGS 行為守則」與「可持續核證全球系統流程」(SAGSP) 所定義的道德要求，而要求是按可持續性保證國際道德標準 (IESSA) 制定的，其核心原則包括：誠信、公正、專業能力與應有注意、保密性與專業行為。SGS 的驗證品質控制由 SAGSP 管理，該品質管理系統符合 ISAEs 要求，並與 ISO 17029:2019 及 ISQM1 的品質控制標準同等嚴格。驗證團隊之成立基於成員對於此驗證的知識、經驗及資格，由具資格的驗證審核員組成。驗證團隊包括首席驗證審核員：翁美霞 及 技術審核員：梁耀基。

調查結果和結論

驗證/核證意見

基於上述的驗證方法及已執行的驗證工作，並沒有任何事項令我們相信在驗證範圍內和重大議題的特定績效資訊未能依循報告準則的要求作出中肯的陳述及準備。

驗證團隊認為瑞聲科技已為此報告選擇了適當的驗證等級。

代表香港通用檢測認證有限公司

簽署：



關靜儀
總監
管理與保證

2026年3月27日
WWW.SGS.COM

驗證：



翁美霞
首席驗證審核員
管理與保證

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 2：一般披露2021				
2-4	-	-	资讯重编	附录
2-5	-	9	外部鉴证	鉴定报告
2-6	-	-	活动、价值链及其他业务关系	供应商所在地、供应链结构或与供应商的关系（包括甄选和终止聘用）均无重大变更
-	-	KPI B5.1	按地理区域划分的供应商数目	供应链管理
2-7	1-6	KPI B1.1	员工	关爱我们的人才 附录
2-8	-	-	非员工的工作者	非员工工人不占瑞声员工人口的大多数。
2-9	-	-	治理结构及组成	年报—企业管治报告
2-10	-	-	最高治理单位的提名与遴选	年报—企业管治报告
2-11	-	-	最高治理单位的主席	年报—企业管治报告
2-12	-	MD13	最高治理单位于监督冲击管理的角色	年报—企业管治报告
2-13	-	MD13	冲击管理的负责人	可持续发展管治
2-14	-	MD13	最高治理单位于可持续报导的角色	可持续发展管治
2-15	-	-	利益冲突	年报—企业管治报告
2-16	-	-	沟通关键重大事件	持份者参与及重要性评估 年报—企业管治报告
2-17	-	19 (a) (i)	最高治理单位的群体知识	可持续发展管治 加强气候韧性

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 2：一般披露2021				
2-18	-	-	最高治理单位的绩效评估	年报—企业管治报告
2-19	-	-	薪酬政策	年报—企业管治报告
2-20	-	-	薪酬决定流程	年报—合并财务报表附注
2-21	-	-	年度总薪酬比率	年报—合并财务报表附注
2-22	-	MD 13 (ii)	可持续发展策略的声明	给我们持份者的话
2-23	-	12 (i)	政策承诺	可持续发展管治
2-24	-	12 (i)	纳入政策承诺	可持续发展管治
2-25	-	-	补救负面冲击的程序	风险管理
2-26	-	-	寻求建议和提出疑虑的机制	持份者参与及重要性评估 风险管理
2-27	-	12 (ii)	法规遵循	可持续发展管治 年内我们未因违反相关法律或法规而被处以重大罚款或惩罚。
2-28	-	-	公协会的会员资格	附录
2-29	-	MD 14	利害关系人议合方针	持份者参与及重要性评估
2-30	-	-	团体协约	关爱我们的人才

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 3 : 实质性议题2021				
3-1	-	MD 14	决定实质性议题的流程	持份者参与及重要性评估
3-2	-	MD 14	重大主题列表	持份者参与及重要性评估
3-3	-	MD 14	重大主题管理	持份者参与及重要性评估 风险管理
GRI 201 : 经济表现2016				
201-1	-	-	直接产生的经济价值与分配	年报-合并财务报表附注
201-2	7-9	-	气候变化所产生的财务影响及其它风险与机会	加强气候韧性
201-3	-	-	确定给付制义务与其他退休计划	年报-合并财务报表附注
201-4	-	-	取自政府之财务援助	年报-合并财务报表附注
GRI 205 : 反贪腐2016				
205-1	-	KPI B7.1	已进行贪腐风险评估的营运据点	
205-2	-	KPI B7.3	有关反贪腐政策和程式的沟通及训练	恪守商业道德
205-3	10	KPI B7.1	已确认的贪腐事件及采取的行动	年内, 未发生任何已确认的贪污事件。
-	-	KPI B7.2	描述防范措施及举报程序, 以及相关执行及监察方法	

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
环境				
GRI 301 : 物料2016				
301-1	7, 8, 9	KPI A2.5	所用物料的重量或体积	附录
GRI 302 : 能源2016				
302-1	-	KPI A2.1	组织内部的能源消耗量	管理环境影响
302-3	7-9	KPI A2.1	能源密度	加速产品革新
302-4	-	KPI A2.3	减少能源消耗	附录
302-5	-	-	降低产品和服务的能源需求	
GRI 303 : 水及废水2018				
303-1	-	KPI A2.4	共用水资源之相互影响	
303-2	-	-	与排水相关冲击的管理	
303-3	-	-	取水量	
303-4	7-8	-	排水量	管理环境影响
303-5	-	KPI A2.2	耗水量	
-	-	KPI A2.4	描述求取适用水源上可有任何问题, 以及所订立的用水效益目标及为达到这些目标所采取的步骤	
GRI 305 : 排放2016				
305-1	-	28 (a)	直接 (范围一) 温室气体排放	
305-2	-	28 (b)	能源间接 (范围二) 温室气体排放	
305-3	-	28 (c)	其他间接 (范围三) 温室气体排放	管理环境影响
305-4	7-9	-	温室气体排放强度	附录
305-5	-	KPI A1.5	温室气体排放减量	
305-7	-	KPI A1.1	氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、及其它显著的气体排放	

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 306 : 废弃物2020				
306-1		KPI A1.6	废弃物的产生与废弃物相关显著冲击	
306-2		KPI A3.1	废弃物相关显著冲击之管理	管理环境影响
306-3	7-9		废弃物的产生	附录
306-4		KPI A1.3	废弃物的处置转移	
306-5		KPI A1.4	废弃物的直接处置	
GRI 308 : 供应商环境评估2016				
308-1			使用环境标准筛选新供应商	
308-2		KPI B5.2	供应链中负面的环境冲击以及所采取的行动	供应链管理
-	7-9	KPI B5.3	描述有关识别供应链每个环节的环境及社会风险的惯例, 以及相关执行及监察方法	附录
-		KPI B5.4	描述在拣选供应商时促使多用环保产品及服务的惯例, 以及相关执行及监察方法	
社会				
GRI 401 : 雇佣2016				
401-1		KPI B1.2	新进员工和离职员工	
401-2	1-6	Aspect B1 GD	提供给全职员工(不包括临时或兼职员工)的福利	关爱我们的人才 附录
401-3		-	育婴假	

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 403 : 职业健康与安全2018				
403-1			职业健康与安全管理体系	
403-2			危害辨识、风险评估及事故调查	
403-3			职业健康服务	
403-4			有关职业安全卫生之工作者参与、谘询与沟通	
403-5		KPI B2.3	有关职业安全卫生之工作者训练	职业健康与安全
403-6	-		工作者健康促进	附录
403-7			预防和减缓与业务关系直接相关联之职业安全卫生的冲击	
403-8			职业安全卫生管理系统所涵盖之工作者	
403-9		KPI B2.1	因工亡故和受伤	
		KPI B2.2		
403-10		-	职业病	
GRI 404 : 培训与教育2016				
404-1		KPI B3.2	每名员工每年接受训练的平均时数	关爱我们的人才
404-2		Aspect B3 GD	提升员工职能及过渡协助方案	附录
404-3		-	定期接受绩效及职业发展检核的员工百分比	我们的员工接受定期的绩效评估, 以实现职业及个人发展。

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 405 : 多元化与平等机会2016				
405-1		-	治理单位与员工的多元化	可持续发展管治 关爱我们的人才 附录
	1, 2, 3, 6			
405-2		-	女性对男性基本薪资与薪酬的比率	所有员工均适用于同样的薪酬和福利政策, 不会因性别、宗教、出身、年龄、残疾和性取向而有所不同。出于保密考虑, 男女基本工资和报酬的比例不予披露。
GRI 408 : 童工2016				
GRI 409 : 强迫或强制劳工2016				
408-1		Aspect B4 GD	具(i)强迫或强制工及(ii)童工事件重大风险的营运据点和供应商	供应链管理
409-1				关爱我们的人才
-	4-5	KPI B4.1	描述检讨招聘惯例的措施以避免童工及强制劳工	关爱我们的人才
-		KPI B4.2	描述在发现违规情况时消除有关情况所采取的步骤	
GRI 413 : 当地社区2016				
413-1		-	经当地社区议会、冲击评估和发展计划的营运活动	
413-2		-	对当地社区具有显著实际或潜在负面冲击的营运活动	社区关怀 附录
-		KPI B8.1	专注贡献范畴	
-		KPI B8.2	在专注范畴所动用资源	
GRI 414 : 供应商社会管理2016				
414-1		KPI B5.2	使用社会标准筛选新供应商	供应链管理
414-2	1-6, 10		供应链中负面的社会冲击以及所采取的行动	

GRI标准	UNGC	HKEX ESG守则	描述	参考章节/备注
GRI 416 : 客户健康及安全2016				
416-1			评估产品和服务类别对健康和安全的冲击	追求卓越营运
416-2			违反有关产品与服务之健康和法规之事件	恪守商业道德 年内, 并未发生违反有关产品和服务之健康和法规影响的法规和/或自愿准则的事件。
-	-	KPI B6.1	已售或已运送产品总数中因安全与健康理由而须回收的百分比	
-		KPI B6.2	接获关于产品及服务的投诉数目以及应对方法	追求卓越营运
-		KPI B6.4	描述质量检定过程及产品回收程序	
GRI 417 : 营销及标签2016				
417-1		Aspect B6 GD	产品和服务资讯与标示的要求	追求卓越营运
417-2	-		未遵循产品与服务之资讯与标示相关法规的事件	年内, 并未发生违规事件。
417-3			未遵循行销传播相关法规的事件	年内, 并未发生违规事件。
-		KPI B6.3	描述与维护及保障知识产权有关的惯例	加速产品革新
GRI 418 : 客户隐私2016				
418-1		-	经证实侵犯客户隐私或遗失客户资料的投诉	恪守商业道德
-		KPI B6.5	描述消费者资料保障及私隐政策, 以及相关执行及监察方法	年内, 并未收到关于客户数据泄或丢失的投诉。

D部分：气候相关披露

核心元素	披露范畴	参考章节/备注
管治	-	可持续发展管治 加强气候韧性
	气候相关风险及机遇	风险管理 加强气候韧性
	业务模式及价值链	加强气候韧性
	策略及决策	管理环境影响 加强气候韧性
策略	财务状况、财务表现及现金流量	加强气候韧性
	当前财务影响	瑞声科技已选定越南工厂作为试点项目，开展财务影响评估。基于管治架构对财务分析的认可，我们将利用此方法在另外两家重点工厂启动相关研究，以扩大其气候行动的规模。目前，此项工作旨在评估当前的财务影响，评估结果将指导公司制定预期的气候减缓行动及其相关的财务影响。
	预期财务影响	
	气候韧性	管理环境影响

核心元素	披露范畴	参考章节/备注
风险管理	-	风险管理 加强气候韧性
	温室气体排放	管理环境影响 加强气候韧性 附录
指标及目标	气候相关转型风险	瑞声科技通过整合国家层面的分析（中国、欧洲地区、马来西亚、越南），加强了对转型风险和机遇的评估。
	气候相关实体风险	瑞声科技对8个地方的30个工厂进行身实体气候风险的筛查。
	气候相关机遇	为把握与气候相关的机遇，瑞声科技已整理厂区使用可再生能源的资料，并开发了能最大限度减少排放与资源消耗的相关产品。
	资本配置	瑞声科技已披露用于环保投入及可持续发展投资的资本总额。
	内部碳定价	内部碳定价尚未纳入我们的战略决策方向。
	薪酬	瑞声科技尚未将气候相关考量纳入其薪酬政策。我们将持续研究在各层级实施此类做法的可行性，以推动持续改善环境表现。
	行业基准指标	管理环境影响
	气候相关目标	加强气候韧性
跨行业指标及行业基准指标的适用性		